

Política de Comunicação de Ética Empresarial e Antirretaliação



Introdução

A Wood está empenhada em fazer negócios com honestidade e integridade. Esperamos que todos os colaboradores da Wood, incluindo diretores, agentes, funcionários, trabalhadores, consultores e contratantes, cumpram estes padrões agindo de acordo com o Código de Conduta da Wood («Código»), políticas relacionadas e todas as leis aplicáveis. Valorizamos uma cultura de abertura e responsabilização. Incentivamos você a usar nossos recursos de Denúncia para reportar preocupações sobre qualquer má conduta conhecida, suspeita ou potencial.

Finalidade

Os objetivos da presente política são:

- Fortalecer nossa cultura de Denúncia e garantir que você se sente à vontade para reportar preocupações;
- Identificar os recursos de Denúncia da Wood; e
- Garantir que você pode comunicar quaisquer preocupações de boa-fé, sem medo de represálias.

Escopo

Esta política se aplica a todos os colaboradores da Wood e a qualquer terceiro que, de boa-fé, manifeste preocupação relativa a uma potencial má conduta na Wood.

Nosso Dever de Manifestar Preocupações

Fazer perguntas e denunciar uma má conduta conhecida ou suspeita beneficia e protege todos nós. Todos temos o dever de denunciar qualquer atividade antiética, ilegal ou suspeita ou preocupações relativas ao fato de nosso Código não estar sendo respeitado. Se você for alertado sobre qualquer Preocupação Ética, esta deve ser imediatamente encaminhada para o Departamento de Ética e Conformidade com o máximo de informações possível.

Recursos de Denúncia da Wood

Nossos Recursos de Denúncia incluem:

- seu chefe de equipe;
- outro chefe de equipe em sua empresa;
- seu Parceiro Comercial local de P&O (Pessoas & Organização)
- Departamento de Ética e Conformidade da Wood; e
- a Linha de Apoio de Ética
(<https://woodplc.ethicspoint.com>)

Confidencialidade

A Wood fará tudo o que puder para proteger a confidencialidade de qualquer pessoa que faça uma denúncia de boa-fé - se você receber informações sobre

qualquer denúncia e investigação relacionada, deve tratá-las como confidenciais. As denúncias podem ser feitas de forma confidencial através de nossos recursos de Denúncia, incluindo anonimamente através da Linha de Apoio de Ética da Wood, que é operada por um prestador externo e está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, online e por telefone. As denúncias anônimas devem conter informações suficientes para permitir uma investigação eficaz da atividade denunciada.

Investigação

A Wood leva todas as preocupações a sério e está empenhada em investigar todas as denúncias de forma consistente, conforme descrito na Política de Investigação de Questões de Ética. Espera-se que você coopere com todas as investigações, fornecendo informações honestas, verdadeiras e completas.

A Wood se esforça para resolver todos os assuntos internamente, mas nada nesta política deve ser interpretado como uma proibição de denunciar, a qualquer momento, suspeitas de conduta ilegal às autoridades governamentais.

Proteção contra Represálias

A política da Wood defende que ninguém que faça uma denúncia de boa-fé sofra qualquer ação negativa ou discriminação por parte da Wood como resultado de sua denúncia. Isto inclui ameaças, intimidação, discriminação, despromoção, suspensão, alteração de funções ou qualquer outra forma de retaliação ou vitimização. «Boa-fé» significa que você deve acreditar honestamente que as informações fornecidas são verdadeiras, mesmo que estejam incorretas.

Se você acredita que foi alvo de qualquer tipo de represália por ter feito uma denúncia ou por ajudar em uma investigação, ou se testemunhar represálias contra outra pessoa, deve denunciá-lo usando os recursos de Denúncia da Wood. As alegações de represálias serão levadas a sério e investigadas como todas as outras preocupações.

Contatos

Quaisquer questões relacionadas com a presente política devem ser encaminhadas para o Diretor de Ética e Conformidade.

Nome	John Habgood
Cargo	Diretor de Ética e Conformidade
Data	16 de fevereiro de 2024