# Politique de signalement en matière d'éthique commerciale et de lutte contre les représailles

## Introduction

Wood s'engage à mener ses activités avec honnêteté et intégrité. Nous exigeons que tous les membres du personnel de Wood, y compris les administrateurs, dirigeants, employés, travailleurs, consultants et contractants (également appelés « vous » dans le cadre de la présente politique), respectent ces exigences en agissant conformément au Code de conduite de Wood (le « Code »), aux politiques associées et à toutes les lois applicables. Nous attachons de l'importance à une culture d'ouverture et de responsabilité. Nous vous encourageons à utiliser nos ressources Speak Up (Signalez-le) pour faire part de toute préoccupation d'acte répréhensible avéré, suspecté ou potentiel.

## Objectif

Les objectifs de cette politique sont les suivants :

- Renforcer notre culture de signalement et s'assurer que vous êtes à l'aise pour signaler vos préoccupations ;
- Présenter les ressources Speak Up (Signalez-le) de Wood ; et
- Vous rassurer sur le fait que vous pouvez faire part de vos préoccupations en toute bonne foi sans crainte de représailles.

## Champ d'application

Cette politique s'applique à l'ensemble du personnel de Wood et à tout tiers qui fait part en toute bonne foi d'une préoccupation concernant un acte répréhensible potentiel au sein de Wood.

## Notre devoir de faire part de nos préoccupations

Le fait de poser des questions et de signaler un acte répréhensible avéré ou suspecté est bénéfique pour nous tous et permet de nous protéger. Nous avons tous le devoir de signaler toute activité contraire à l'éthique, illégale ou suspecte ou toute préoccupation concernant le non-respect de notre Code. Si vous prenez connaissance d'un problème lié à l'éthique, vous devez rapidement le signaler au service Éthique et Conformité en donnant le plus d'informations possible.

## Ressources Speak Up (Signalez-le) de Wood

Les ressources Speak Up (Signalez-le) de Wood comprennent :

- Votre chef d'équipe ;
- Un autre chef d'équipe de votre entreprise ;
- Votre partenaire commercial chargé des relations au sein du personnel et de l'entreprise (Personnel et Entreprise, P&O) ;
- Le service juridique, le service Éthique et Conformité de Wood ; et/ou
- La ligne d'assistance en matière d'éthique (https://woodplc.ethicspoint.com)

## Confidentialité

Wood s'efforcera au maximum de protéger la confidentialité de toute personne effectuant un signalement en toute bonne foi. Si vous recevez des informations sur un signalement et l'enquête associée, vous devez les traiter de manière confidentielle. Les signalements peuvent être effectués de manière confidentielle par le biais de nos ressources Speak Up (Signalez-le), ainsi que de manière anonyme en utilisant la ligne d'assistance en matière d'éthique de Wood, qui est gérée par un prestataire tiers et disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en ligne et par téléphone. Les signalements anonymes doivent contenir suffisamment d'informations pour permettre une enquête efficace sur l'activité signalée.

## Enquête

Wood prend toutes les préoccupations au sérieux et s'engage à enquêter systématiquement sur tous les signalements, comme décrit plus en détail dans la politique relative aux enquêtes sur l'éthique. Vous devez coopérer à toutes les enquêtes en fournissant des informations honnêtes, véridiques et complètes.

Wood s'efforce de résoudre tous les problèmes en interne, mais aucune disposition de cette politique ne doit être interprétée comme vous interdisant de signaler, à tout moment, un acte illégal présumé aux autorités publiques.

## Protection contre les représailles

Selon la politique de Wood, toute personne qui effectue un signalement en toute bonne foi ne doit en aucun cas être victime de répercussions négatives ou de discrimination de la part de Wood à la suite de son signalement. Cela inclut les menaces, l'intimidation, la discrimination, la rétrogradation, la suspension, la réaffectation ou toute autre forme de représailles ou de victimisation. « Bonne foi » signifie que vous devez être sincèrement convaincu(e) que les informations fournies sont véridiques, même si elles s'avèrent incorrectes.

Si vous pensez avoir été victime d'une forme de


Le contenu est la propriété de Wood. Ce document n'est plus contrôlé une fois imprimé.
Vérifiez la version actuelle dans le système de gestion de Wood.

représailles quelle qu'elle soit à la suite d'un signalement ou de la participation à une enquête, ou si vous êtes témoin de représailles à l'encontre d'une autre personne, vous devez le signaler en utilisant les ressources Speak Up (Signalez-le) de Wood. Les allégations de représailles seront prises au sérieux et feront l'objet d'une enquête comme toutes les autres préoccupations.

## Coordonnées

Toute question relative à cette politique doit être adressée au directeur de l'éthique et de la conformité.

| | |
|---|---|
| Nom | John Habgood |
| Fonction | Directeur de l'Éthique et de la conformité |
| Date | 16 février 2024 |


Le contenu est la propriété de Wood. Ce document n'est plus contrôlé une fois imprimé.
Vérifiez la version actuelle dans le système de gestion de Wood.