

wood.

# Direitos humanos e Responsabilidade Social

Curso de Treinamento de Fornecedores



**Este guia de treinamento foi desenvolvido para que os fornecedores entendam os princípios da escravidão moderna e trabalhem com responsabilidade no setor da cadeia de suprimentos. Ele integra as principais políticas e procedimentos, incluindo a Política de Direitos Humanos da Wood, os Princípios de Bem-Estar do Trabalhador e responsabilidade social.**



# Visão geral da política de direitos humanos

**Objetivo: Compreender o compromisso da Wood com a defesa dos direitos humanos, nossas ações focadas na prevenção da escravidão moderna e nossas expectativas em relação aos nossos parceiros de negócios a esse respeito.**

**A Universal Declaration of Human Rights (UDHR) é um documento marcante na história dos direitos humanos.**

Drafted by representatives with different legal and cultural backgrounds from all regions of the world, the Declaration was adopted by the UN General Assembly in 1948.

The Declaration sets out the fundamental freedoms and rights to equality and dignified treatment we all have, not because of nationality or other characteristics or status, but just simply by virtue of being a human being.

## O compromisso de Wood com os direitos humanos

Wood se dedica a defender a DUDH, no entanto, nosso compromisso de defender os mais altos padrões de direitos humanos vai além disso. Como membro do Pacto Global da ONU, Wood se compromete a aplicar os UN Global Compact Principles, incluindo os princípios 1 e 2 que abordam especificamente os direitos humanos da seguinte forma:

**Princípio 1:** As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

**Princípio 2:** Certifique-se de que eles não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.



# Visão geral da política de direitos humanos

## Como aplicamos esses princípios

A aplicação desses princípios é incorporada à nossa abordagem de sustentabilidade, que inclui nossos objetivos de:

- proteger, respeitar e valorizar os direitos humanos
- garantir que permaneçamos éticos em tudo o que fazemos, promovendo justiça e transparência nas práticas comerciais
- Faça parceria com nossa cadeia de suprimentos para oferecer crescimento e desenvolvimento sustentáveis

Acreditamos que a parceria e a colaboração são fundamentais para enfrentar os riscos aos direitos humanos e impulsionar melhorias na proteção das liberdades e direitos fundamentais. Trabalhando com nossa base de partes interessadas, em particular nossas cadeias de suprimentos, podemos ajudar a proteger e aprimorar os direitos humanos em nossos negócios e cadeia de valor.

## Políticas de apoio

As principais políticas da Wood que apoiam nossa Política de Direitos Humanos incluem:

- O Código de Conduta
- Política de Igualdade de Oportunidades
- Política de Inclusão e Diversidade
- Política de bullying e assédio
- Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos
- Declaração sobre Escravidão Moderna e Tráfico de Pessoas.

Essas políticas e documentos garantem coletivamente que os direitos humanos sejam respeitados e defendidos em todas as operações. Essas políticas são apoiadas por nossos **recursos 'Speak Up'**, incluindo uma Linha de Ajuda de Ética e nossa Política de Denúncia de Ética Empresarial e Anti-Retaliação, permitindo que nossos funcionários e terceiros levantem preocupações de boa fé sem medo de retaliação.

# Requisitos da Política de Direitos Humanos.

**Nossa política de direitos humanos se aplica globalmente à Wood e a todos os indivíduos e organizações, incluindo fornecedores, que trabalham com ou para a Wood.**

**Ele estabelece nossas expectativas para a defesa dos direitos humanos em nossas próprias operações e por nossos parceiros de negócios, da seguinte forma:**

## **Sem trabalho forçado**

Proibir estritamente o uso de trabalho forçado, escravo ou involuntário e proibir a tolerância ao uso de tal trabalho.

Isso significa que todo o trabalho deve ser realizado voluntariamente e os funcionários não devem ser coagidos a trabalhar por meio de ameaças ou outras formas de pressão. Também exigimos que os termos gerais de emprego sejam voluntários.

## **Conformidade com as leis salariais e de tempo de trabalho**

Todos os funcionários são pagos de forma justa e de acordo com todas as leis salariais e de tempo de trabalho aplicáveis e outras leis ou regulamentos locais relevantes.

Isso inclui aderir aos regulamentos relativos a horas de trabalho e pagamento de horas extras.

## **Proteção contra retaliação**

Todos os funcionários estão protegidos contra retaliação se invocarem seus direitos trabalhistas ou relatarem o não cumprimento da legislação trabalhista.

Isso incentiva uma cultura em que os funcionários se sentem seguros para falar sobre quaisquer problemas.

## **Ambiente livre de assédio**

Crie um local de trabalho livre de assédio, incluindo discriminação, vitimização e bullying e exigimos que sejam tomadas as medidas apropriadas para corrigir reclamações de assédio ou discriminação.

Isso garante que todos os funcionários sejam tratados com respeito mútuo e dignidade.

## **Liberdade de associação**

Os trabalhadores têm direito à liberdade de associação e de filiação sindical e de negociação coletiva.

## **Não discriminação**

Comprometer-se a garantir que todos tenham direito aos direitos e liberdades estabelecidos na DUDH, sem distinção de qualquer tipo.

## **Proibição do Trabalho Infantil**

Proibir estritamente o uso de trabalho infantil e proibir a tolerância ao uso de trabalho infantil.

Exigir que todos os funcionários atendam aos requisitos legais de idade de trabalho.

# Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos.

Nosso Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos formaliza as expectativas estabelecidas em nossa Política de Direitos Humanos.

Os principais aspectos do Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos relacionados aos direitos humanos são mostrados ao lado e exigimos que nossos parceiros da cadeia de suprimentos adiram a esses princípios e também reflitam esses mesmos princípios sobre seus fornecedores.

## Os fornecedores devem:

### Conformidade com as leis trabalhistas

Cumprir todas as leis trabalhistas aplicáveis, incluindo a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido de 2015. Isso garante que os trabalhadores sejam tratados de forma justa e ética.

### Salários justos e condições de trabalho

Defina horas de trabalho, salários e pagamento de horas extras em conformidade com todas as leis aplicáveis. Garantir que os trabalhadores recebam pelo menos o salário mínimo legal ou um salário que atenda aos padrões da indústria local.

### Não discriminação

Empregar trabalhadores com base em sua capacidade de realizar o trabalho, não discriminando em qualquer base ou status protegido pela lei aplicável e cumprir todas as leis aplicáveis relativas a assédio e abuso de funcionários.

### Acesso à Documentação

Garantir que os trabalhadores tenham acesso a seus passaportes e documentação pessoal, sem restrições. Isso garante que eles tenham a liberdade de deixar o emprego, se assim o desejarem.

### Liberdade de associação

Respeite a liberdade de associação e o direito dos funcionários de se filiarem a um sindicato. Isso garante que os trabalhadores possam se envolver em negociações coletivas.

### Práticas Éticas de Compras

Ter políticas adequadas e sistemas confiáveis para evitar o uso de materiais de origem ilegal ou antiética.

### Saúde, Segurança e Proteção

Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus funcionários, incluindo o fornecimento de equipamentos de proteção individual adequados e a garantia de um local de trabalho com temperatura adequada e áreas de lavagem/higienização apropriadas para ambos os sexos.

Quando houver acomodação, ela deve ser segura, higiênica e atender às necessidades básicas dos trabalhadores, por exemplo, temperatura, alimentação.

### Cultura de Denúncia

Promova uma cultura de "fala" que não tolere retaliação. Isso incentiva os funcionários a denunciar qualquer comportamento antiético ou práticas inconsistentes com os princípios do Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos sem medo de retaliação.

### Construindo princípios responsáveis

Promover os Princípios de Construção Responsável, que aspiram a ser o principal padrão para o bem-estar do trabalhador na indústria de engenharia e construção.

### Práticas justas de recrutamento e emprego

Garantir que todos os trabalhadores recebam acordos de recrutamento e contratos de trabalho por escrito e em um idioma compreendido por eles.

Garantir que a relação de trabalho entre seus trabalhadores e seus fornecedores seja livremente escolhida e livre de ameaças e que todos os trabalhadores sejam livres para ter folga ou deixar seu emprego ou trabalho após aviso prévio razoável.

Ao usar recrutadores, certifique-se de que eles usem recrutadores que mantenham e respeitem os padrões contidos em nosso Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos e reflitam as melhores práticas de recrutamento em relação aos direitos humanos (incluindo privacidade) e padrões trabalhistas.

# Construindo princípios responsáveis

**Objetivo: Aprender sobre os Princípios de Construção Responsável e como eles são integrados à cadeia de suprimentos da Wood.**

## Construindo Princípios de Bem-Estar do Trabalhador com Responsabilidade

Como membro fundador, Wood apoia a iniciativa Building Responsibly e seus 10 Princípios para o bem-estar do trabalhador, pois busca aproveitar o poder da colaboração entre setores para estabelecer padrões reconhecidos para o bem-estar do trabalhador no ambiente construído e no setor de energia.

A incorporação dos Princípios de Construção Responsável em nossa organização e interações comerciais faz parte da abordagem da Wood para defender os direitos humanos fundamentais e os interesses daqueles que trabalham para ou em nosso nome.



## Incorporando a construção com responsabilidade em nossa cadeia de suprimentos

Nosso Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos exige que nossos fornecedores cumpram e promovam os princípios de Construção Responsável e também que reflitam o mesmo sobre seus fornecedores. Além disso, incorporamos o bem-estar do trabalhador em nossas metas de sustentabilidade por meio de nossas metas de:

- **Garantir que 100% de nossos fornecedores de mão de obra se inscrevam e cumpram os Princípios de Construção Responsável até 2025.**
- **Garantir que 100% do total de nossos fornecedores se inscrevam e cumpram os Princípios de Construção Responsável até 2030.**

**wood.**

# Os 10 princípios.



1. Os trabalhadores são tratados com dignidade, respeito e justiça
2. Os trabalhadores estão livres de trabalho forçado e trabalho infantil
3. As práticas de recrutamento são éticas, legais, voluntárias e livres de discriminação
4. A liberdade de mudar de emprego é respeitada
5. As condições de trabalho são seguras e saudáveis
6. As condições de vida são seguras, limpas e habitáveis
7. O acesso à documentação e mobilidade é irrestrito
8. Acordos salariais e de benefícios são respeitados
9. A representação dos trabalhadores é respeitada
10. Canais de reclamação e acesso a recursos estão prontamente disponíveis

Esses princípios estão disponíveis em vários idiomas em [www.building-responsibly.org/worker-welfare-principles](http://www.building-responsibly.org/worker-welfare-principles).



# Resumo e recursos adicionais

**O abuso dos direitos humanos não tem lugar na sociedade moderna. A falha das empresas em agir para prevenir o abuso dos direitos humanos pode ter consequências significativas, incluindo danos financeiros e de reputação. Por outro lado, tomar medidas proativas para defender e promover os direitos humanos pode resultar em melhores relacionamentos com funcionários, comunidades e outras partes interessadas na sociedade, ajudando a construir maior confiança e fornecer uma licença social mais forte para operar.**

Nossas políticas, incluindo nossa Política de Direitos Humanos e o Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos, buscam estabelecer expectativas claras para nossa cadeia de suprimentos sobre o tratamento dos funcionários.

Existem muitos recursos disponíveis para as empresas ajudarem a estabelecer, manter e melhorar continuamente sua abordagem aos direitos humanos. Alguns recursos sugeridos estão listados abaixo, mas esta não é uma lista exaustiva:

- [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [Building Responsibly Guidance Notes](#)
- [International Labour Organization](#)



**Trabalhando juntos,  
podemos garantir  
justiça, dignidade e  
tratamento ético para  
todos os trabalhadores.**

## Conclusão

**O compromisso da Wood com os direitos humanos, o bem-estar do trabalhador e as práticas comerciais éticas se estende por nossas operações e cadeias de suprimentos globais. Exigimos que nossos parceiros da cadeia de suprimentos sigam nossas políticas e princípios formalizados por meio de nosso Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos e reflitam esses mesmos princípios sobre seus fornecedores.**

Para nos permitir acompanhar o envolvimento de nossos parceiros da cadeia de suprimentos, preencha o questionário a seguir para confirmar que você concluiu este treinamento e concorda em adotar e promover os princípios de construção responsável.

Por favor [Click Here](#)

**wood.**