

Politica sulle segnalazioni in materia di etica aziendale e anti-ritorsione



Introduzione

Wood si impegna a condurre la propria attività con onestà e integrità. Ci aspettiamo che tutto il personale Wood, incluso dirigenti, funzionari, dipendenti, lavoratori, consulenti e appaltatori (definiti anche come "voi" in questa Politica), si attenga a questi standard agendo secondo il Codice di condotta Wood ("Codice"), le politiche correlate e tutte le leggi applicabili. Diamo valore a una cultura di apertura e affidabilità. Vi incoraggiamo a usare le nostre risorse Speak Up per segnalare eventuali preoccupazioni per eventuali cattive condotte note, sospettate o potenziali.

Scopo

Gli obiettivi della presente Politica sono:

- Rafforzare la nostra cultura Speak Up e assicurare che siate a vostro agio quando segnalate dubbi;
- Identificare le risorse Speak Up di Wood; e
- Rassicurarvi sul fatto di poter sollevare qualsiasi dubbio in buona fede senza paura di subire ritorsioni.

Ambito

Questa Politica si applica a tutto il personale Wood e qualsiasi terza parte che sollevi un dubbio in buona fede in merito a una potenziale cattiva condotta in Wood.

Abbiamo il dovere di sollevare i dubbi

Porre domande e segnalare una cattiva condotta nota o sospettata è un vantaggio per noi tutti e ci protegge. Tutti noi abbiamo il dovere di segnalare eventuali dubbi per illegalità, assenza di etica, condotta sospetta per attività che non rispettino il nostro Codice. Se vi viene segnalato un dubbio di natura etica, deve essere immediatamente comunicato all'ufficio Etica e Conformità con tutte le informazioni possibili.

Risorse Speak Up Wood

Le nostre risorse Speak Up di Wood includono:

- il vostro team leader;
- un altro team leader in azienda;
- il vostro partner aziendale P&O locale;
- l'Ufficio Legale, Etica e Conformità di Wood; e/
- la linea diretta per l'etica (<https://woodplc.ethicspoint.com>)

Riservatezza

Wood farà tutto il possibile per proteggere la

riservatezza di qualsiasi persona che fa una segnalazione in buona fede: se ricevete informazioni su una segnalazione e sulle indagini correlate, dovete trattare questo materiale come riservato. Le segnalazioni possono essere presentate in modo riservato mediante le nostre risorse Speak Up o in modo anonimo attraverso la linea diretta per l'etica di Wood, che è operata da un fornitore terzo ed è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni a settimana, online e telefonicamente. Le segnalazioni anonime devono contenere informazioni sufficienti per consentire una indagine efficace dell'attività segnalata.

Indagini

Wood prende tutti i dubbi sul serio e si impegna a indagare tutte le segnalazioni in modo coerente, come descritto ulteriormente nella Politica sulle indagini in materia di etica. Ci aspettiamo che collaboriate con tutte le indagini fornendo informazioni oneste, veritiere e complete.

Wood si impegna per risolvere tutte le questioni internamente ma niente in questa Politica deve essere interpretato come proibizione nei vostri confronti da segnalazione, in qualsiasi momento, di una condotta illecita sospetta alle autorità governative.

Protezione da ritorsioni

Secondo la Politica di Wood chiunque faccia una segnalazione in buona fede non deve essere sottoposto ad alcuna azione negativa o discriminazione come risultato di tale segnalazione. Sono inclusi minacce, intimidazione, discriminazione, demansionamento, sospensione, nuova assegnazione o qualsiasi altra forma di ritorsione o persecuzione. "Buona fede" significa che dovete credere in modo onesto che le informazioni fornite siano veritiere, anche se tali informazioni dovessero risultare scorrette.

Se ritenete di aver subito qualsiasi forma di ritorsione come risultato di una segnalazione che avete effettuato o per aver dato aiuto in un'indagine o se siete testimoni di ritorsioni contro qualcun altro, dovete segnalarlo usando le risorse Speak Up di Wood. Le accuse di ritorsione saranno prese sul serio e indagate come tutti gli altri dubbi.

Contatti

Qualsiasi domanda relativa a questa Politica deve essere rivolta al Responsabile etica e conformità.



Nome John Habgood
Ruolo Responsabile etica e conformità
Data 16 febbraio 2024