

商业道德报告和反报复政策



介绍

Wood 致力于以诚实和正直的方式开展业务。我们期望所有 Wood 人员，包括董事、高管、员工、工人、顾问和承包商（在本政策中也称为“您”），通过遵守 Wood 行为准则（“准则”）、相关政策和所有适用法律采取行动来维护该等标准。我们重视开放和问责的文化。我们鼓励您使用我们的“畅所欲言”资源报告任何已知、可疑或潜在不当行为的担忧。

目的

本政策旨在：

- 加强我们的“畅所欲言”文化并确保您能够轻松报告问题；
- 明确 Wood 的“畅所欲言”资源；和
- 确保您可以真诚地提出任何疑虑，而不必担心遭到报复。

适用范围

本政策适用于所有 Wood 人员以及善意对 Wood 潜在不当行为提出疑虑的任何第三方。

我们有责任提出疑虑

提出问题和报告已知或可疑的不当行为有利于并保护我们所有人。我们都有责任报告任何不道德、非法或可疑的活动，或对未遵守我们的准则的担忧。如果您发现任何道德问题，应立即将其上报至道德与合规部门，并提供尽可能多的信息。

Wood “畅所欲言”资源

我们的 Wood “畅所欲言”资源包括：

- 您的团队领导；
- 业务领域的其他团队负责人；
- 您当地的 P&O 业务合作伙伴；
- Wood 法律、道德与合规；和/或
- 道德热线 (<https://woodplc.ethicspoint.com>)

机密性

Wood 将尽其所能保护任何善意报告者的机密——如果您收到有关任何报告和相关调查的任何信息，您必须将其视为机密。您可以通过我们的“畅所欲言”资源秘密举报，包括通过 Wood 道德帮助热线匿名举报，该热线由第三方提供商运营，每周 7 天、每天 24 小时提供在线和电话服务。匿名报告必须包含足够的信息，以便能够对所报告的活动进行有效调查。

调查

Wood 认真对待所有问题，并致力于以一致的方式调查所有报告，如道德调查政策中进一步所述。您应配合所有调查，提供诚实、真实和完整的信息。

Wood 努力在内部解决所有问题，但本政策中的任何内容均不应解释为禁止您随时向政府当局报告可疑的非法行为。

防止报复

Wood 的政策要求善意举报的人员不应因举报而遭受 Wood 的任何负面行动或歧视。这包括威胁、恐吓、歧视、降级、停职、调岗或任何其他形式的报复或伤害。“善意”意味着您必须诚实地相信所提供的信息是真实的，即使该信息最终被证明是不正确的。

如果您认为自己因举报或协助任何调查而遭受任何形式的报复，或者您目睹对其他人的报复，则应该使用 Wood Speak Up 资源进行举报。与所有其他问题一样，报复指控将受到认真对待和调查。

联系人

与本政策相关的任何疑问应直接向首席道德与合规官提出。

姓名 John Habgood
职位 首席道德与合规官
日期 2024 年 2 月 16 日