Política de Informes de ética empresarial y Antirrepresalias

Introducción

El compromiso de Wood es llevar a cabo sus actividades comerciales con honestidad e integridad. Esperamos que todo el personal de Wood, incluidos directores, funcionarios, empleados, trabajadores, consultores y contratistas (también denominados como «usted» en esta política), cumpla con estos estándares actuando de acuerdo con el Código de Conducta de Wood (el «Código»), las políticas relacionadas, y todas las leyes aplicables. Valoramos una cultura de apertura y responsabilidad. Le animamos a utilizar nuestros recursos «Speak Up» de denuncia para plantear cuestiones o inquietudes si conoce, sospecha o considera que pudiese ocurrir cualquier conducta reprochable.

Finalidad

Los objetivos de esta política son:

- Fortalecer nuestra cultura de no quedarse callado y denunciar, y garantizar de que se sienta cómodo/a cuando informe de algún problema o cuestión;
- Identificar los recursos «Speak Up» de denuncia de Wood; y
- Proporcionar tranquilidad de que puede plantear cualquier inquietud o cuestión de buena fe sin temor a represalias.

Alcance

Esta política se aplica a todo el personal de Wood y a cualquier tercero que plantee una inquietud de buena fe con respecto a posibles conductas reprochables en Wood.

Nuestro deber de plantear inquietudes

Hacer preguntas e informar sobre conductas reprochables de las que tenemos conocimiento o sospechemos nos beneficia y protege a todos nosotros. Todos tenemos el deber de informar cualquier actividad o cuestión de índole ética, ilegal o sospechosa, así como cualquier violación a nuestro Código. Si le avisan de alguna cuestión de índole ética, debe comunicarla de inmediato al departamento de Ética y Cumplimiento normativo y aportar la mayor cantidad de información posible.

Recursos «Speak Up» de Wood

Nuestros recursos «Speak Up» de denuncia de Wood comprenden a:

- su jefe de equipo;
- otro jefe de equipo en su negocio;
- su socio comercial de P&O local;
- Asuntos jurídicos, Ética y Cumplimiento normativo de Wood; y/o
- la Línea de ayuda sobre ética (https://woodplc.ethicspoint.com)

Confidencialidad

Wood hará todo lo posible para proteger la confidencialidad de cualquier persona que presente una denuncia de buena fe; si recibe información sobre alguna denuncia y la investigación correspondiente, debe tratarla como información confidencial. Se pueden realizar las denuncias de manera confidencial a través de nuestros recursos «Speak Up» de denuncia, incluso de forma anónima a través de la Línea de ayuda sobre ética de Wood, que es gestionada por un prestador externo y está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, tanto en línea como por teléfono. Las denuncias anónimas deben contener suficiente información para que la investigación de la actividad denunciada sea efectiva.

Investigación

Wood atiende todas las cuestiones denunciadas con total seriedad y se compromete a investigar todas las denuncias de manera coherente, como se describe más en detalle en la Política de Investigaciones sobre Ética. Se espera que coopere con todas las investigaciones y proporcione información honesta, veraz y completa.

Wood se esfuerza por resolver todos los asuntos internamente, pero nada en esta política debe interpretarse como una prohibición para que denuncie, en cualquier momento, conductas presuntamente ilegales ante las autoridades gubernamentales.

Protección contra Represalias

La política de Wood es que nadie que haga una denuncia de buena fe debe ser blanco de acciones negativas o discriminación por parte de Wood como resultado de dicha denuncia. Esto incluye amenazas, intimidación, discriminación, pérdida de categoría profesional, suspensión, reubicación o cualquier otra forma de represalia o victimización. «Buena fe» significa que debe creer honestamente que la información se proporciona es verdadera, aun cuando resulte ser incorrecta.

Si cree que ha sido objeto de cualquier forma de represalia como resultado de haber hecho una denuncia o ayudado en alguna investigación, o si presencia represalias contra otra persona, debe informar esto utilizando los recursos «Speak Up» de denuncia de Wood. Las denuncias de represalias se tomarán seriamente y se investigarán como cualquier otra cuestión o problema.

Contactos

Cualquier consulta relacionada con esta política debe ser remitida al Director de Ética y Cumplimiento normativo.

Nombre	John Habgood
Cargo	Director de Ética y Cumplimiento normativo
Fecha	16 febrero 2024

El contenido de este documento es propiedad de Wood. Este documento no se controla una vez impreso.
Consultar con el Sistema de Gestión de Wood la versión actual.