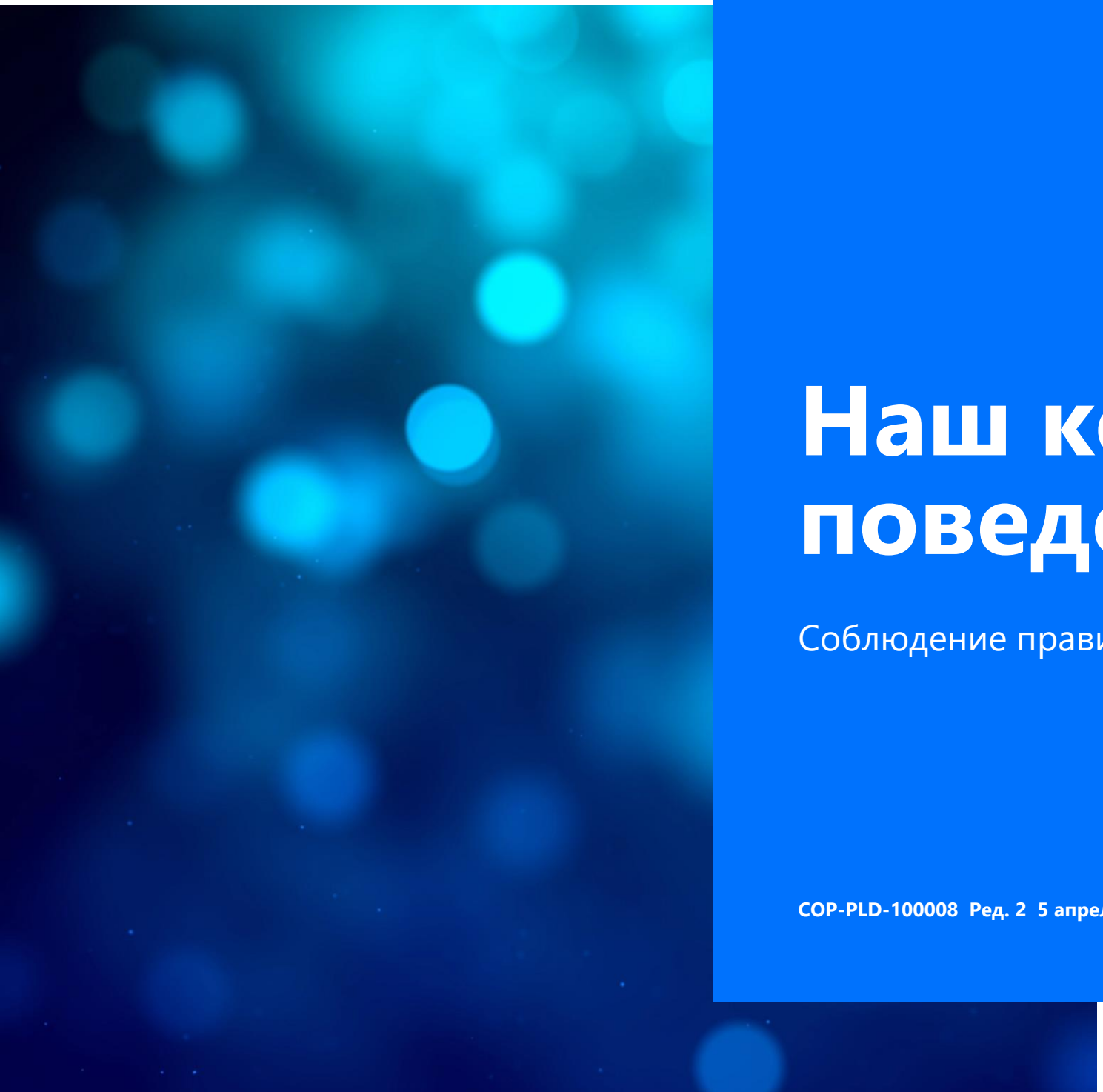


Наш кодекс поведения

Соблюдение правил

COP-PLD-100008 Ред. 2 5 апреля 2024 г.

Содержание

01 **Наша стратегия и ценности** ii

02 **Обращения наших руководителей** iii

03 **Принятие этических решений** v

04 **Наш Кодекс поведения: соблюдение правил** 1
Цель Сфера применения
Наши общие ожидания
Обязанности руководителей групп
Расследование сообщений о нарушениях
Исключение ответных мер
Последствия нарушений

05 **Забота друг о друге и о наших сообществах** 5
Безопасность рабочего места и здоровье
Защита окружающей среды
Участие в общественной жизни
Равные возможности
Издевательства и притеснения
Законы о труде и заработной плате
Современное рабство и торговля людьми

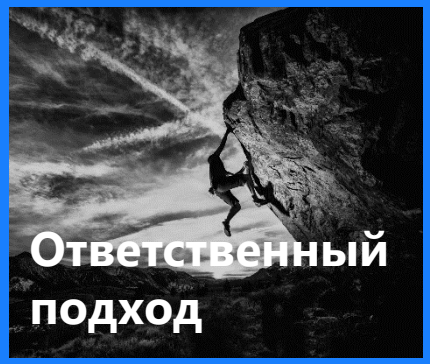
06 **Защита информации и активов** 10
Конфиденциальность Защита данных
Интеллектуальная собственность (ИС)
Реальная собственность
Информационная безопасность
Социальные сети
Внешние коммуникации 18

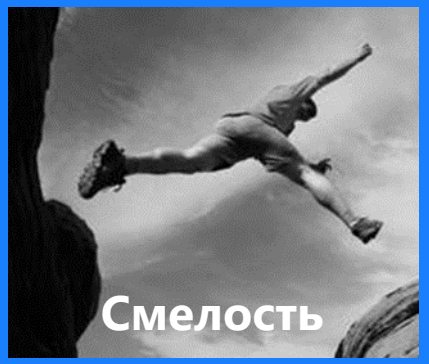
07 **Вклад в построение честных и справедливых деловых отношений**
Борьба со взяточничеством и коррупцией
Политическая деятельность и вклады
Подарки и представительские мероприятия
Третьи лица и коммерческие посредники
Конфликты интересов
Мошенничество
Противодействие отмыванию денег и уклонению от уплаты налогов
Точность бухгалтерской документации
Точность деловой документации и деловых коммуникаций
Внутренняя информация и инсайдерские сделки
Антимонопольное законодательство
Правила торговли
Заключение государственных контрактов

Наша стратегия и ценности

Наша стратегия
Предлагать решения, которые изменят мир

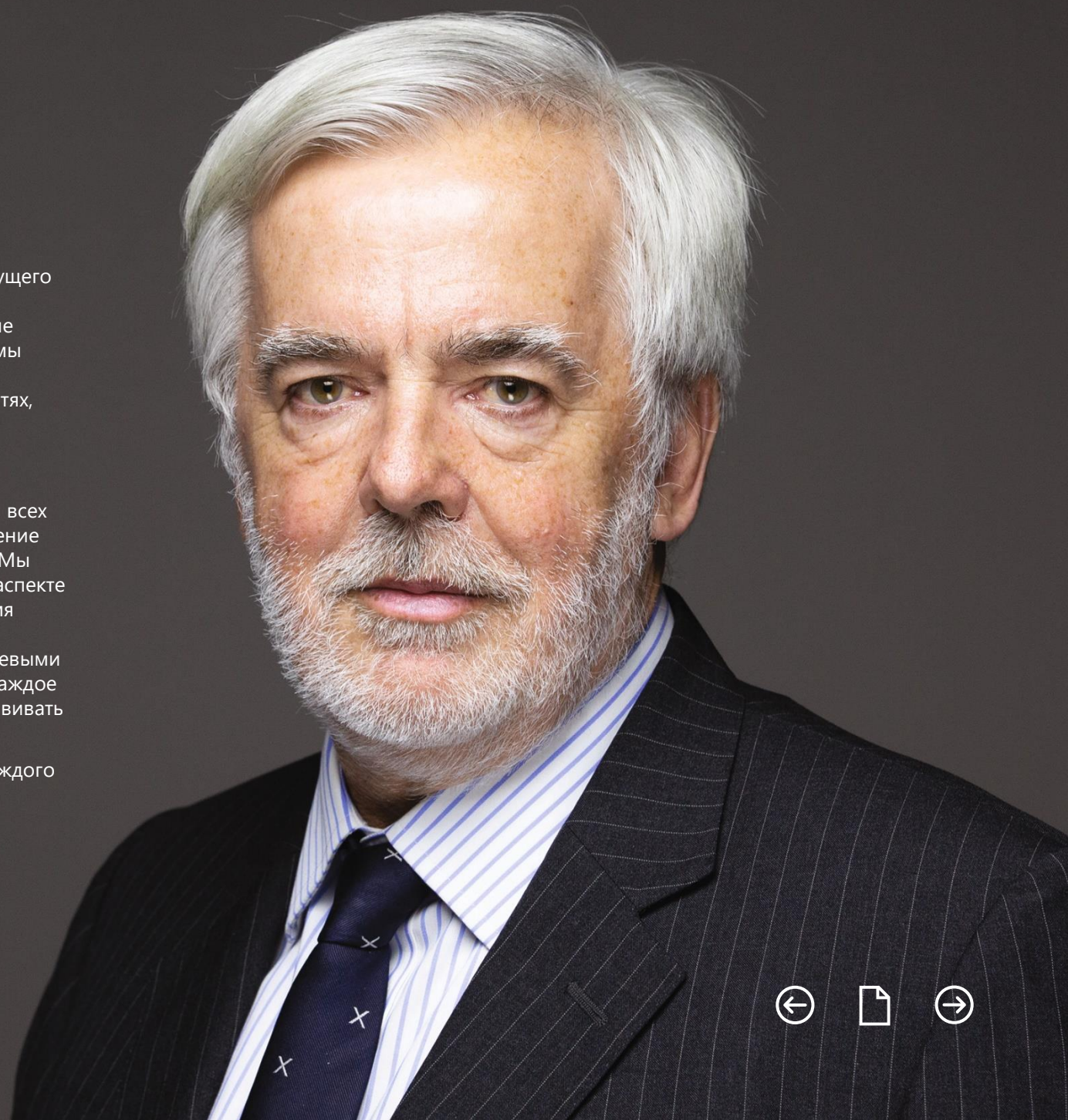
Наши ценности





Все, что мы делаем, происходит с неизменным ответственным подходом к тому, во что мы верим и как себя ведем.

Рой Франклин, председатель



Компания Wood признает, что достижение устойчивого будущего является одной из главных задач, стоящих перед нашим поколением. Наша стратегия предложения решений, которые преобразуют мир, является устойчивой только тогда, когда мы придерживаемся наших ценностей: внимательности, ответственному подходу и смелости. Именно на этих ценностях, занимающих центральное место в нашей культуре высоких стандартов, построен наш Кодекс поведения и наш подход, основанный на соблюдении правил.

Кодекс обобщает правила поведения и распространяется на всех сотрудников компании Wood. Знание, понимание и соблюдение нашего Кодекса является ответственностью каждого из нас. Мы должны стремиться быть максимально честными в каждом аспекте нашей деятельности. Достаточно одного мгновения, во время которого принимается решение, идущее вразрез с нашими ценностями, чтобы подорвать доверие, построенное с ключевыми заинтересованными лицами и друг с другом. Точно так же каждое правильно принятое решение помогает поддерживать и развивать нашу компанию.

От имени всего Совета директоров я хочу поблагодарить каждого из вас за верность нашим ценностям.

Кен Гилмартин

Генеральный директор

Как генеральный директор компании Wood, я привержен идее руководить честно, целеустремленно, прозрачно и с гордостью. Вместе мы сможем построить надежный и успешный бизнес, в основе которого лежит культура высоких стандартов. Превосходство в производительности и рост прибыли основаны на этических, безопасных и устойчивых нормах ведения бизнеса. Этические нормы ведения бизнеса предусматривают добросовестность и готовность сообщать о проблеме, когда мы становимся свидетелями поведения, противоречащего нашему Кодексу. Я понимаю, что такие действия требуют смелости и довольно часто бывают непростой задачей. Но если вы сообщаете о проблеме, наш ответственный подход заключается в том, чтобы выслушать вас. Мы никогда не допустим ответных мер в отношении сотрудников, которые добросовестно задают вопросы или выражают беспокойство. Поэтому, если вам стало известно о фактических или предполагаемых нарушениях Кодекса, просим незамедлительно сообщать о своих опасениях, используя один из наших ресурсов для сообщения о проблеме.

Благодарю за ваш ответственный подход к правильным поступкам.

Майкл Расмусон

Главный юрисконсульт

В основе нашей деятельности лежат добросовестность и честность, и это отражается в наших ценностях: внимательности, ответственном подходе и смелости.
Я ожидаю, что все мы будем следовать нашему Кодексу и способствовать созданию той культуры высоких стандартов, которую мы хотим видеть, поэтому, пожалуйста, найдите время, чтобы ознакомиться с Кодексом. Помните, что вы столкнетесь с проблемами, которые не описаны в Кодексе. Когда это случится, задайте себе ключевые вопросы, приведенные в начале Кодекса, о том, как справиться с ситуацией, возникшей на рабочем месте, и при наличии сомнений спросите себя, уверены ли вы в выборе решения, которому хотите следовать.

Вопросы, которые следует задать себе при улаживании рабочих ситуаций

1. Соответствуют ли мои действия или выбор ценностям Wood и требованиям нашего Кодекса и политик?
2. Является ли мое действие или выбор честным, законным и этичным?
3. Безопасно ли мое действие или выбор для меня и других?
4. Будет ли мое действие или выбор и его результат восприняты положительно компанией Wood, моей командой, семьей и обществом?

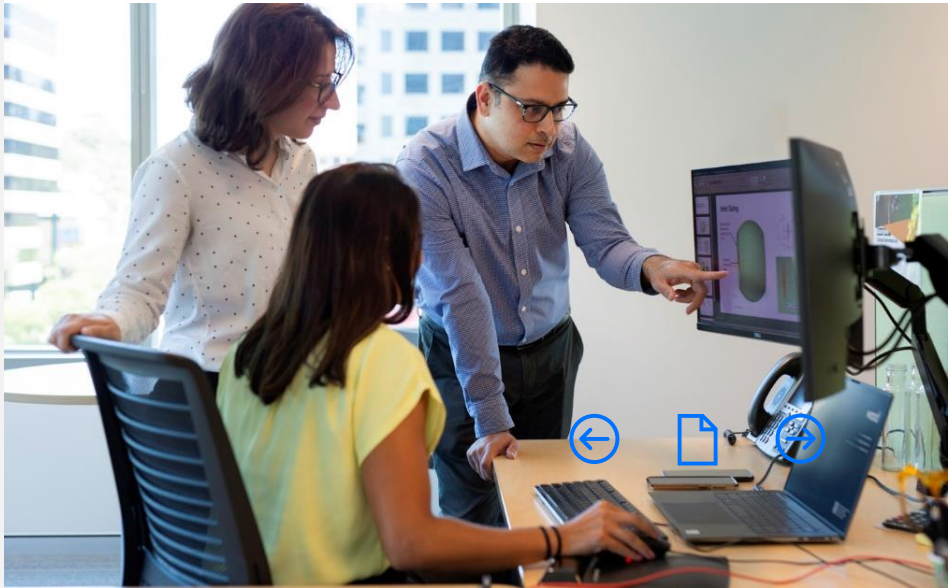
Путь к согласию: как происходит принятие этических решений в компании Wood

Наши ценности закладывают основу нашей культуры высоких стандартов, которая имеет решающее значение как для нас, так и для бизнеса. Они служат ориентиром для нашего поведения, благодаря чему, в какой бы стране мы ни находились, можно ожидать, что наши сотрудники будут ими руководствоваться.

Наша культура высоких стандартов чрезвычайно важна для нашего успеха. Вы можете внести свой вклад, вдохновляя коллег, клиентов и общество собственным примером, действуя благоразумно и поступая правильно.

Наш Кодекс не является собранием абсолютно всех правил и не может охватить все возникающие ситуации.

Решения не всегда однозначны. Если вы ответили хотя бы на один вопрос «НЕТ» или же испытываете чувство дискомфорта в связи с каким-либо из ваших ответов, обратитесь за помощью, используя любой из ресурсов Wood для сообщения о проблеме.



Ресурсы Wood для сообщения о проблеме

1.
Можете ли вы обсудить со своим руководителем группы свой вопрос или проблему?

○ ДА ○ НЕТ

2.
Можете ли вы поговорить с другим руководителем группы (в вашей или другой компании)?

○ ДА ○ НЕТ

3.
Можете ли вы связаться с отделом кадров, отделом правового обеспечения, деловой этики и нормативно-правового соответствия?

○ ДА ○ НЕТ

4.
Если ни один из указанных ресурсов Wood для сообщения о проблеме вам не подходит, обратитесь на горячую линию Wood по вопросам деловой этики.

Если вам нужно сообщить о проблеме, мы рекомендуем вам ответить на вопросы, изложенные выше, чтобы решить, с кем лучше всего поговорить. Помните, что это только наша рекомендация. Прежде всего, вы должны выбрать тот курс действий, который вам наиболее удобен.

По вопросам охраны труда, окружающей среды и техники безопасности обращайтесь к руководителю в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности вашего направления обслуживания

Для запросов СМИ обращайтесь по адресу ***press.office@woodplc.com***

По вопросам инвестирования обращайтесь по адресу ***investor.relations@woodplc.com***

По вопросам социальных сетей обращайтесь по адресу ***communications@woodplc.com***

Наш Кодекс поведения:

соблюдение правил

Цель

В Wood (далее — наша компания) соблюдение правил влияет на то, как мы работаем и живем. Наш Кодекс устанавливает стандарты добросовестного ведения бизнеса, помогая нам выполнять наши этические и юридические обязательства, а также предлагает общие принципы, которые помогут вам принять правильное решение в любой ситуации. Соблюдая Кодекс, вы сохраняете, укрепляете и защищаете нашу репутацию и ценности.

Сфера применения

Мы все несем ответственность за то, чтобы действовать в соответствии с нашим Кодексом и избегать даже видимости нарушений, независимо от компании или ее местоположения. В этом Кодексе слова «мы» или «наш» относятся ко всем сотрудникам, включая должностных лиц, директоров, временных работников и консультантов, работающих на любом предприятии компании Wood, включая все дочерние компании Wood и все совместные предприятия, на которые распространяется политика компании Wood.

Мы также требуем от наших деловых партнеров, таких как поставщики (включая любых коммерческих посредников и консультантов), подрядчики и любые совместные предприятия, не подпадающие под действие наших норм ведения бизнеса, следовать принципам, изложенным в этом Кодексе и в нашем ***Кодексе поведения в рамках цепочки поставок.***

В ситуациях, когда местные порядки или нормы ведения бизнеса конкретного клиента отличаются от наших ценностей, норм ведения бизнеса или применимого законодательства, вы должны придерживаться более высокого стандарта.

Наши общие ожидания

Соблюдение требований и этика затрагивают каждую рабочую должность в компании Wood, поэтому мы все принимаем участие в создании этической рабочей среды, что означает честность, открытость и справедливость тех или иных действий. Каждый должен жить нашими ценностями и Кодексом: читать его, понимать его и действовать в соответствии с ним — это зона вашей ответственности. Мы должны действовать безопасным и этичным способом, соответствующим применимым законам, правилам и нашим собственным ожиданиям в отношении Кодекса и сопутствующих норм ведения бизнеса.

Мы все обязаны сообщать о любой неэтичной, незаконной или подозрительной деятельности, а также о любых опасениях по поводу несоблюдения нашего Кодекса. Сообщения могут быть поданы конфиденциально посредством наших ресурсов для сообщения о проблеме или анонимно через горячую линию Wood по вопросам деловой этики, которая обслуживается сторонним поставщиком и доступна круглосуточно онлайн и по телефону. Анонимные сообщения должны содержать достаточно информации для проведения эффективного расследования. Тем не менее желательно указывать свои данные, чтобы группа, работающая над расследованием, могла связаться с вами для получения дополнительной информации.

Обязанности руководителей групп

Руководители групп должны способствовать созданию таких условий на рабочем месте, которые соответствуют нашим ценностям и демонстрируют этическое поведение. Это предполагает соблюдение и воплощение в реальность нашего Кодекса, а также обеспечение того, чтобы ваша команда понимала свои обязанности в соответствии с нашим Кодексом и могла спокойно задавать вопросы и делиться опасениями. Руководители групп также должны оперативно и надлежащим образом передавать все сообщения, связанные с этическими нарушениями, в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия для проведения расследования.

Руководитель группы — это менеджер, начальник или другое лицо, у которого вы находитесь в подчинении.

Расследование сообщений о нарушениях

Компания Wood серьезно относится ко всем вызывающим опасения ситуациям и стремится планомерно расследовать сообщения о нарушениях. Любые вызывающие опасения ситуации, связанные с Кодексом, обычно рассматриваются отделом деловой этики и нормативно-правового соответствия, отделом правового обеспечения, отделом внутреннего аудита или отделом кадров. Ожидается, что вы будете оказывать содействие во всех расследованиях, предоставляя честную, правдивую и полную информацию.

Сообщаемая вами информация будет оставаться конфиденциальной, если для этого имеется объективная возможность и это допускается местным законодательством.

Хотя мы стремимся решать вопросы внутри компании, ничто в настоящем Кодексе или любой другой политике или процедуре компании Wood не может препятствовать вам в любое время сообщить о вероятном незаконном поведении в государственные или регулирующие органы.

Вопрос

Элизабет случайно услышала, что двое сотрудников компании планируют ужин в дорогом ресторане. Один из них сказал: «Я спишу это в расход. Никто не узнает, потому что у нас все еще есть деньги в бюджете проекта». Элизабет знает, что внесение такого дорогостоящего ужина в расходы компании, вероятно, не разрешено, но она сомневается, нужно ли сообщать об этом. Как она должна поступить?

Ответ

Элизабет добросовестно полагает, что ее коллеги намерены нарушить Кодекс поведения. Бывает довольно сложно сообщить о проблеме, но она должна это сделать, используя ресурсы компании Wood для сообщения о проблемах. Поступая таким образом, она дает компании Wood возможность оперативно расследовать проблему и принять дисциплинарные меры или корректирующие действия, в зависимости от обстоятельств. Элизабет будет защищена от любых негативных действий по отношению к ней в результате подачи такого сообщения.

Исключение ответных мер

Никто, добросовестно сообщающий о нарушении, не должен сталкиваться с какими-либо негативными действиями или дискриминацией в результате такого сообщения. «Добросовестность» означает, что вы искренне убеждены в том, что предоставленная информация правдива, даже если она окажется не соответствующей действительности.

Заявления о подверженности ответным мерам будут восприниматься и расследоваться так же серьезно, как и все другие ситуации, вызывающие опасения. Те, кто принимает ответные меры в отношении кого-либо за сообщение о проблеме или сотрудничество в расследовании, могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

Дополнительную информацию см. в нашей ***Политике о заявлениях в деловой этике и Политике против ответных действий*.**

Последствия нарушений

К сотрудникам, нарушившим закон, наш Кодекс или наши политики, также могут применяться дисциплинарные меры вплоть до увольнения. Нарушения, совершенные лицами, не являющимися сотрудниками компании, в том числе третьими лицами, работающими от нашего имени, могут привести к прекращению любых отношений с компанией Wood. Кроме того, нарушения нашего Кодекса, политик или применимых законов могут повлечь за собой гражданскую и/или уголовную ответственность как для отдельных лиц, так и для компании Wood.

Забота друг о друге и о наших сообществах

Безопасность рабочего места и здоровье

Почему это имеет значение?

Принимая на себя личную ответственность за охрану здоровья и труда, мы все заботимся о том, чтобы каждый возвращался домой здоровым и невредимым.

Как это применимо ко мне?

Свою внимательность и ответственный подход можно демонстрировать описанным ниже образом.

- Всегда соблюдать правила и процедуры, в том числе Правила техники безопасности
- Всегда вести себя в соответствии с нашими основными принципами безопасности
- Немедленно сообщать о любых травмах или плохом самочувствии, связанных с вашей работой
- Выполнять только те задания, которым вы обучены и в которых вы компетентны
- Всегда сообщать руководителю группы о рисках и проблемах в области охраны здоровья и труда
- Всегда вмешиваться и останавливать работу, если, по вашему мнению, она небезопасна или представляет риск для вашего здоровья или здоровья ваших коллег.
- Никогда не работать под воздействием запрещенных веществ, алкоголя или назначенных лекарств, которые влияют на способность работать безопасно
- Никогда не приносить на рабочее место или в помещение личное оружие, которое может причинить вред другим, например пистолеты

Для получения более подробной информации см. ***Положение о политике в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности и Политику в отношении употребления алкоголя и наркотиков.***

Защита окружающей среды

Почему это имеет значение?

Мы связаны с единой глобальной экосистемой, о которой мы обязаны заботиться и которую стремимся защищать.

Как это применимо ко мне?

- Окружающую среду и биологическое разнообразие можно защищать описанным ниже образом.
- Осознавать свое воздействие на окружающую среду и управлять им
- Применять экологические стандарты компании Wood в своей работе
- Сокращать выбросы углекислого газа за счет поддержки достижения наших целей
- Сокращать, использовать повторно или перерабатывать отходы (например, исключить из своего рабочего пространства одноразовый пластик)
- Содействовать улучшению в области экологического контроля в рамках наших проектов, таких как декарбонизация и устойчивое использование материалов
- Всегда соблюдать законы и правила в области охраны окружающей среды

Для получения более подробной информации см. ***Положение о политике в области охраны труда, окружающей среды и техники безопасности и наш подход к устойчивому развитию.***

Участие в общественной жизни

Почему это имеет значение?

Мы заботимся о местных сообществах тех стран, где работаем, и осознаем свою ответственность перед местностью и людьми, на которых мы оказываем воздействие, обеспечивая им должное уважение, обучение и расширение возможностей.

Как это применимо ко мне?

Сотрудники компании Wood вкладывают свое время и потенциал, чтобы оказать положительное влияние на сообщества, в которых мы живем и работаем. Вы можете способствовать созданию возможностей для партнерства с такими сообществами и обеспечивать прозрачность и этичность наших обязательств, а также их соответствие ценностям компании.

Почему это имеет значение?

Мы стремимся предоставить равные возможности всем нынешним и будущим сотрудникам, а также создать рабочую среду, свободную от дискриминации, где каждый может раскрыть свой потенциал в максимальной степени.

Богатое разнообразие опыта, знаний, умений и убеждений, которые мы объединяем по всему миру, отличает наш бизнес, способствует нашему прогрессу и обеспечивает наш успех. Принимая во внимание такое разнообразие, мы можем предлагать различные навыки, идеи, подходы и опыт как для ведения собственного бизнеса, так и для предоставления услуг нашим клиентам.

Как это применимо ко мне?

Мы ценим разнообразие нашей рабочей силы и ожидаем, что каждый будет уважать и принимать различия других сотрудников. Мы требуем, чтобы все наши сотрудники относились друг к другу справедливо и с уважением.

Сотрудники компании Wood не должны совершать действия, целью или результатом которых является дискриминация других коллег по любому признаку или статусу, защищенному применимым законодательством. Такая дискриминация неприемлема и допускаться не должна.

Дополнительную информацию о том, как мы обеспечиваем равные возможности, можно найти в нашей ***Политике равных возможностей.***

Вопрос

Команда Руди ищет сотрудника на новую должность и выбирает между двумя кандидатами. Одна кандидатка беременна и планирует уйти в декретный отпуск через шесть месяцев. Кандидатка имеет необходимый опыт, квалификацию и навыки для данной должности, однако Руди обеспокоен тем, что ему придется ее кем-то заменить на время ее предстоящего декретного отпуска. Есть ли законная причина отклонить ее кандидатуру?

Ответ

Нет. Принимая решение о найме, мы не можем учитывать тот факт, что кандидатка беременна и, следовательно, может отсутствовать в связи с декретным отпуском после назначения. Если кандидатке откажут в приеме на работу по причинам, связанным с ее беременностью, это будет считаться дискриминацией. Мы отбираем людей для трудоустройства или продвижения по службе на основе их заслуг, способностей и квалификации для выполнения конкретных обязанностей. Мы относимся к нашим сотрудникам справедливо и уважительно и с радостью рассмотрим разумные запросы кандидатов о корректировочных мерах для выполнения своих обязанностей, если это потребуется.

Почему это имеет значение?

Мы считаем, что культура разнообразия, равенства и инклюзивности не только приносит пользу нашему международному бизнесу, но и способствует благополучию и позволяет нашим сотрудникам работать лучше, потому что они могут оставаться самими собой и чувствовать себя комфортно. Мы много делаем для поддержки нашей инклюзивной культуры, и вы можете узнать больше об этом в нашей ***Политике разнообразия, равенства и инклюзивности*.**

Важной частью развития культуры разнообразия, равенства и инклюзивности является стремление искоренить издевательства и притеснения как неприемлемое поведение в компании Wood.

Наша глобальная ***Политика в отношении издевательств и притеснений*** определяет подход компании к созданию рабочей среды, основанной на достоинстве и уважении, а также свободной от издевательств, дискриминации, притеснений и преследований.

Как это применимо ко мне?

Мы ожидаем, что вы, как и все наши сотрудники, возьмете на себя личную ответственность за соблюдение, поддержку, продвижение и применение нашей ***Политики в отношении издевательств и притеснений***, а также любых местных политик и процедур по борьбе с притеснениями и издевательствами. В чем бы ни заключалась ваша работа, это часть ваших должностных обязанностей.

Законы о борьбе с притеснениями и издевательствами будут различаться в зависимости от местоположения вашей компании. Однако мы считаем, что создание рабочей среды, свободной от издевательств и притеснений, — это нечто большее, чем простое соблюдение законов.

Культура на рабочем месте, где терпимо относятся к издевательствам и притеснениям, наносит вред благополучию сотрудников, а также бизнесу в целом.

Не существует никакой уважительной причины над кем-либо издеваться или кого-либо притеснять. Например, приверженность определенным религиозным или политическим убеждениям не может служить оправданием издевательств, как и притеснение коллег из-за их сексуальной ориентации. Даже если вы оскорбили кого-то непреднамеренно, важно осознавать, что такого рода воздействие на другого сотрудника, будь то поведение или конкретный поступок, может представлять собой притеснение.

Поэтому мы придерживаемся подхода абсолютной нетерпимости к случаям издевательств и притеснений, а это означает, что вы должны:

- ознакомиться с примерами издевательств и притеснений, изложенными в нашей ***Политике в отношении издевательств и притеснений*;**
- не совершать и не разрешать какие-либо акты издевательства или притеснения, а также не потворствовать им;
- немедленно сообщать своему руководителю, представителю отдела кадров или на горячую линию по вопросам деловой этики, если вы стали свидетелем или жертвой издевательств или притеснений;
- принять соответствующие меры, если вам станет известно об издевательствах или притеснениях в отношении других сотрудников;
- прослушать все учебные курсы и курсы по борьбе с издевательствами и притеснениями, которые мы от вас требуем.

Законы о труде и заработной плате

Почему это имеет значение?

Мы стремимся работать над соблюдением и продвижением высочайших стандартов прав человека, руководствуясь «Всеобщей декларацией прав человека», изложенной в нашей Общей политике в области прав человека. Компания Wood соблюдает применимое трудовое законодательство и законы о труде, в том числе те, которые касаются свободы объединений и ведения коллективных переговоров. Мы делаем это, потому что стремимся вести свой бизнес таким образом, чтобы поддерживать высокие стандарты этики и добросовестности, а также поощрять чувство достоинства и уважение, с которыми следует обращаться к каждому, кто работает в компании Wood.

Как это применимо ко мне?

Мы стремимся защищать и укреплять человеческое достоинство всех, кто работает в компании Wood, и всех, кто имеет с ней дело, включая наших клиентов и партнеров по цепочке поставок. Уважение к правам человека является одним из краеугольных камней принципов нашего поведения в компании Wood. Мы создаем культуру высоких стандартов, в рамках которой стремимся сформировать рабочее сообщество, где каждый может внести свой вклад, чувствовать себя причастным и ощущать себя достаточно комфортно, чтобы сообщить о проблеме.

Это означает, что вы должны:

- ознакомиться с требованиями, изложенными в нашей Политике в области прав человека и упомянутых в ней вспомогательных политиках;
- немедленно сообщать своему руководителю, представителю отдела кадров или на горячую линию по вопросам деловой этики, если вы стали свидетелем или жертвой каких-либо нарушений прав человека.

Вы также должны, насколько это возможно:

- обеспечить соблюдение надлежащей процедуры при назначении поставщиков и ознакомление наших партнеров по цепочке поставок с требованиями, изложенными в нашем ***Кодексе поведения в рамках цепочки поставок;***
- проследить за тем, чтобы при производстве изделий или предоставлении услуг компании Wood не допускался и не использовался детский, кабальный, принудительный или недобровольный труд;
- соблюдать все применимые законы о заработной плате и рабочем времени, а также другие законы или нормативные акты, влияющие на отношения между работодателем и работником и применимые на рабочем месте, включая, помимо прочего, те, которые регулируют минимальный возраст, минимальную заработную плату и рабочее время;
- обеспечить свободу объединений и признать право сотрудников на вступление в профсоюз в соответствии с действующим законодательством;
- способствовать тому, что никто из сотрудников компании Wood не подвергнется преследованиям за попытку ссылаться на свои права, предусмотренные трудовым законодательством, или за сообщение о подозрении в несоблюдении указанного трудового законодательства.

Современное рабство и торговля людьми

Почему это имеет значение?

Отношение к людям с достоинством и уважением является фундаментальной частью нашей культуры.

Как это применимо ко мне?

Вы должны уважать и поддерживать (и соблюдать, насколько это возможно) принципы, установленные Всеобщей декларацией прав человека, и обязуетесь вести дела в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами в области занятости и прав человека, где бы мы ни осуществляли свою деятельность. Вы должны стремиться соблюдать трудовые стандарты в соответствии с договорными отношениями. Компания Wood нетерпимо относится к нарушениям прав человека любого рода, включая торговлю людьми или рабство, на любом этапе нашей цепочки ценностей.

Для получения более подробной информации см. ***Политику в отношении прав человека и Положение о современном рабстве и торговле людьми*** на нашем сайте.
Всеобщая декларация прав человека — это международный документ, в котором изложены основные права и свободы, которыми обладают все люди.

Защита информации и активов

Почему это имеет значение?

Коммерческая тайна, а также конфиденциальная и служебная информация являются ценными активами. Их защита чрезвычайно важна для нашего успеха. Наши клиенты и сотрудники ожидают от нас строгого контроля над конфиденциальной информацией, которую мы храним или используем. Неправильное распространение или использование конфиденциальной информации может иметь серьезные последствия, включая значительные штрафы и санкции, уголовные обвинения и потерю доверия клиентов.

Как это применимо ко мне?

Ниже представлены общие правила.

- Избегайте обсуждения конфиденциальных вопросов в местах, где вас могут подслушать, включая рестораны, туалеты, такси, самолеты или лифты.
- Не раскрывайте конфиденциальную информацию лицам, не имеющим рабочей необходимости знать ее.
- Не отправляйте конфиденциальные данные компании Wood или данные, касающиеся клиентов, партнеров или поставщиков компании Wood, на личные адреса электронной почты.

Никому не разглашайте конфиденциальную информацию (включая информацию о клиентах или поставщиках), кроме случаев, когда раскрытие информации соответствует положениям какого-либо конкретного контракта и у получателя есть деловая необходимость знать ее.

Не злоупотребляйте нашей частной информацией или информацией о сотрудниках. Не уносите с собой конфиденциальную информацию, если ваша работа в компании Wood подходит к концу (см. также разделы «Защита данных» и «Интеллектуальная собственность» ниже).

Никогда не принимайте и не используйте конфиденциальную информацию наших конкурентов: это может быть незаконно и будет считаться серьезным нарушением. Не храните конфиденциальную информацию от предыдущего работодателя: использование любой такой информации в компании Wood запрещено. См. также раздел «Антимонопольное законодательство» ниже.

Внутренняя информация представляет собой особый подвид конфиденциальной информации (см. раздел «Внутренняя информация и инсайдерские сделки» ниже).

Если вы обнаружили или подозреваете несанкционированное использование или раскрытие конфиденциальной информации, немедленно сообщите об этом в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия или в отдел правового обеспечения.

Конфиденциальная информация может иметь разные формы: техническая информация о нашей продукции и услугах, инженерные проекты, чертежи и макеты, анализы и прогнозы, списки клиентов и поставщиков, непубличная финансовая информация, информация о сотрудниках, собственные наработки компании, документы и данные, созданные в соответствии с договорами с клиентами, и т. п. Кроме этого, к ней относится информация, касающаяся наших акционеров, клиентов и других деловых партнеров, а также представленная ими.

Вопрос

Особенности работы Татьяны предусматривают частые командировки, и ей часто приходится просматривать информацию о клиентах и проектах в аэропорту или в поезде. Что следует учесть Татьяне?

Ответ

Татьяна должна убедиться, что она предпринимает соответствующие меры для защиты конфиденциальности всей деловой информации, находящейся в ее распоряжении, и ей следует избегать обсуждения конфиденциальной информации в местах, где ее могут подслушать. Предпринимая такие шаги, Татьяна поможет нам сберечь конфиденциальную информацию, сохранить доверие наших клиентов и защитить нашу репутацию.

Почему это имеет значение?

Акционеры, клиенты, поставщики, партнеры, наши сотрудники и другие лица часто доверяют нам свои персональные данные. Прозрачная, беспристрастная и безопасная обработка персональных данных является основополагающим элементом сохранения доверия наших сотрудников, клиентов и заинтересованных лиц.

Как международная компания, мы обязаны соблюдать законы о защите данных во многих странах, в которых функционирует наша компания. В нашем глобальном подходе к конфиденциальности компания Wood применяет Общие правила защиты данных пользователей ЕС в качестве стандарта с некоторыми отклонениями, если это необходимо для удовлетворения местных требований.

Что такое персональные данные?

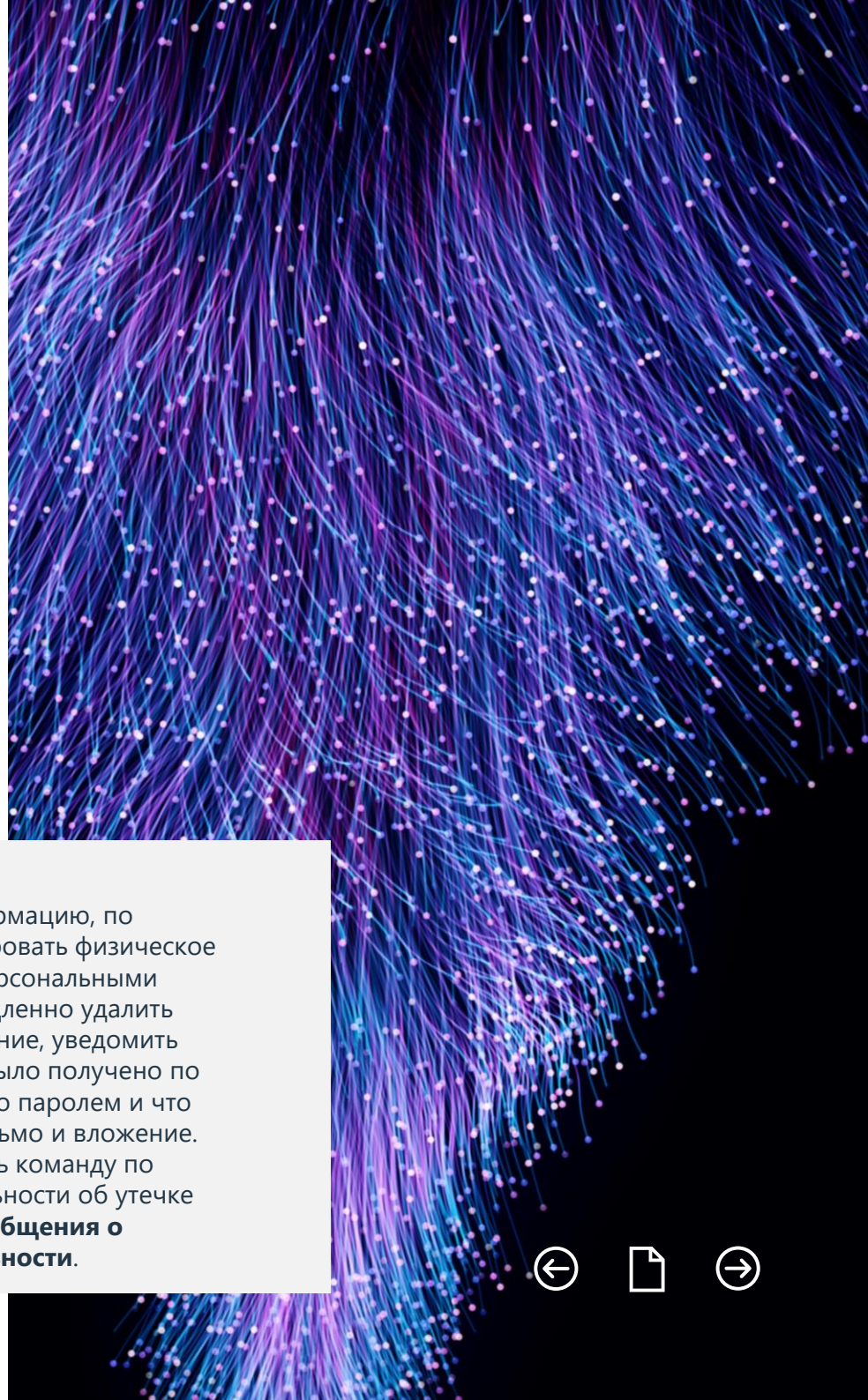
Персональные данные означают любую информацию, которая относится к идентифицированному или идентифицируемому физическому лицу. Это касается имен, контактных данных, идентификаторов сотрудников, данных о месте жительства, расы, этнической принадлежности, политических взглядов, религиозных убеждений, членства в профсоюзе, биометрических данных, данных о здоровье или сексуальной ориентации.

Вопрос

Сара работает в финансовом отделе. Она получает электронное письмо от коллеги из отдела кадров, к которому прикреплен документ Excel без защиты паролем. Открыв документ, Сара обнаруживает, что в него включен список имен сотрудников компании Wood, их идентификаторы, названия должностей, уровни заработной платы и служебный адрес электронной почты компании Wood. Сара понятия не имеет, почему она получила этот документ. Это персональные данные? Что должна сделать Сара?

Ответ

Да, документ содержит информацию, по которой можно идентифицировать физическое лицо, и поэтому считается персональными данными. Сара должна немедленно удалить электронное письмо и вложение, уведомить отправителя о том, что оно было получено по ошибке, что оно не защищено паролем и что она удалила электронное письмо и вложение. Саре также следует уведомить команду по обеспечению конфиденциальности об утечке данных, заполнив **форму сообщения о нарушении конфиденциальности**.



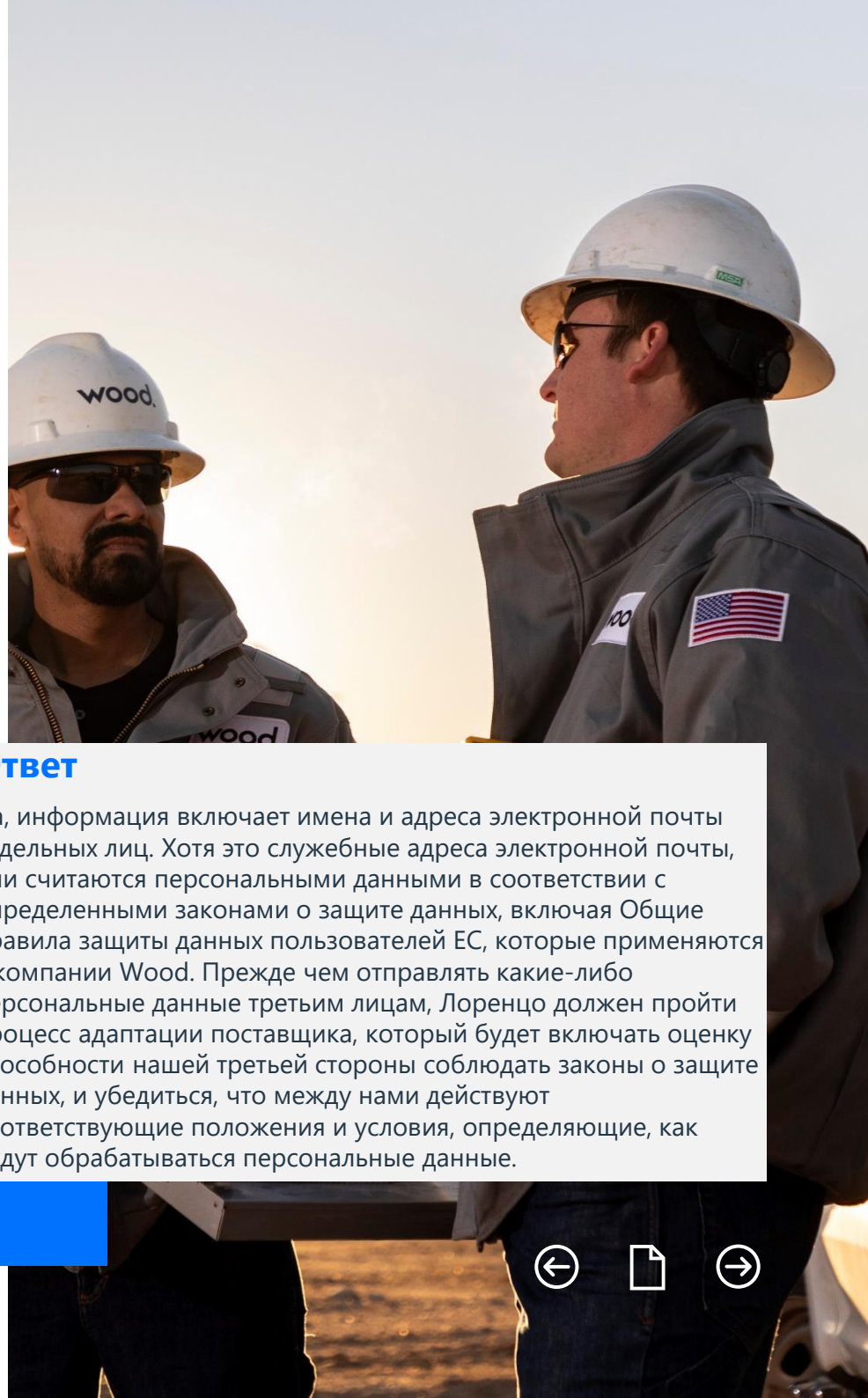
Как это применимо ко мне?
При использовании, обработке, хранении или получении любых персональных данных учитывайте следующее. **Почему** вы обрабатываете данные, есть ли на то законная причина и подпадает ли это под действие нашего **Примечания о конфиденциальности для сотрудников компании Wood**? Обрабатывайте только минимальное количество данных, необходимое для этой цели. **Как** вы обрабатываете данные, безопасно ли это? Обеспечьте безопасность всех данных и не предоставляйте никому доступ к личным данным без надлежащего разрешения, основанного на рабочей необходимости. Если делитесь данными, **с кем** вы делитесь, необходимо ли это? **Каковы** правила хранения данных, как долго их следует хранить? Не храните данные дольше, чем это необходимо. Обращайтесь с персональными данными третьих лиц так же внимательно, как вы обращаетесь с информацией компании Wood, и соблюдайте политики конфиденциальности и требования информационной безопасности третьих лиц.

Ознакомьтесь с нашими ***политиками защиты*** и ***хранения данных*** и соблюдайте эти политики и процедуры защиты данных везде, где компания Wood ведет свою деятельность.

Если вы обрабатываете персональные данные в рамках нового проекта, программного приложения или работы с новым поставщиком либо если произошли изменения в том, как вы обрабатываете персональные данные, воспользуйтесь нашим Набором инструментов для оценки, чтобы определить, необходима ли оценка конфиденциальности.

Вопрос

Лоренцо поручает новому поставщику провести обучение сотрудников компании Wood, связанное с охраной труда и техникой безопасности. Для проведения обучения поставщику требуются имена и адреса электронной почты предполагаемых участников от компании Wood. Лоренцо еще не завершил процесс адаптации поставщика и не подписал с ним контракт, но он планирует заранее отправить информацию об участниках поставщику, чтобы он мог начать планирование обучения и разослать приглашения. Есть ли какие-либо опасения касательно защиты данных, которые Лоренцо следует учитывать, прежде чем делиться этими подробностями?



Ответ

Да, информация включает имена и адреса электронной почты отдельных лиц. Хотя это служебные адреса электронной почты, они считаются персональными данными в соответствии с определенными законами о защите данных, включая Общие правила защиты данных пользователей ЕС, которые применяются к компании Wood. Прежде чем отправлять какие-либо персональные данные третьим лицам, Лоренцо должен пройти процесс адаптации поставщика, который будет включать оценку способности нашей третьей стороны соблюдать законы о защите данных, и убедиться, что между нами действуют соответствующие положения и условия, определяющие, как будут обрабатываться персональные данные.

Интеллектуальная собственность (ИС)

Почему это имеет значение?

Наша ИС является ценным активом и выгодно отличает нас от конкурентов. Защита нашей ИС — это один из способов, с помощью которого мы постоянно совершенствуем, расширяем и защищаем свое присутствие на рынке.

Как это применимо ко мне?

Всегда защищайте и обеспечивайте соблюдение наших прав на интеллектуальную собственность. Разглашение нашей ИС возможное только в интересах бизнеса и при условии надлежащих механизмов защиты. Сообщайте о любых опасениях по поводу неправомерного использования нашей интеллектуальной собственности и будьте готовы к потенциальному нарушению нашей интеллектуальной собственности третьими лицами.

Компании Wood принадлежат права на всю ИС, созданную во время работы в компании с использованием материалов компании или в рамках наших обязанностей. Не оставляйте у себя ИС компании Wood при увольнении, даже если являетесь автором такой ИС.

Для получения более подробной информации см. ***Политику приемлемого использования ИТ*** и ваши условия найма.

ИС включает в себя нематериальную собственность, такую как коммерческая тайна, авторские права, патенты, ноу-хау, права на изобретения, товарные знаки (включая логотипы и бренды), права на базы данных, права на дизайн и права на доменные имена. ИС может быть как зарегистрированной, так и незарегистрированной.

Вопрос

Марко, работающий в маркетинговой группе компании Wood, обнаруживает, что сторонний поставщик программного обеспечения использует ту же торговую марку, что и программное обеспечение, разработанное компанией Wood, которое защищено как авторским правом, так и зарегистрированной торговой маркой. Как он должен поступить?

Ответ

Он должен проинформировать об этом отдел правового обеспечения, деловой этики и нормативно-правового соответствия, который проведет расследование, чтобы установить, является ли это нарушением нашей интеллектуальной собственности, и дать рекомендации о возможных дальнейших действиях для обеспечения последующей защиты нашей интеллектуальной собственности.

Материальная собственность

Почему это имеет значение?

Ежедневно мы несем ответственность за использование, сбережение и защиту материальных активов, принадлежащих компании Wood и нашим клиентам. Это касается оборудования, транспортных средств, помещений, фондов, инструментов клиентов и документации.

Как это применимо ко мне?

Используйте имущество, принадлежащее компании Wood или нашим клиентам, с осторожностью и только в рабочих целях, обеспечивая ему защиту от кражи, повреждений или неправильного использования.

Информационная безопасность

Почему это имеет значение?

Правила кибербезопасности и защиты данных быстро совершенствуются и часто подвержены внезапным изменениям. Мы должны обеспечивать безопасность нашей конфиденциальной информации, ИС и любых других данных. Невыполнение этого требования может привести к потере контрактов и доверия клиентов, а также к значительным штрафам и другим потерям, таким как репутация и цена акций.

Сильная культура информационной безопасности важна для наших клиентов, более того — они требуют ее соблюдения.

Как это применимо ко мне?

В качестве нашей защиты первой линии необходимо позаботиться о том, чтобы каждый человек в компании Wood понимал важность информационной безопасности и брал на себя личную ответственность за обеспечение безопасности данных компании Wood и наших клиентов.

Используйте наши системы, услуги и данные этично и в соответствии с политиками компании Wood. Несмотря на то что периодическое использование этих систем в личных целях разрешено, компания Wood оставляет за собой право контролировать то, как вы их используете, за исключением случаев, когда это запрещено местным законодательством. Это касается всех данных и сообщений, которые передаются, получаются или содержатся в учетных записях электронной или голосовой почты нашей компании, а также электронных документов, хранящихся на сетевых дисках, компьютерах, ноутбуках и других мобильных устройствах компании Wood.

Убедитесь, что вы должным образом защищаете все устройства, данные и информацию компании. Ни при каких обстоятельствах нельзя пользоваться интернетом для несанкционированных, незаконных или неэтичных целей, а также для загрузки материалов непристойного или откровенного сексуального характера. Проявляйте осторожность при общении с помощью электронной почты и помните, что электронные сообщения могут быть изменены, пересланы другим лицам и сохранены без нашего согласия. Никогда не отправляйте данные компании Wood на личный адрес электронной почты.

Для получения более подробной информации см. ***Политику приемлемого использования ИТ и Политику обеспечения информационной безопасности***.

Социальные сети

Почему это имеет значение?

Социальные сети — это мощный инструмент, который может помочь в создании бренда компании Wood, повысить эффективность и охват наших коммуникаций, а также улучшить нашу общую репутацию. Однако очень важно, чтобы мы использовали его разумно, тактично и грамотно.

Как это применимо ко мне?

Разумное, тактичное и грамотное использование социальных сетей предусматривает описанные ниже правила.

- Соблюдайте ***Политику в отношении социальных сетей и Политику приемлемого использования ИТ***
- Помните, что электронные сообщения — это передаваемые записи, не подлежащие отмене. Необходимо понимать, что такие сообщения могут серьезно повлиять на нашу репутацию
- Проявляйте здравый смысл и учитывайте, каким образом контент может повлиять на компанию, прежде чем публиковать его
- Всегда избегайте вероятности создать впечатление общения или действий от имени компании через социальные сети, если только для этого не было дано соответственное разрешение
- Ни при каких обстоятельствах не разглашайте конфиденциальную информацию
- Уважайте других, не публикуя дискриминационные, оскорбительные, неуместные или непристойные комментарии или изображения

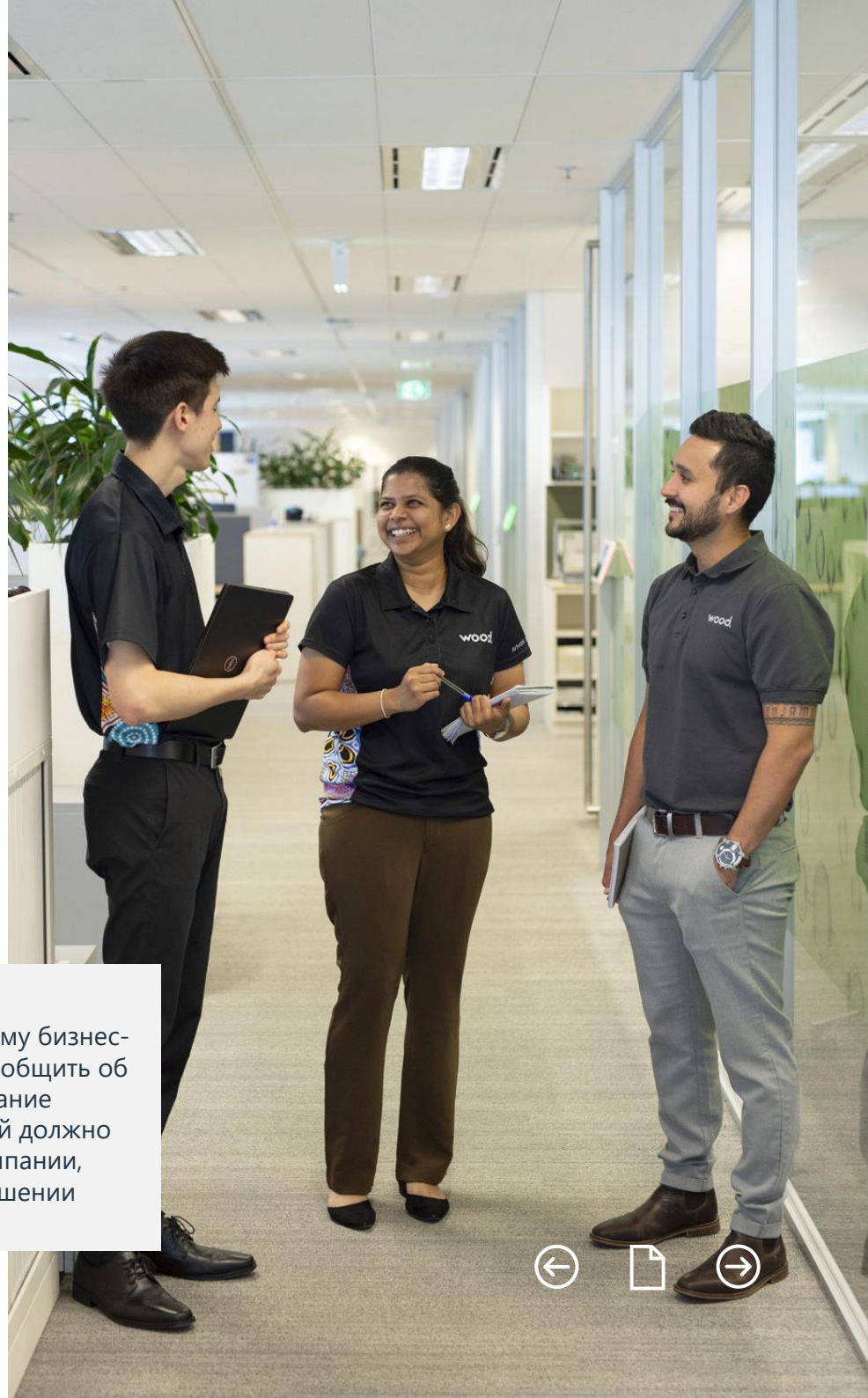
Если у вас есть вопросы или вы заметили что-либо неподобающее в социальных сетях от сотрудника компании Wood или в отношении него, немедленно обратитесь в отдел кадров или в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия.

Вопрос

Эрик, сотрудник компании Wood, просматривал сообщения в LinkedIn, когда заметил оскорбительный комментарий одного из своих коллег. Как должен поступить Эрик?

Ответ

Эрик должен обратиться к своему бизнес-партнеру из отдела кадров и сообщить об этом комментарии. Использование сотрудниками социальных сетей должно соответствовать политикам компании, включая нашу Политику в отношении притеснений.



Внешние коммуникации

Почему это имеет значение?
Как сотрудника компании Wood вас могут попросить ответить на вопросы сторонних организаций или частных лиц, также вы можете получить подобные запросы от средств массовой информации, аналитиков или инвестиционного сообщества.

Для гарантии того, что мы распространяем точную и соответствующую информацию, а также в целях сохранения нашей репутации честной компании все внешние коммуникации должны быть осторожными и должны проводиться уполномоченным представителем компании.

Как это применимо ко мне?
Не делайте публичных заявлений и не отвечайте на вопросы СМИ, аналитиков или инвестиционного сообщества, если вы не являетесь назначенным представителем компании, уполномоченным говорить от имени Wood.

По вопросам СМИ вам следует проконсультироваться с членом команды по связям с общественностью компании Wood, а любые запросы направлять на адрес **press.office@woodplc.com**.

Если вы получаете запросы от аналитиков или кого-либо из сообщества финансовых инвесторов, вам следует проконсультироваться с членом команды по связям с инвесторами, а любые запросы направлять на адрес **investor.relations@woodplc.com**.

По запросам других сторон, включая внешний аудит или правительственные расследования, вам следует обратиться к нашим ресурсам для сообщения о проблеме, чтобы получить рекомендации и поддержку при формировании ответа.

Вклад в построение честных и справедливых деловых отношений

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Почему это имеет значение?

Участие во взяточничестве или коррупции является уголовным преступлением почти во всех странах и может иметь серьезные последствия, включая значительные штрафы для компании Wood и/или тюремное заключение и/или штрафы для отдельных лиц. Кроме того, обвинение или осуждение компании Wood за взяточничество и коррупцию может привести к отстранению от контрактов с государственным сектором и серьезному репутационному ущербу, что нанесет урон отношениям компании Wood с ее инвесторами, клиентами и деловыми партнерами.

Как это применимо ко мне?

Компания Wood придерживается принципа полной нетерпимости ко взяточничеству и коррупции. Мы честно ведем дела с правительствами, нашими клиентами, нашими деловыми партнерами, нашими конкурентами и общественностью. Мы не предлагаем, не обещаем, не даем взяток государственным должностным лицам и частным компаниям / частным лицам и не получаем их от них. Опосредованное взяточничество и привлечение третьих лиц для дачи или получения взяток является незаконным и противоречит политике компании Wood. Немедленно сообщайте в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия о любых просьбах о взятке (или с намеком о взятке), сделанных государственным должностным лицом или частной компанией / частным лицом в обмен на деньги или что-либо ценное, включая благотворительные или политические пожертвования.

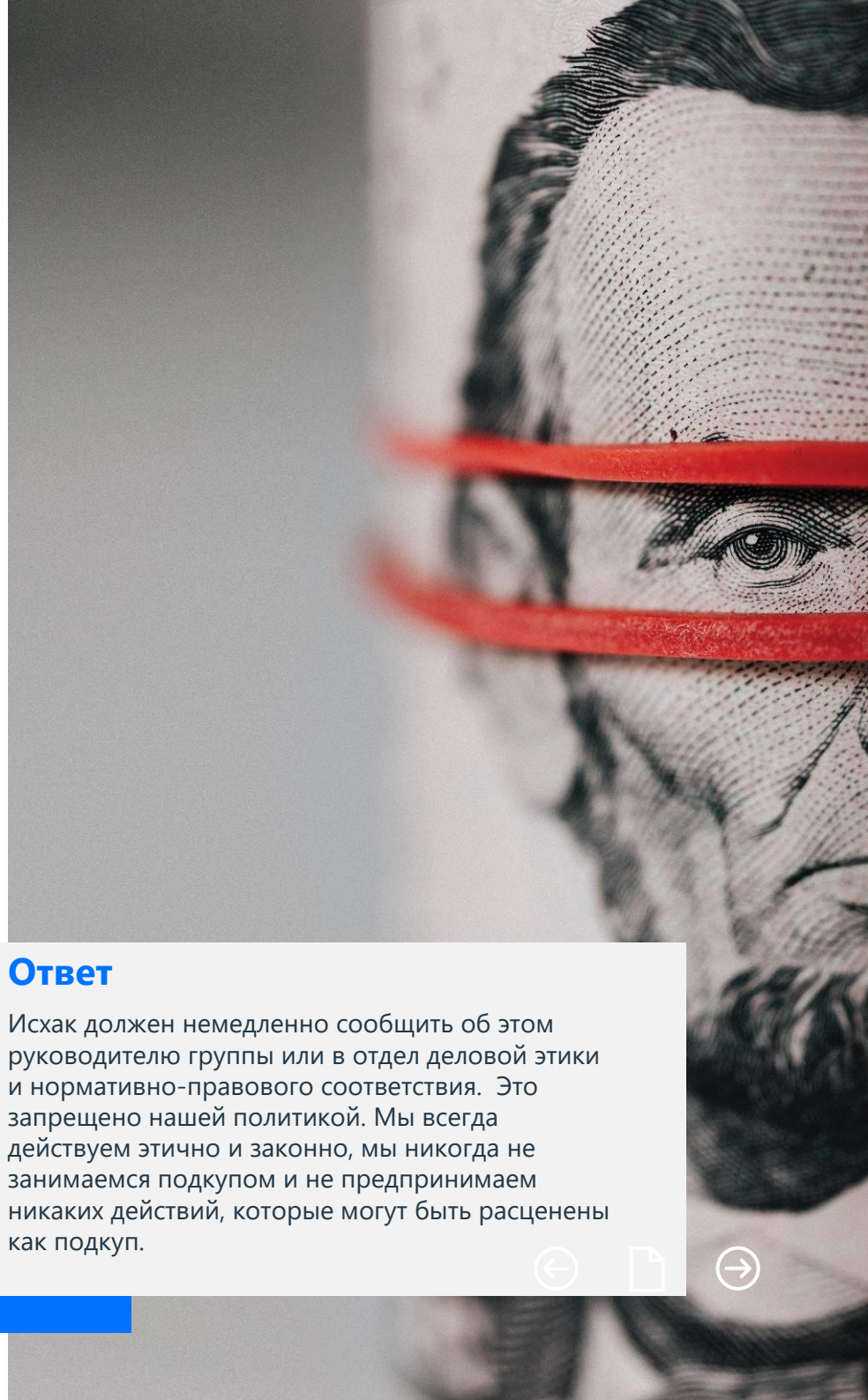
Антикоррупционное законодательство имеет глобальный и сложный характер, а последствия его нарушения весьма серьезны. Используйте ресурсы компании Wood для сообщения о проблемах для получения рекомендаций. Для получения более подробной информации ознакомьтесь с ***Политикой борьбы со взяточничеством и коррупцией***.

Взятка — это все, что имеет ценность для получающего ее лица, в том числе наличные деньги, подарки, представительские расходы, поездки, благотворительные пожертвования или услуги, которые могут рассматриваться как попытка повлиять на действия или решения такого лица, получить или сохранить бизнес или получить какое-либо неправомерное преимущество.

К **государственным должностным лицам** относятся должностные лица и служащие государственных учреждений или ведомств, лица, занимающие законодательные, судебные или военные должности, должностные лица или кандидаты на государственные должности, а также должностные лица и служащие, работающие в государственных предприятиях.

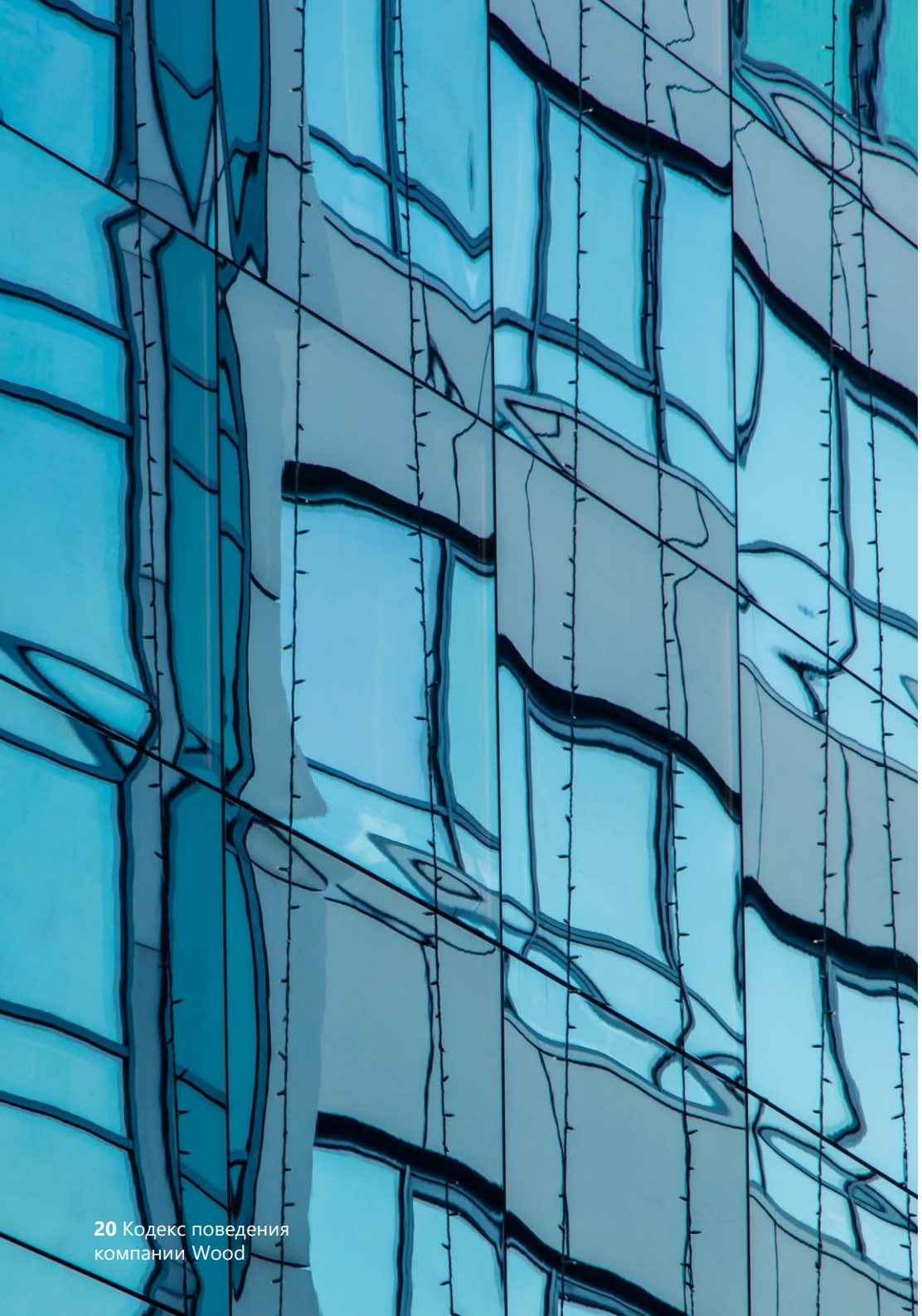
Вопрос

Исхак работает над большим проектом. Его заказчик находится в другой стране, и ему необходимо получить разрешение от государственного инспектора, прежде чем он сможет двигаться дальше. Чтобы ускорить процесс, клиент советует предложить инспектору подарок, например оплаченную поездку на ближайший пляжный курорт. Исхак не уверен, что это правильное решение, но он не хочет задерживать проект. Как должен поступить Исхак?



Ответ

Исхак должен немедленно сообщить об этом руководителю группы или в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия. Это запрещено нашей политикой. Мы всегда действуем этично и законно, мы никогда не занимаемся подкупом и не предпринимаем никаких действий, которые могут быть расценены как подкуп.



Политическая деятельность и вклады

Почему это имеет значение?

Несмотря на то что каждый из нас имеет право *лично* участвовать в политических процессах на законных основаниях, заниматься этим в свое личное время и использовать свои средства и оборудование, компания Wood является политически нейтральной, а политические пожертвования запрещены.

Как это применимо ко мне?

Не используйте ИТ-системы, принтеры, факсы, оборудование или другие ресурсы компании Wood для распространения политических обращений или для поддержки политических убеждений. Не делайте пожертвования в пользу политических партий, лидеров или кандидатов, используя средства компании Wood или от ее имени. Если вы решили лично участвовать в политической деятельности, убедитесь, что ваше участие соответствует политике компании, и дайте понять, что ваши личные взгляды и действия не представляют компанию Wood.

Политические пожертвования включают в себя любые материальные или другого рода ценности, в том числе время, предоставляемые для продвижения и поддержки политической деятельности (включая лоббирование такого рода), организаций или выборов любого уровня, а также для оказания влияния на такую деятельность.

Почему это имеет значение?
Мы строим здоровые и прочные отношения, определяемые доверием и честностью, основанные на нашей качественной работе и этической репутации.

Обмен деловыми подарками или организация развлечений часто являются способом формирования или укрепления рабочих отношений с клиентами или поставщиками, однако необходимо полагаться на здравый смысл и проявлять благоразумие, чтобы такие действия не выглядели неуместно и не могли быть истолкованы как взятка.

Как это применимо ко мне?
Подарки и представительские мероприятия можно предлагать и принимать только в том случае, если они ***не*** служат основанием для возникновения обязательств у получателя или ***не*** могут показаться таковыми. Помните, что подарки и представительские мероприятия государственным должностным лицам представляют собой область повышенного риска несоблюдения требований и часто ограничиваются или запрещаются законами, постановлениями или другими правилами. Соответственно, обмен подарками и представительскими мероприятиями с государственными должностными лицами должен быть нечастым. Мы должны пройти все необходимые проверки и получить одобрения на подарки и представительские мероприятия, честно, точно и в полном объеме зарегистрировав их в онлайн-системе раскрытия информации по вопросам деловой этики и нормативно-правового соответствия.

Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с ***Политикой в отношении подарков и представительских мероприятий***.

Вопрос

Поставщик, работающий с подразделением Кэрол, только что пригласил ее поиграть в гольф на выходные. Как она должна поступить?

Ответ

Кэрол должна обсудить приглашение со своим непосредственным руководителем, принимая во внимание частоту подарков и представительских мероприятий со стороны этого поставщика, будет ли принятие представительских мероприятий налагать какие-либо обязательства или влиять на принятие коммерческих решений, а также причинят ли эти представительские мероприятия неудобства компании, если они станут достоянием общественности. Затем следует использовать онлайн-систему раскрытия информации по вопросам деловой этики и нормативно-правового соответствия для документирования предлагаемых представительских мероприятий и принятия решения вышестоящим руководителем. В зависимости от стоимости представительских мероприятий информация может быть передана дополнительным экспертам в соответствии с Политикой в отношении подарков и представительских мероприятий.

Почему это имеет значение?

Третьи лица и коммерческие посредники играют важную роль в ведении нашего бизнеса по всему миру, в том числе помогают нам организовывать переговоры и услуги и представлять наши интересы более эффективно, чем это было бы возможно без них. Однако их услуги представляют значительный риск для нашей организации. В конечном итоге мы несем ответственность за всех, кто действует от нашего имени. Их действия могут негативно сказаться на нашей репутации и привести к уголовному наказанию компании Wood.

Как это применимо ко мне?

На протяжении всего срока существования любых деловых отношений компания Wood должна контролировать своих деловых партнеров, чтобы быть уверенными, что наше сотрудничество является этичным и безопасным. У нас установлены строгие правила для сотрудничества с третьими лицами и коммерческими посредниками. Компания Wood этично и безопасно взаимодействует с третьими лицами и коммерческими посредниками:

- участвуя в честной и открытой конкуренции;
- выясняя необходимость вовлечения поставщика и другого третьего лица перед непосредственным взаимодействием (подходит ли предлагаемый человек на эту роль и является ли предлагаемое вознаграждение целесообразным);
- сотрудничая только с надежными и квалифицированными поставщиками или другими третьими лицами;
- заботясь о том, чтобы выбор наших поставщиков или других третьих лиц основывался на соответствующих критериях отбора и комплексной проверки;
- заботясь о том, чтобы наем поставщика или других третьих лиц не создавал фактического или явного конфликта интересов;
- оценивая и утверждая поставщиков и других третьих лиц в соответствии с нашим ***Кодексом деловой этики для цепочки поставок;***
- оценивая и утверждая коммерческих посредников в соответствии с нашей ***Политикой в отношении коммерческих посредников***, а также получая одобрение руководства и отдела нормативно-правового соответствия.

Коммерческие посредники — это третьи лица, осуществляющие деятельность от имени компании Wood, в том числе консультанты по финансовым, налоговым, бухгалтерским вопросам и аудиту, торговые агенты, реселлеры, дистрибьюторы, промоутеры и национальные спонсоры, а также консультанты по обработке данных, такие как экспедиторы, туристические агенты, таможенные брокеры и консультанты по оформлению виз.

Почему это имеет значение?

Конфликт интересов может поставить под сомнение управленческую компетентность компании Wood, ее ответственный подход к этике и способность действовать во благо наших заинтересованных сторон, что в результате нанесет ущерб нашему бизнесу и репутации.

Как это применимо ко мне?

Компания Wood признает ваше право заниматься деятельностью, не связанной с бизнесом компании Wood, при условии, что такая деятельность не мешает или каким-либо иным образом не противоречит вашим обязательствам перед компанией Wood. Вам следует избегать ситуаций, в которых ваши личные интересы конкурируют (или рискуют показаться таковыми) с интересами компании Wood либо интересы компании Wood конкурируют (или рискуют показаться таковыми) с интересами клиента.

Однако существование конфликта интересов не обязательно является проблемой, если он был раскрыт и честно, открыто и надежно регулируется в соответствии с ***Политикой в отношении конфликта интересов.***

Вопрос

Джесси и Тейлор — супружеская пара, работающая в одном офисе компании Wood, но в разных его отделах под руководством разных вышестоящих руководителей. Представляет ли это конфликт?

Ответ

Маловероятно, но возможно. Маловероятно, что это приведет к конфликту, поскольку ни одна из сторон не участвует в непосредственном принятии решений, касающихся другой стороны. Однако, в зависимости от их должности в офисе (например, один из них входил в состав высшего руководства), это может создать предполагаемый конфликт интересов.

Мошенничество

Почему это имеет значение?

Мы стремимся вести свой бизнес максимально честно, никогда не осуществляя нечестную или мошенническую деятельность и не участвуя в ней. Наша репутация зависит от честности наших действий и деловых отношений. Мошенническая деятельность не только неэтична, но и является нарушением закона.

Как это применимо ко мне?

Никогда не занимайтесь нечестной или мошеннической деятельностью, такой как обман или воровство, при выполнении своей работы в компании Wood. Понимание индикаторов риска является частью вашей работы.

Разновидности мошеннических действий

- Мошенничество и растрата
- Незаконное присвоение собственности компании Wood, клиентов, поставщиков или подрядчиков, включая денежные средства, товарно-материальные ценности, оборудование и любые другие активы
- Злоупотребление положением в Wood при совершении покупок для личного использования
- Несанкционированное проведение и утверждение деловых операций компании или оповещение о них
- Подделка финансово-хозяйственных документов, отчетов, бухгалтерских книг или документов финансовой отчетности.

Если вы подозреваете мошенническую деятельность, немедленно сообщите о своем подозрении команде аудитора группы или на любой из ресурсов компании Wood для сообщения о проблеме.

Противодействие отмыванию денег и уклонению от уплаты налогов

Почему это имеет значение?

Мы стремимся вносить свой вклад в глобальную борьбу против отмывания денег и уклонения от уплаты налогов. Подобная деятельность наносит ущерб глобальным сообществам по всему миру.

Как это применимо ко мне?

Будьте внимательны при проверке потенциальных клиентов, поставщиков и других партнеров, желающих вести бизнес с компанией Wood. Обращайте внимание на индикаторы риска, которые могут свидетельствовать об отмывании денег или уклонении от уплаты налогов. Ниже перечислены такие индикаторы.

- Информация о клиентах или поставщиках, которую невозможно проверить. Например, вы не уверены, откуда клиент получает свои средства, или собственность клиента или поставщика непрозрачна
- Клиенты или поставщики, которые не зарегистрированы должным образом для целей налогообложения
- Клиенты или поставщики, запрашивающие необычно или излишне сложные структуры контрактов
- Готовность стороны заплатить цену выше рыночной, когда для этого нет коммерческой причины
- Просьбы о перечислении платежей с банковского счета, открытого не на имя клиента или поставщика, или на него
- Просьбы об осуществлении платежей в страну, отличную от страны проживания клиента или поставщика
- Индивидуальные подрядчики, запрашивающие сотрудничество с юридическим лицом в стране, отличной от страны, в которой они живут или работают
- Просьбы об оплате в валюте, отличной от указанной в счете-фактуре
- Одобрение платежа, выданное лицом, не являющимся стороной договора
- Платежи, осуществляемые по каналам, отличным от обычных деловых отношений
- Просьбы о переплате или осуществлении платежей наличными

Если вы подозреваете, что сторона, с которой вы имеете дело, занимается отмыванием денег, немедленно сообщите о своих подозрениях в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия или на горячую линию по вопросам деловой этики.

Если вы подозреваете деятельность по уклонению от уплаты налогов, немедленно сообщите о своих подозрениях директору группы по вопросам налогообложения или в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия.

Отмывание денег — это процесс, с помощью которого люди или группы людей пытаются представить законными средства, полученные в результате преступной деятельности, такой как мошенничество, взяточничество или торговля наркотиками.

Уклонение от уплаты налогов — это умышленная неуплата причитающейся суммы налога, например, путем сокрытия дохода. Его не следует путать с избежанием уплаты налогов, при котором используются законные средства для минимизации налоговых обязательств. Рассмотрение любых ситуаций, связанных с избежанием уплаты налогов или уклонением от нее, следует передавать директору группы по вопросам налогообложения, чтобы определить, существует ли риск уклонения.

Точность бухгалтерской документации

Почему это имеет значение?

По закону компания Wood обязана предоставлять инвесторам и заинтересованным лицам полную, своевременную и точную информацию о нашей деятельности. Мы должны поддерживать эффективную систему внутреннего бухгалтерского контроля, призванную обеспечить ведение достоверной и точной бухгалтерской документации. Это помогает гарантировать, что все наши бизнес-операции прозрачны и выполняются в соответствии с разрешением руководства, а активы бизнеса защищены.

Как это применимо ко мне?

Каждый, кто участвует в создании, обработке и внесении такой информации в бухгалтерскую документацию компании Wood, несет ответственность за ее достоверность. Наша бухгалтерская документация должна полностью и точно отражать наши деловые операции в соответствии с нашей системой внутреннего контроля и применимыми стандартами финансового учета. Вы должны всегда предоставлять соответствующую контрактную документацию в соответствии с ***Политикой по заключению договоров.***

Если вы видите нарушения бухгалтерского учета или внутреннего контроля, вы должны немедленно сообщить о своих наблюдениях в отдел внутреннего аудита, отдел правового обеспечения, деловой этики и нормативно-правового соответствия или на горячую линию по вопросам деловой этики.

Точность деловой документации и деловых коммуникаций

Почему это имеет значение?

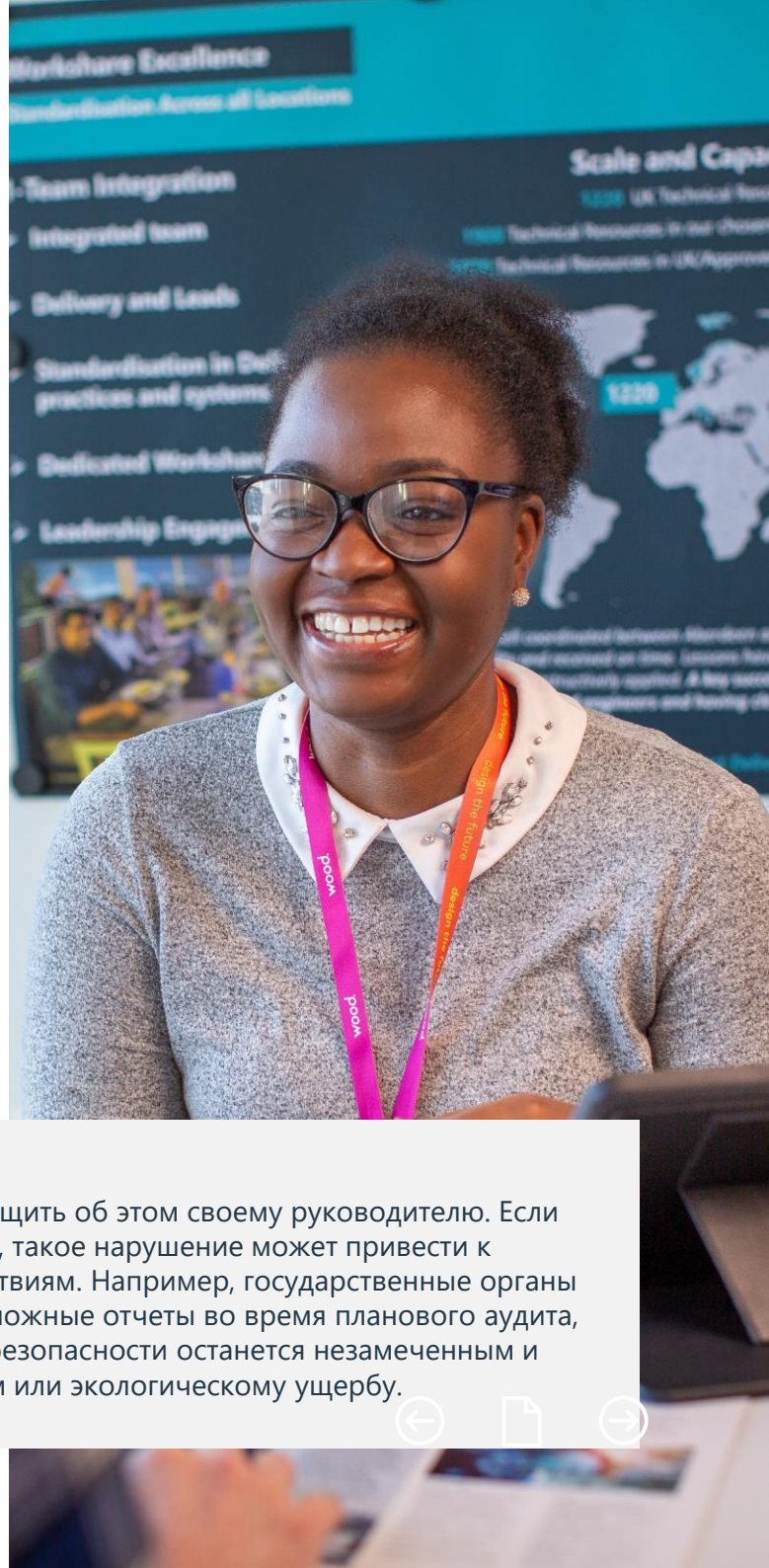
Делопроизводство, продажи, торги и маркетинговая практика нашей компании должны быть точными, честными и этичными для поддержания здоровых деловых отношений и защиты нашей репутации перед клиентами, общественностью и правительством.

Как это применимо ко мне?

Ответственно используйте собственную подпись. Никогда не подвергайте рискам достоверность учета деловых операций,
сознательно внося неправдивые или неточные данные. Соблюдайте все применимые
законы и нормативные акты, а также сохраняйте все соответствующие документы на случай, если они понадобятся компании
для судебных разбирательств, аудита или расследований.

Вопрос

Томас, работающий за рубежом, стал свидетелем того, как его коллега, Джон, заполнял и регистрировал отчеты о проверке работ, которые еще не были выполнены. Как должен поступить Томас?



Ответ

Томас должен сообщить об этом своему руководителю. Если он этого не сделает, такое нарушение может привести к серьезным последствиям. Например, государственные органы могут обнаружить ложные отчеты во время планового аудита, или скрытый риск безопасности останется незамеченным и приведет к травмам или экологическому ущербу.

Вы сами должны следить за тем, чтобы все данные, которые вы вносите в документацию компании Wood, включая документацию по персоналу, времени и расходам, а также отчеты о проверке компании Wood или заказчиков являлись достоверными и полными. Вы должны правдиво представлять качество и информацию о продукции, услугах и возможностях компании Wood.

Вопрос

Джени, специалист по оценке проектов, недавно работала над оценкой стоимости проекта. При составлении расходов она обратила внимание на некоторые ошибки, допущенные заказчиком в документах запроса предложений, которые неоправданно завысили затраты заказчика. Она сомневается, что клиент узнает об этой проблеме, а поскольку это будет означать больший доход для Wood, она не уверена, что ей стоит об этом сообщать.

Ответ

Джени должна сообщить заказчику о найденной ошибке. Мы заботимся об интересах наших клиентов и всегда представляем им правдивую и точную информацию.

Почему это имеет значение?
Как сотрудник компании Wood, вы можете иметь доступ к внутренней информации о ведении бизнеса, операциях, финансовых показателях или другой конфиденциальной информации о компании Wood или других компаниях, которая не является общедоступной. Крайне важно, чтобы вы понимали важность защиты внутренней информации и соблюдали правила, регулирующие инсайдерские сделки в соответствии с Регламентом о недопущении злоупотреблений на рынке Великобритании (MAR).

Инсайдерская сделка имеет место, когда физическое лицо, имеющее доступ к инсайдерской информации о компании, ее финансовых показателях или другой конфиденциальной информации, использует эту информацию для покупки или продажи ценных бумаг (таких как акции, облигации или производные финансовые инструменты) от своего имени или от имени других лиц. Инсайдерская сделка также может иметь место, когда физическое лицо раскрывает инсайдерскую информацию другим лицам, которые затем используют ее для торговли ценными бумагами.

Последствия инсайдерских сделок могут быть довольно серьезными, включая финансовые штрафы, тюремное заключение и репутационный ущерб как для вас, так и для компании Wood.

Как это применимо ко мне?
Во время работы в компании Wood вы можете узнать информацию, которая считается внутренней. Вы не должны использовать внутреннюю информацию для сделок с ценными бумагами как от своего собственного имени, так и от имени других лиц. Вам также запрещено раскрывать внутреннюю информацию кому-либо, включая членов семьи или друзей, которые могут использовать эту информацию для сделок с ценными бумагами.

Внутренняя информация может касаться разных сфер.

- Неопубликованная финансовая отчетность
- Новые деловые отношения и контракты
- Расторжение существующих контрактов
- Коммерческие споры
- Прогнозы будущих доходов или убытков
- Новости о готовящемся или предлагаемом слиянии, продаже или отчуждении активов
- Важные изменения в руководстве

Вопрос

Диего много часов работает над предложением для потенциального, революционного для отрасли проекта. Ему настолько хочется поделиться новостью о предложении и всей своей тяжелой работе, что он рассказывает об этом своей подруге Летиции. Поступил ли Диего неправильно?

Ответ

Да. Рассказ другу о существенной, закрытой информации является нарушением нашего Кодекса и может нарушать законы об инсайдерской торговле. Летиция может купить акции Wood и получить несправедливое преимущество на рынке, потому что у нее есть информация, которой нет у других инвесторов. Если вы знаете или считаете, что имела место инсайдерская торговля, вы должны немедленно сообщить о том, что вам известно, в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия или в отдел правового обеспечения.

Внутренняя информация — информация, имеющая точный характер и не являющаяся общедоступной, относящаяся к одному или нескольким финансовым инструментам (например, акциям) или эмитенту финансовых инструментов, которая в случае обнародования может оказать существенное влияние на цену этих финансовых инструментов. Если вы не уверены, является ли та или иная информация внутренней, обратитесь к секретарю компании по адресу **company.secretary1@woodplc.com**.

Антимонопольное законодательство

Почему это имеет значение?

На нас распространяются различные антимонопольные законы в странах, где мы ведем бизнес. Эти законы призваны защитить свободное предпринимательство и честную конкуренцию. Мы надежно защищаем доверие наших клиентов и мирового делового сообщества, понимая и соблюдая любое применимое антимонопольное законодательство.

Как это применимо ко мне?

- Обязательно обеспечивайте законное взаимодействие с нашими поставщиками и клиентами таким образом, чтобы оно отражало наши ценности и соответствовало антимонопольному законодательству.
- Не заключайте никаких соглашений или договоренностей с конкурентами в целях установления цен, фальсификации предложений или тендеров.
- Не соглашайтесь бойкотировать какого-либо клиента или поставщика, за исключением случаев, когда это связано с международными правительственными санкциями.
- Узнайте, кто является реальным или потенциальным конкурентом, а также каковы ограничения на обмен конфиденциальной информацией.
- Покидайте отраслевые встречи или другие мероприятия в случае поднятия вопросов конфиденциального характера касательно конкуренции.

Антимонопольное законодательство обычно запрещает фиксировать цены, делить территории и соглашаться с конкурентами на условия договора, которые негативно влияют на рынок. Если конкурент пытается обсудить с вами любую из этих тем, немедленно откажитесь, прекратите разговор и сообщите об инциденте в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия или руководителю группы.

Антимонопольное законодательство может быть сложным, и оно касается каждого сотрудника на всех уровнях нашего бизнеса.

Вопрос

Луис с нетерпением ждет участия в конференции SPE Offshore Europe. Прибыв на место ее проведения, он встречается с Матео, бывшим сотрудником Wood, который теперь работает на конкурента. Луис приглашает его на ужин в надежде обсудить последние новости о жизни и новых проектах. О чем следует помнить Луису?

Ответ

Несмотря на то что Луис может свободно обсуждать с Матео личные дела, он ни в коем случае не должен говорить о клиентах, стратегиях, контрактах или находящихся в разработке проектах компании Wood. Точно так же Луис не должен задавать Матео никаких вопросов о его новом работодателе, чтобы получить информацию о конкурентах.

Почему это имеет значение?
Мы должны знать, что есть ряд законов и правил, устанавливающих ограничения на то, где и с кем компания Wood может сотрудничать, а также регулирующих типы товаров, программного обеспечения и технологий, которые компания Wood может экспортировать или иным образом предоставлять в ходе такого сотрудничества. Несоблюдение этих сложных законов может иметь серьезные последствия для компании Wood.

Как это применимо ко мне?
Если ваша работа связана с экспортом товаров, программного обеспечения, технологий или технических данных за пределы государства как внутри компании Wood, так и третьим лицам, вы должны знать соответствующие законы и нормы. Если экспорт включает в себя товары «контролируемого» или «двойного назначения», он должен быть предварительно одобрен в соответствии с ***Процедурой утверждения мер в отношении санкций, механизмов экспортного контроля и противодействия несанкционированным бойкотам и порядком уведомления***.

Вы должны знать, что компания Wood ведет список стран, являющихся объектами различных санкций (далее — страны из санкционного списка) и что любое ведение бизнеса в стране из санкционного списка или с юридическими или физическими лицами, связанными с такой страной, должно быть предварительно одобрено в соответствии с ***Процедурой утверждения мер в отношении санкций, механизмов экспортного контроля и противодействия несанкционированным бойкотам и порядком уведомления.***

Для получения дополнительной информации, в том числе об ограничениях США на предполагаемый экспорт (выпуск или передачу американской технологии или исходного кода лицам-нерезидентам США в США), реэкспорт (экспорт американских товаров из одной страны за пределами США в другую страну за пределами США), а также предполагаемый реэкспорт (выпуск или передачу американской технологии или исходного кода в стране за пределами США гражданину третьей страны), ознакомьтесь с ***Политикой в отношении санкций, мер экспортного контроля и противодействия несанкционированным бойкотам*** или обратитесь за советом в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия.

Вопрос

Руководитель Янисы попросил ее отправить техническую документацию по новому проекту в офис компании Wood, находящийся в другой стране, который будет задействован в совместном выполнении работы. Яниса знает, что некоторые продукты и данные должны быть лицензированы или одобрены перед экспортом, но она не уверена, что это относится к данному проекту. Как она должна поступить?

Ответ

Янисе не стоит сомневаться. Ей следует обратиться в отдел деловой этики и нормативно-правового соответствия за консультацией, чтобы обеспечить соблюдение всех процедур экспорта.

Заключение государственных контрактов

Почему это имеет значение?

Когда нашими клиентами являются национальные, государственные или местные органы власти или государственные организации либо когда в проекте задействованы государственные средства, мы должны соблюдать более строгие правила. Более того, на нас могут распространяться уникальные требования, которых нет в коммерческих проектах.

Как это применимо ко мне?

Вы обязаны убедиться в том, что вы ознакомлены со всеми политиками и процедурами Wood. Вы также несете ответственность за:

- знание и соблюдение всех требований контракта;
- обеспечение правдивости, актуальности, точности и полноты всех отчетов, сертификатов и докладов, предоставляемых правительству;
- понимание правил взимания платы за время и затраты на проект, поскольку за несоблюдение предусмотрены строгие санкции;
- точный учет всего времени и затрат на реализацию проектов, чтобы обеспечить правильность выставления счетов клиентам;
- хранение записей и другой документации в соответствии с требованиями контракта
- до истечения требуемого периода хранения;
- использование государственного имущества только в определенных целях.

Также важно защищать и не раскрывать кому-либо за пределами нашей организации определенную информацию, которую вы получаете, независимо от носителя, относящуюся к государственным проектам, если только это не разрешено ответственным государственным должностным лицом или если эта информация иным образом не находится в открытом доступе до даты ее выпуска. Правительственные учреждения разрабатывают правила защиты контролируемой несекретной информации, осуществления контроля за ее распространением и своевременного сообщения о любых киберинцидентах. Для получения более подробной информации см. ***Правительственное приложение к Кодексу поведения*** или обращайтесь в отдел правового обеспечения, деловой этики и нормативно-правового соответствия по любым вопросам.

wood.