

Politique de signalement et de lutte contre les



Introduction

Wood s'engage à mener ses activités avec honnêteté et intégrité. Nous nous attendons à ce que tout le personnel de Wood, y compris les administrateurs, dirigeants, employés, travailleurs, consultants et entrepreneurs (également appelés « vous » dans la présente politique), respecte ces normes en agissant conformément au Code de conduite Wood (« Code »), aux politiques connexes et à toutes les lois applicables. Nous valorisons une culture d'ouverture et de responsabilité. Nous vous encourageons à utiliser nos ressources Speak Up pour signaler les préoccupations relatives à toute inconduite connue, suspectée ou potentielle.

Objectif

Les objectifs de cette politique sont les suivants :

- Renforcer notre culture Speak Up et vous assurer que vous êtes à l'aise pour signaler les préoccupations ;
- Identifier les ressources de Wood's Speak Up; et
- Rassurez-vous sur le fait que vous pouvez soulever toute préoccupation de bonne foi sans crainte de représailles.

Champ d'application

Cette politique s'applique à tout le personnel de Wood et à tout tiers qui soulève de bonne foi une préoccupation concernant une inconduite potentielle chez Wood.

Notre devoir de soulever des préoccupations

Poser des questions et signaler les avantages liés à une inconduite connue ou suspectée et nous protéger tous. Nous avons tous l'obligation de signaler toute activité contraire à l'éthique, illégale ou suspecte ou toute préoccupation selon laquelle notre Code n'est pas respecté. Si vous êtes averti d'un problème d'éthique, vous devez rapidement le transmettre à Éthique et conformité avec autant d'informations que possible.

Ressources Wood Speak Up

Nos ressources Wood Speak Up comprennent :

- Votre chef d'équipe;
- un autre chef d'équipe dans votre entreprise ;
- votre partenaire commercial P et O local ;
- Légal, éthique et conformité de Wood ; et/ou
- la ligne d'assistance éthique

(<https://woodplc.ethicspoint.com>)

Confidentialité

Wood fera tout ce qui est en son pouvoir pour protéger la confidentialité de toute personne faisant un signalement de bonne foi - si vous recevez des informations sur tout signalement et l'enquête connexe, vous devez le traiter comme confidentiel. Les rapports peuvent être effectués de manière confidentielle via nos ressources Speak Up, y compris de manière anonyme via la ligne d'assistance téléphonique sur l'éthique de Wood, qui est gérée par un fournisseur tiers et est disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en ligne et par téléphone. Les rapports anonymes doivent contenir suffisamment d'informations pour permettre une enquête efficace sur l'activité signalée.

Investigation

Wood prend toutes les préoccupations au sérieux et s'engage à enquêter sur tous les signalements de manière cohérente, comme décrit plus en détail dans la Politique sur les enquêtes en matière d'éthique. Vous devez coopérer avec toutes les enquêtes en fournissant des informations honnêtes, véridiques et complètes.

Wood s'efforce de résoudre tous les problèmes à l'interne, mais aucune disposition de la présente politique ne doit être interprétée comme vous interdisant de signaler, à tout moment, un comportement illégal présumé aux autorités gouvernementales.

Protection contre les représailles

La politique de Wood est que personne qui fait un signalement de bonne foi ne doit subir une action négative ou une discrimination de la part de Wood à la suite de son signalement. Cela comprend les menaces, l'intimidation, la discrimination, la rétrogradation, la suspension, la réaffectation ou toute autre forme de représailles ou de victimisation. « Bonne foi » signifie que vous devez avoir une croyance honnête que les informations fournies sont véridiques, même si les informations s'avèrent incorrectes.

Si vous pensez avoir fait l'objet de représailles à la suite d'un signalement ou d'une enquête, ou si vous êtes témoin de représailles contre quelqu'un d'autre, vous devez le signaler en utilisant les ressources de Wood Speak Up. Les allégations de représailles seront prises au sérieux et feront l'objet d'une enquête comme toutes les autres préoccupations.

Contacts

Toute question relative à cette politique doit être adressée au directeur de l'éthique et de la conformité.

[Signature manuscrite]

Nom	John Habgood
Position	Directeur du Service Éthique et Conformité
Date	16 février 2024