

مقدمة

تلتزم شركة Wood بممارسة أعمالها التجارية بأمانة و نزاهة. نتوقع من جميع موظفي شركة Wood، بما في ذلك المديرين والمسؤولين والموظفين والعمال والاستشاريين والمقاولين (يشار إليهم أيضًا بلفظ "أنت" في هذه السياسة)، أن يلتزموا بهذه المعايير من خلال التصرف وفقًا لمدونة قواعد سلوك شركة Wood ("المدونة")، والسياسات ذات الصلة وجميع القوانين المعمول بها. نقدر ثقافة الانفتاح والمساءلة. نشجعك على استخدام وسائل الإبلاغ الأخلاقي "التعبير عن الآراء" من خلال التحدث مع أي مسؤول مخول للإبلاغ عن أي مخاوف بشأن أي سلوك غير قانوني معروف أو مشتبه به أو محتمل.

الغرض

- ترمي هذه السياسة إلى تحقيق ما يلي:
- تعزيز ثقافة الإبلاغ الأخلاقي "التعبير عن الآراء" لدينا والتأكيد على أنك تشعر بالراحة في الإبلاغ عن المخاوف؛
 - تحديد وسائل الإبلاغ الأخلاقي "التعبير عن الآراء" الخاصة بشركة Wood؛ و
 - منح الطمأنينة بشأن إمكانية رفع أي مخاوف بحسن نية دون خوف من الانتقام.

النطاق

تطبق هذه السياسة على جميع موظفي شركة Wood وأي طرف ثالث يثير مخاوفًا بحسن نية بشأن سوء السلوك المحتمل في شركة Wood.

واجبنا في إثارة المخاوف

طرح الأسئلة والإبلاغ عن أي سلوك غير قانوني معروف أو مشتبه به يفيد ويحمي الجميع. يتوجب علينا جميعًا الإبلاغ عن أي نشاط غير أخلاقي أو غير قانوني أو مشبوه أو مخاوف بشأن عدم اتباع مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا. في حالة انتباهك إلى أي مخاوف أخلاقية، يجب عليك تصعيدها على الفور إلى فريق الأخلاقيات والامتثال مع أكبر قدر ممكن من المعلومات.

وسائل الإبلاغ الأخلاقي "التعبير عن الآراء" الخاصة بشركة Wood

تتضمن وسائل الإبلاغ الأخلاقي "التعبير عن الآراء" الخاصة بشركة Wood:

- التحدث إلى قائد فريقك؛
- التحدث إلى قائد فريق آخر في عملك؛
- التحدث إلى شريك التجاري المحلي الخاص بالموارد البشرية والتنظيم؛
- التحدث إلى موظفي شركة Wood في إدارة الشؤون القانونية، وفريق الأخلاقيات والامتثال؛ و/أو
- الخط الساخن للأخلاقيات (<https://woodplc.ethicspoint.com>)

السرية

ستبذل شركة Wood قصارى جهدها لحماية سرية أي شخص يقدم تقريرًا بحسن نية - إذا تلقيت أي معلومات حول أي تقرير والتحقيق المرتبط به، فيجب عليك

معاملتها على أنها سرية. يمكنك تقديم البلاغات بسرية تامة عبر وسائل الإبلاغ الأخلاقي "التعبير عن الآراء" بما في ذلك تقديم البلاغات دون الكشف عن الهوية عبر الخط الساخن للأخلاقيات الخاص بشركة Wood، الذي يتولاها مزود طرف ثالث وهو متاح على مدار 24 ساعة في اليوم و 7 أيام في الأسبوع عبر الإنترنت والهاتف. يجب أن تتضمن البلاغات المقدمة دون الكشف عن الهوية معلومات كافية لإجراء تحقيق فعال بشأن النشاط المبلغ عنه.

التحقيق

تتعامل شركة Wood مع جميع المخاوف بجدية تامة وتلتزم بالتحقيق في جميع البلاغات بطريقة متسقة، كما هو موضح بشكل أكبر في سياسة التحقيق الأخلاقي. يُنتظر منك التعاون مع جميع التحقيقات بتقديم معلومات صادقة وحقيقية وكاملة.

تسعى شركة Wood جاهدة إلى حل جميع المسائل داخليًا، ولكن لا يجوز تفسير أي شيء في هذه السياسة على أنه يمنعك من الإبلاغ عن أي سلوك غير قانوني مشتبه فيه إلى السلطات الحكومية في أي وقت.

الحماية من الانتقام

تتبع شركة Wood سياسة مفادها أنه لا يجوز لأي شخص يقدم تقريرًا بحسن نية أن يتعرض لأي إجراء سلبي أو تمييز من جانب الشركة نتيجة لتقديمه التقرير. وهذا يشمل التهديد أو الترهيب أو التمييز أو خفض الرتبة أو الإيقاف أو إعادة الانتداب أو أي شكل آخر من أشكال الانتقام أو الإيذاء. مصطلح "حسن النية" يعني أنه يجب أن يكون لديك اعتقاد صادق بأن المعلومات المقدمة صحيحة حتى لو تبين أن المعلومات غير صحيحة.

إذا كنت تعتقد أنك تعرضت لأي شكل من أشكال الانتقام نتيجة تقديم تقرير أو المساعدة في أي تحقيق، أو شهدت انتقامًا ضد شخص آخر، فيجب عليك الإبلاغ عنه من خلال وسائل الإبلاغ الأخلاقي "التعبير عن الآراء" الخاصة بشركة Wood. سيتم التعامل بجدية مع ادعاءات الانتقام والتحقيق فيها مثل أي مخاوف أخرى.

جهات الاتصال

في حال وجود أي استفسارات حول هذه السياسة، يُرجى توجيهها إلى رئيس فريق الأخلاقيات والامتثال.



الاسم جون هجارد

المنصب رئيس فريق الأخلاقيات والامتثال

التاريخ 16 February 2024