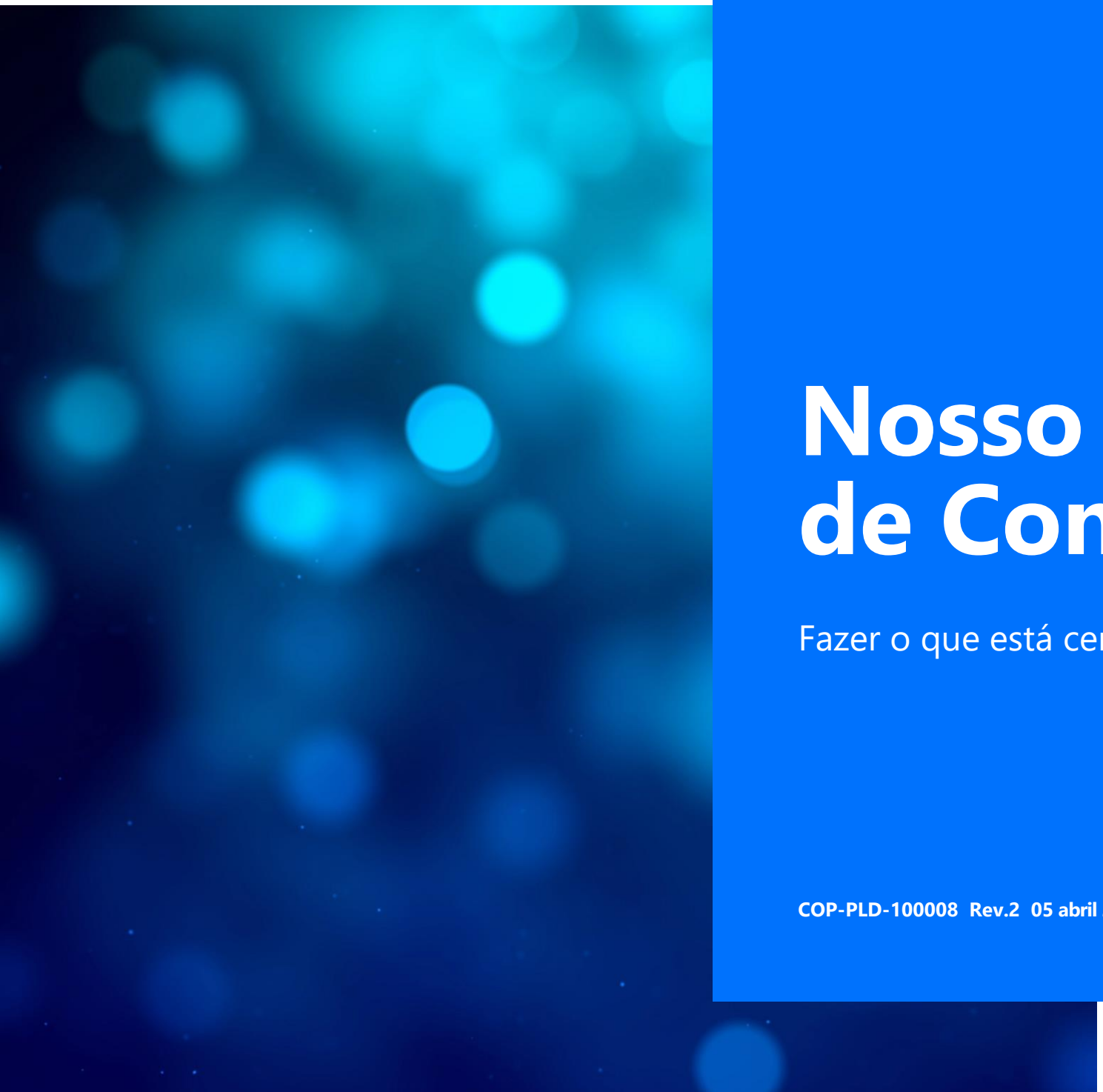


Nosso Código de Conduta

Fazer o que está certo

COP-PLD-100008 Rev.2 05 abril 2024

Conteúdos

01 **Nossa visão e valores** ii

02 **Mensagens de nossos líderes** iii

03 **Tomar decisões éticas** v

04 **Nosso Código de Conduta: Fazer o que está certo** 1
Objetivo
Aplicabilidade
Nossas expectativas compartilhadas
Responsabilidades dos líderes de equipe Investigação de relatórios
Antirretaliação
Consequências das violações

05 **Cuidar uns dos outros e de nossas comunidades** 5
Segurança e saúde no local de trabalho
Proteção do ambiente
Envolvimento da comunidade
Igualdade de oportunidades
Bullying e assédio
Legislação trabalhista e salarial
Escravidão moderna e tráfico de pessoas

06 **Proteger informação e ativos** 10
Confidencialida
de Proteção de dados
Propriedade intelectual (PI)
Propriedade física
Segurança da informação
Redes sociais
Comunicações externas

07 **Apostar em transações comerciais honestas e justas** 18
Antissuborno e anticorrupção
Atividades políticas e contribuições
Presentes e hospitalidade
Terceiros e intermediários comerciais
Conflitos de interesses
Fraude
Combate à lavagem de dinheiro e à evasão fiscal
Livros e registros financeiros precisos
Registros e comunicações comerciais precisos
Informação privilegiada e abuso de informação privilegiada
Leis da concorrência
Regulamentos comerciais
Contratação governamental

Nossa visão e valores

Nossa visão é:
Fornecer soluções que transformam o mundo

Nossos valores

Tudo o que fazemos é com um compromisso inabalável com aquilo em que acreditamos e com a forma como nos comportamos.

Uma mensagem de **Roy Franklin** Presidente

Na Wood, reconhecemos que alcançar um futuro sustentável é um dos maiores desafios enfrentados por nossa geração. Nossa visão de oferecer soluções que transformam o mundo só é sustentável quando adotamos nossos valores: cuidado, compromisso e coragem. Esses valores são fundamentais para nossa Cultura Inspirada e estão incorporados em nosso Código de Conduta e em nossa abordagem de fazer o que está certo.

O Código resume a forma como todos devemos agir e se aplica a todos na Wood. Cada um de nós é responsável por conhecer, compreender e seguir nosso Código. Temos a responsabilidade de nos comportarmos com os mais altos níveis de integridade em todos os aspectos do que fazemos. A confiança que construímos com nossas partes interessadas e uns com os outros pode ser danificada em instantes se um de nós tomar uma decisão que se afaste de nossos valores. Da mesma forma, cada boa decisão que tomamos ajuda a manter e a melhorar nossa empresa.

Em nome de todo o nosso Conselho de Administração, quero agradecer a cada um de vocês por defenderem nossos valores.

Ken Gilmartin

Diretor Executivo

Como CEO da Wood, tenho o compromisso de liderar com integridade, ambição, transparência e orgulho. Juntos, podemos construir uma empresa de confiança e bem-sucedida com uma Cultura Inspirada em sua essência. A Excelência no Desempenho e o Crescimento Rentável são construídos com base em práticas éticas, seguras e sustentáveis. Prática ética significa conduzirmos os negócios com honestidade e estarmos dispostos a denunciar quando vemos um comportamento que não está de acordo com nosso Código de Conduta. Sei que isso pode exigir coragem e nem sempre é fácil, e nosso compromisso é ouvir quando você se manifestar. Jamais toleraremos retaliação contra alguém por fazer perguntas ou levantar preocupações de boa-fé, por isso, se você tomar conhecimento de qualquer violação real ou suspeita do Código, comunique suas preocupações imediatamente usando um de nossos recursos "Speak Up".

Obrigado por seu compromisso em Fazer o que Está Certo.

Michael Rasmuson

Diretor Jurídico

A integridade e a honestidade estão no centro da forma como conduzimos nossos negócios e isso se reflete em nossos valores de cuidado, compromisso e coragem.
Espero que todos nós sigamos nosso Código e ajudemos a estabelecer a Cultura Inspirada que desejamos, portanto, reserve um tempo para se familiarizar com o Código. Lembre-se que você se deparará com questões que não são abordadas no Código. Quando isso acontecer, faça a você mesmo as perguntas-chave no início do Código sobre como lidar com uma situação relacionada com o trabalho e, em caso de dúvida, pergunte, se você não tiver certeza sobre o melhor caminho a seguir.

Ao decidir como lidar com uma situação relacionada com o trabalho, pergunte a você mesmo:

1. Minha ação ou escolha é consistente com os valores da Wood ou está de acordo com nosso Código e políticas da empresa?
2. Minha ação ou escolha é honesta, legal e ética?
3. Minha ação ou escolha é segura para mim e para os outros?
4. Minha ação ou escolha e seu resultado seriam encaradas de forma positiva pela Wood, minha equipe, minha família e comunidade?

Chegar ao «Sim»: Como tomamos decisões éticas na Wood

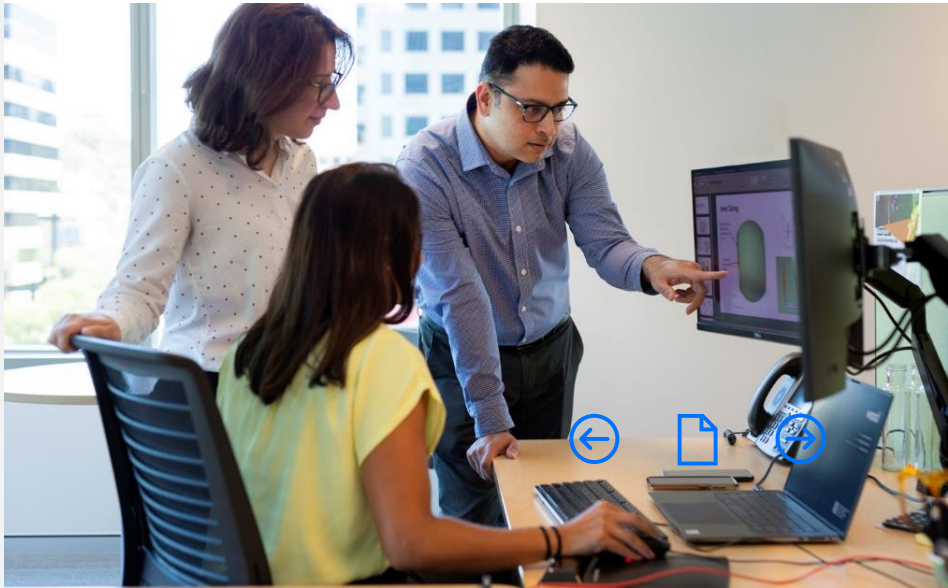
Nossos valores estabelecem a base de nossa Cultura Inspirada, que é fundamental para nós como empresa. Eles nos orientam em nossos comportamentos e fornecem um conjunto comum de expectativas em qualquer lugar do mundo.

Nossa Cultura Inspirada é vital para nosso sucesso. Sua contribuição é liderar pelo exemplo com colegas, clientes e comunidades; esperamos que você tenha bom senso e faça a coisa certa.

Nosso Código não é uma coleção de todas as regras, nem pode abranger todas as situações.

As decisões nem sempre são simples. Se a resposta a qualquer uma das perguntas acima for "NÃO", ou não for "SIM", ou se você não se sentir à vontade com qualquer uma de suas respostas, procure orientação usando qualquer um dos recursos "Speak Up" da Wood.

v Código de Conduta Wood



Usar nossos Recursos "Speak Up" da Wood

1.
Você pode falar com seu chefe de equipe sobre sua pergunta ou preocupação?

○ SIM ○ NÃO

2.
Você pode falar com outro chefe de equipe (em sua empresa ou em outra empresa)?

○ SIM ○ NÃO

3.
Você pode entrar em contato com o departamento de RH, Jurídico, ou de Ética e Conformidade?

○ SIM ○ NÃO

4.
Se nenhuma destas Opções **"Speak Up"** funcionar para você, entre em contato com a Linha de Apoio à Ética da Wood.

Se você precisar Denunciar, nossa orientação é que siga as perguntas descritas acima para descobrir com quem é melhor falar. Lembre-se que essa é apenas nossa orientação. Acima de tudo, você deve fazer aquilo com que se sentir confortável.

Para questões sobre HSSE&S, entre em contato com o líder de HSSE&S de sua linha de serviço

Para questões sobre a comunicação social, contate ***press.office@woodplc.com***

Para questões sobre investidores, contate ***investor.relations@woodplc.com***

Para questões sobre redes sociais, contate ***communications@woodplc.com***

Nosso Código de Conduta:

Fazer o que está certo

Finalidade

Na Wood ("nossa Empresa"), fazer o que está certo orienta a forma como trabalhamos e vivemos. Nosso Código estabelece padrões para conduzir os negócios com integridade, nos ajudando a cumprir nossos compromissos éticos e legais, e fornece princípios gerais para ajudar você a tomar a decisão certa em qualquer situação. Ao seguir o Código, você mantém, fortalece e protege nossa reputação e sucesso.

Aplicabilidade

Todos nós somos responsáveis por agir em conformidade com este Código e evitar até mesmo a conduta imprópria, independentemente do negócio ou do local. Neste Código, "nós" ou "nosso" se refere a todos os funcionários, incluindo executivos, diretores, trabalhadores de curto prazo e consultores, que trabalhem em qualquer entidade da Wood, o que inclui todas as subsidiárias da Wood e todas as joint-ventures sujeitas às políticas da Wood.

Também exigimos que nossos parceiros comerciais, como fornecedores (incluindo quaisquer intermediários comerciais e consultores), contratantes e qualquer joint-venture não sujeita a nossas políticas, sigam os princípios estabelecidos neste Código e em nosso ***Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos.***

Em situações em que um costume local ou a política de um determinado cliente divirja de nossos valores, políticas ou da legislação aplicável, você deve cumprir o padrão mais alto.

Nossas expectativas compartilhadas

A conformidade e a ética afetam todas as funções na Wood, por isso todos nós desempenhamos um papel na criação de um ambiente de trabalho ético, o que significa agir com honestidade, abertura e justiça. Todos devem viver nossos valores e o Código: leia, entenda e aja de acordo com ele – essa é sua responsabilidade. Devemos agir de forma segura, ética e consistente com as leis e regulamentos aplicáveis, bem como com nossas próprias expectativas no Código e nas políticas de apoio.

Todos nós temos o dever de comunicar qualquer atividade antiética, ilegal ou suspeita e qualquer preocupação de que nosso Código não esteja sendo seguido. As denúncias podem ser feitas confidencialmente através de nossos recursos "Speak Up" ou anonimamente pela Linha de Apoio à Ética da Wood, que é operada por um prestador externo e está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, online e por telefone. As denúncias anônimas devem conter informações suficientes para permitir uma investigação eficaz. No entanto, lembre que é útil que você se identifique para que a equipe de investigação possa contatá-lo para obter mais informações.

Responsabilidades dos chefes de equipe

Os líderes de equipe devem apoiar e promover um local de trabalho que reconheça nossos valores e demonstre conduta ética. Isso envolve seguir e modelar nosso Código e garantir que sua equipe compreende suas responsabilidades ao abrigo de nosso Código e se sente à vontade para falar sobre dúvidas e preocupações. Os chefes de equipe também devem encaminhar prontamente e de forma adequada todos os assuntos relacionados com a má conduta ética para o departamento de Ética e Conformidade para investigação.

Um **chefe de equipe** é o gerente, supervisor ou outra pessoa a quem você reporta.

Investigação de denúncias

A Wood leva todas as preocupações a sério e está empenhada em investigar as denúncias de forma consistente. Quaisquer preocupações relacionadas com o Código são geralmente tratadas pelo departamento de Ética e Conformidade, Jurídico, Auditoria Interna ou RH. Espera-se que você coopere com todas as investigações, fornecendo informações honestas, verdadeiras e completas.

As informações relatadas são tratadas de forma confidencial na medida do razoavelmente possível e permitido pelas leis locais.

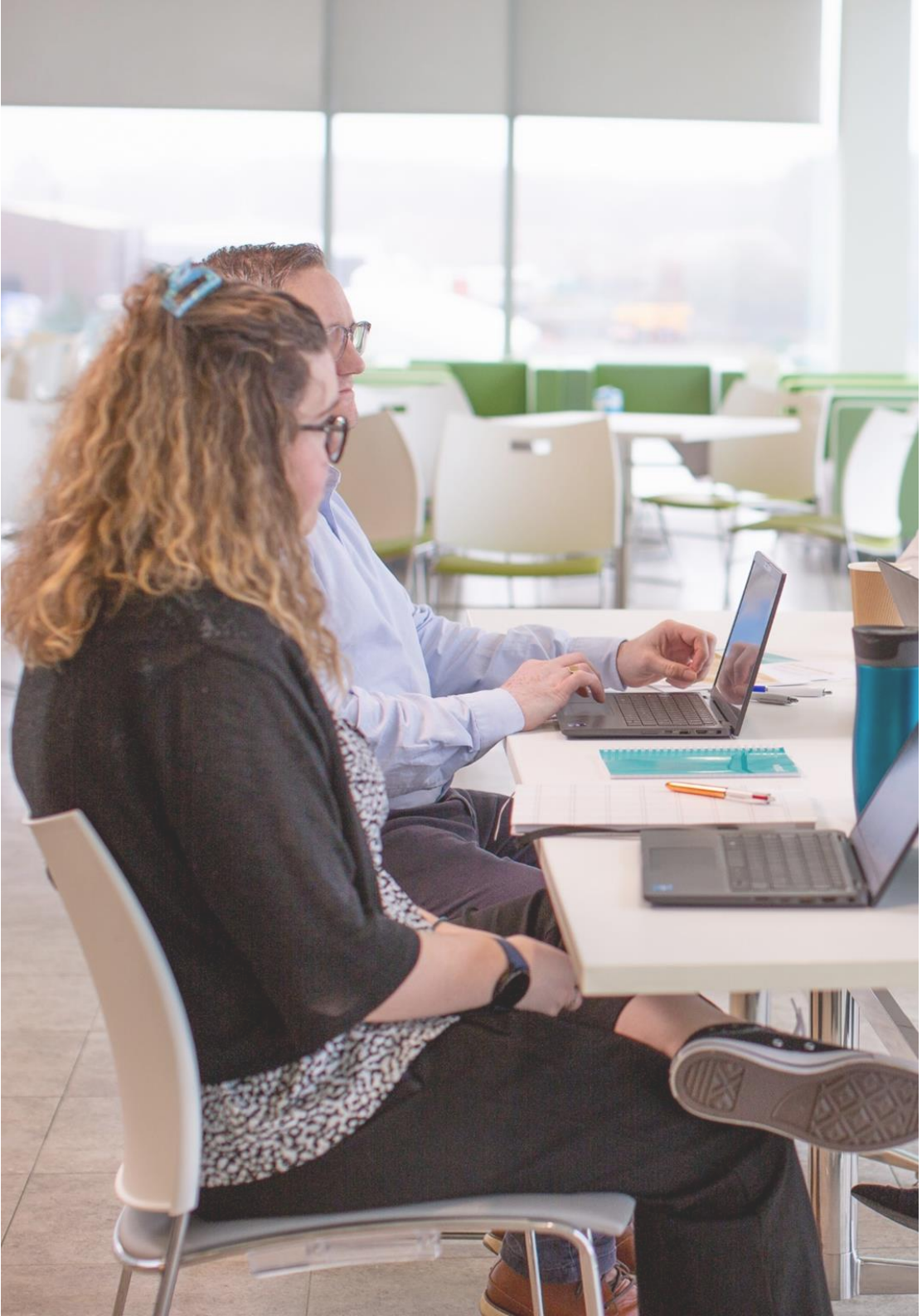
Embora nos esforcemos para resolver as questões internamente, nada neste Código ou em qualquer outra política ou procedimento da Wood deve ser interpretado como impedimento para que você comunique suspeitas de conduta ilegal a autoridades governamentais ou regulatórias a qualquer momento.

Pergunta

Elizabeth ouviu dois membros da equipe planejando um jantar em um restaurante caro. Um membro da equipe disse: "Vou colocar isso como despesa. Ninguém saberá porque ainda temos dinheiro em um orçamento de projeto." Elizabeth sabe que colocar um jantar extravagante como esse como despesa provavelmente não é permitido, mas hesita em dizer alguma coisa. O que ela deve fazer?

Resposta

Elizabeth acredita de boa-fé que seus colegas pretendem violar o Código de Conduta. Pode ser difícil denunciar, mas ela deve relatar o problema usando os recursos "Speak Up" da Wood. Ao fazer isso, a Wood pode investigar prontamente a preocupação e tomar medidas disciplinares ou ações corretivas, conforme apropriado. Elizabeth será protegida de qualquer ação negativa contra ela resultante da denúncia.



Antirretaliação

Ninguém que faça uma denúncia de boa-fé deve sofrer qualquer ação negativa ou discriminação como resultado de sua denúncia. “Boa-fé" significa que você acredita honestamente que as informações fornecidas são verdadeiras, mesmo que as informações se revelem incorretas.

As alegações de retaliação serão levadas a sério e investigadas como todas as outras preocupações. Aqueles que retaliarem contra alguém por ter comunicado uma preocupação ou cooperado com uma investigação poderão sofrer medidas disciplinares, inclusive demissão.

Para mais informações, consulte nossa ***Política de Comunicação de Ética Comercial e Antirretaliação***.

Consequências das violações

Os funcionários que violarem a lei, nosso Código ou nossas políticas também podem estar sujeitos a medidas disciplinares, inclusive demissão. Violações cometidas por não funcionários, incluindo terceiros que trabalhem em nosso nome, podem resultar no término de qualquer relacionamento com a Wood. Além disso, as violações de nosso Código, políticas ou leis aplicáveis podem acarretar responsabilidade civil e/ou criminal para os indivíduos envolvidos, bem como para a Wood.

Cuidar uns dos outros e de nossas comunidades

Segurança e saúde no local de trabalho

Por que é importante?

Ao assumir a responsabilidade pessoal pela saúde e segurança, todos nós garantimos que todos voltam para casa bem e em segurança.

Como isso se aplica a mim?

Você pode demonstrar cuidado e compromisso ao:

- Sempre seguir regras e procedimentos, inclusive Regras Salva-Vidas
- Sempre se comportar de acordo com nossos Princípios Básicos de Segurança
- Comunicar imediatamente qualquer lesão ou doença relacionada com seu trabalho
- Executar apenas as tarefas para as quais você foi treinado e tem competência para executar
- Sempre informar o chefe de equipe sobre os riscos e as preocupações com a saúde e a segurança
- Sempre intervir e interromper o trabalho se acreditar que algo não é seguro ou representa um risco para sua saúde ou de seus colegas
- Nunca trabalhar sob a influência de drogas ilegais, álcool ou medicamentos sujeitos a receita médica que afetem sua capacidade de trabalhar com segurança
- Nunca trazer armas pessoais que possam ferir outras pessoas, como revólveres, para o local de trabalho ou para as instalações

Para obter mais informações, consulte a ***Declaração de Política de HSSE&S e a Política sobre Drogas e Álcool.***

Proteger o ambiente

Por que é importante?

Estamos conectados a um ecossistema global compartilhado que temos o compromisso de cuidar e proteger.

Como isso se aplica a mim?

- Você pode proteger nosso ambiente e a biodiversidade ao:
- Compreender e gerenciar os impactos ambientais
- Aplicar as normas ambientais da Wood ao trabalho que realizamos
- Reduzir as emissões de carbono, apoiando o cumprimento de nossas metas
- Reduzir, reutilizar ou reciclar resíduos (ex., eliminar o plástico de uso único de seu espaço de trabalho)
- Promover a melhoria ambiental em nossos projetos, exemplo descarbonização, uso sustentável de materiais
- Cumprir sempre leis e regulamentos ambientais

Para mais informações, consulte a ***Declaração de Política de HSSE&S e nossa abordagem à Sustentabilidade.***

Envolvimento da comunidade

Por que é importante?

Nós nos preocupamos com as comunidades em que operamos e reconhecemos nossa responsabilidade de respeitar, nutrir e capacitar pessoas e s locais que impactamos.

Como isso se aplica a mim?

Os funcionários da Wood contribuem com tempo e talento para causar um impacto positivo nas comunidades onde vivemos e trabalhamos. Você pode facilitar oportunidades de parceria com a comunidade e garantir que nossos compromissos são transparentes, éticos e sempre alinhados com os valores da empresa.

Igualdade de oportunidades

Por que é importante?

Temos o compromisso de oferecer oportunidades iguais a todos os funcionários atuais e potenciais, e de criar um ambiente de trabalho livre de discriminação, onde todos possam atingir seu potencial máximo.

A grande diversidade de experiências, conhecimentos, treinamentos e crenças que reunimos globalmente diferencia nossos negócios, impulsiona nosso progresso e possibilita nosso sucesso. A inclusão da diversidade nos permite oferecer diferentes competências, ideias, abordagens e conhecimentos especializados ao negócio e a nossos clientes.

Como isso se aplica a mim?

Celebramos a diversidade de nossa força de trabalho e esperamos que todos respeitem e aceitem as diferenças das outras pessoas. Exigimos que todos nossos funcionários se tratem uns aos outros de forma justa e com respeito.

As pessoas na Wood não devem adotar comportamentos que tenham o propósito ou o efeito de discriminar outras pessoas com base em qualquer condição ou status protegido pela legislação aplicável. Essa discriminação é inaceitável e não será tolerada.

Para obter informações adicionais sobre como garantimos a igualdade de oportunidades, consulte nossa ***Política de Igualdade de Oportunidades*.**

Pergunta

A equipe de Rudi está contratando para um novo cargo e decidindo entre dois candidatos. Uma candidata está grávida e planeja entrar em licença de maternidade dentro de seis meses. A candidata tem experiência, qualificações e competências certas para o cargo; no entanto, Rudi está preocupado com o fato de que precisará preencher sua licença de maternidade iminente. Há um motivo legítimo para rejeitar essa candidata?

Resposta

Não. Ao tomarmos decisões de recrutamento, não podemos considerar o fato de que uma candidata está grávida e, por conseguinte, provavelmente estará ausente em licença de maternidade após ser nomeada. Se a candidata não for contratada por motivos relacionados com sua gravidez, isso será discriminatório. Selecionamos pessoas para emprego ou promoção com base no mérito, na capacidade e na adequação ao trabalho. Tratamos nossos funcionários com justiça e respeito e, se necessário, teremos todo o gosto em considerar os pedidos de ajustes razoáveis feitos pelos candidatos para o desempenho de suas funções, se necessário.

Bullying e Assédio

Por que é importante?

Acreditamos que uma cultura de diversidade, equidade e inclusão não apenas beneficia nossos negócios globais, mas também apoia o bem-estar e permite que nossos funcionários trabalhem melhor porque podem ser eles mesmos e ter uma sensação de pertencimento. Fazemos muito para apoiar nossa cultura inclusiva e você pode ler mais sobre isso em nossa ***Política de Diversidade, Equidade e Inclusão*.**

Uma parte importante da promoção de uma cultura de diversidade, equidade e inclusão é a tentativa de erradicar o bullying e o assédio como comportamentos inaceitáveis na Wood.

Nossa ***Política de Bullying e Assédio*** global define nossa abordagem para promover um ambiente de trabalho baseado na dignidade e no respeito, e um ambiente livre de bullying, discriminação, assédio e vitimização.

Como isso se aplica a mim?

Esperamos que você e cada um de nossos funcionários assumam a responsabilidade pessoal de observar, defender, promover e aplicar nossa ***Política de Bullying e Assédio*** e quaisquer políticas e procedimentos locais de combate ao assédio e ao bullying. Seja qual for seu trabalho, isso faz parte de sua função.

As leis contra assédio e bullying variam de acordo com sua localização. No entanto, acreditamos que a promoção de um ambiente de trabalho livre de bullying e assédio é mais do que simplesmente seguir as leis.

Uma cultura no local de trabalho em que o bullying ou o assédio são tolerados é prejudicial para o bem-estar da força de trabalho e para a empresa como um todo.

Não há motivo justificável para intimidar ou assediar outra pessoa. Por exemplo, ter crenças religiosas ou políticas específicas não justificará o bullying ou o assédio a um colega por causa de sua orientação sexual. Mesmo que você não tenha a intenção de ofender, é importante estar ciente de que é o impacto da conduta/comportamento em outro funcionário que poderá constituir assédio.

Assim, adotamos uma abordagem de tolerância zero para casos de bullying e assédio, o que significa que você deve:

- se familiarizar com os exemplos de bullying e assédio, conforme estabelecido em nossa ***Política de Bullying e Assédio*;**
- não cometer, autorizar ou tolerar qualquer ato de intimidação ou assédio;
- denunciar imediatamente se sofrer ou testemunhar bullying ou assédio, comunicando seu gerente, seu representante de RH ou pela Linha de Apoio à Ética.
- tomar as medidas adequadas se tomar conhecimento de bullying ou assédio sendo cometido contra outros; e
- concluir todos os cursos de conscientização e treinamento antibullying e antiassédio que lhe exigimos.

Legislação trabalhista e salarial

Por que é importante?

Estamos empenhados em trabalhar e promover os mais altos padrões de direitos humanos, orientados pela "Declaração Universal dos Direitos Humanos", conforme estabelecido em nossa Política Global de Direitos Humanos. A Wood segue as leis trabalhistas aplicáveis, incluindo aquelas relacionadas com a liberdade de associação e negociação coletiva. Fazemos isso porque procuramos conduzir nossos negócios de forma a manter altos padrões de ética e integridade e promover dignidade e respeito com que todos os que trabalham para a Wood devem ser tratados.

Como isso se aplica a mim?

Estamos empenhados em proteger e promover a dignidade humana de todos que trabalham para a Wood e de todos que têm negócios com a Wood, incluindo nossos clientes e parceiros da cadeia de suprimentos. O respeito pelos direitos humanos é um dos pilares de nossos comportamentos na Wood, criando uma cultura inspirada na qual procuramos construir uma comunidade de trabalho na qual todos possam contribuir, se sentir incluídos e à vontade para "falar".

Isso significa que você deve:

- se familiarizar com os requisitos estabelecidos em nossa Política de Direitos Humanos e com as políticas de apoio mencionadas nela; e
- se manifestar imediatamente se você tiver ou testemunhar alguma preocupação relacionada com Direitos Humanos, comunicando seu gerente, seu representante de RH ou pela Linha de Apoio à Ética.

Você também deve, na medida do possível:

- garantir que o devido processo é seguido no momento da nomeação de fornecedores e que nossos parceiros da cadeia de suprimentos estão cientes dos requisitos estabelecidos em nosso ***Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos;***
- garantir que nenhum trabalho infantil, escravo, forçado ou involuntário é tolerado ou usado na produção de produtos ou serviços da Wood;
- respeitar todas as leis salariais e de tempo de trabalho aplicáveis e outras leis ou regulamentos que afetem o relacionamento empregador-funcionário e o local de trabalho, incluindo, particularmente, os que regem a idade mínima, o salário-mínimo e as horas de trabalho;
- garantir a liberdade de associação e reconhecer o direito dos funcionários de se inscreverem em um sindicato de acordo com as leis aplicáveis; e
- ajudar a garantir que ninguém que trabalhe para a Wood sofre retaliação por tentar invocar seus direitos ao abrigo da legislação trabalhista ou por relatar suspeitas de não conformidade com a referida legislação trabalhista.

Escravidão moderna e tráfico de pessoas

Por que é importante?

Tratar as pessoas com dignidade e respeito é uma parte fundamental de nossa cultura.

Como isso se aplica a mim?

Você deve respeitar e defender (e aplicar, na medida do possível) os princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos e se comprometer a conduzir nossos negócios de forma consistente com todas as leis e regulamentos de direitos humanos e trabalhistas aplicáveis onde quer que tenhamos operações. Você deve se comprometer a manter os padrões de emprego de acordo com as disposições contratuais. A Wood tem tolerância zero em relação a abusos de direitos humanos de qualquer tipo, incluindo tráfico humano ou escravidão em qualquer parte de nossa cadeia de valor.

Para obter mais informações, consulte a ***Política de Direitos Humanos e a Declaração de Escravidão Moderna e Tráfico de Pessoas*** em nosso site.

A **Declaração Universal dos Direitos Humanos** é um documento internacional que estabelece direitos e liberdades básicas a que todos os seres humanos têm direito.

Proteger informação e ativos

Confidencialidade

Por que é importante?

Segredos comerciais e informações confidenciais e proprietárias são ativos valiosos. Protegê-los é vital para nosso sucesso. Nossos clientes e funcionários esperam que mantenhamos controles rígidos sobre informações confidenciais que possuímos ou usamos. O compartilhamento ou uso incorreto de informações confidenciais pode ter consequências graves, incluindo multas e sanções significativas, processos criminais e perda da confiança do cliente.

Como isso se aplica a mim?

Como regra geral:

- Evite discutir assuntos confidenciais em locais onde você possa ser ouvido, inclusive restaurantes, banheiros, táxis, aviões ou elevadores.
- Não divulgue informações confidenciais a ninguém que não tenha uma necessidade comercial de conhecê-las.
- Não envie dados confidenciais da Wood ou dados relativos a clientes, parceiros ou fornecedores da Wood para um endereço de e-mail pessoal.

Não divulgue informações confidenciais (incluindo informações de clientes ou fornecedores) a ninguém, a menos que a divulgação esteja em conformidade com qualquer contrato relevante e o destinatário tenha uma necessidade comercial de conhecê-las.

Não use indevidamente nossas informações proprietárias ou de funcionários. Não leve informações confidenciais com você caso seu vínculo de trabalho com a Wood termine (consulte também as seções Proteção de Dados e Propriedade Intelectual abaixo).

Nunca aceite ou use as informações confidenciais de nossos concorrentes; isso pode ser ilegal e seria considerado uma falta grave. Você não deve reter informações confidenciais de nenhum empregador anterior. O uso dessas informações na Wood é proibido. Consulte também a seção sobre leis da Concorrência abaixo.

A informação privilegiada um subconjunto específico de informações confidenciais – consulte a seção Informação privilegiada e abuso de informação privilegiada abaixo.

Se você descobrir ou suspeitar do uso não autorizado ou da divulgação de informações confidenciais, notifique imediatamente o Departamento de Ética e Conformidade ou Jurídico.

As informações confidenciais podem assumir várias formas, como informações técnicas sobre nossos produtos e serviços, projetos de engenharia, desenhos e layouts, análises e previsões, listas de clientes e fornecedores, informações financeiras não públicas, informações sobre funcionários, know-how específico da empresa, documentos e dados criados de acordo com contratos com clientes e informações relacionadas com ou fornecidas por nossos acionistas, clientes e outros parceiros comerciais.

Pergunta

A natureza do trabalho de Tatyana exige viagens frequentes, e ela frequentemente se vê revisando informações sobre clientes e projetos enquanto está no aeroporto ou no trem. O que Tatyana deve considerar?

Resposta

Tatyana deve se certificar que está tomando as medidas adequadas para proteger a confidencialidade de todas as informações comerciais em seu poder e deve evitar discutir informações confidenciais em locais onde possa ser ouvida. Ao tomar essas medidas, Tatyana nos ajudará a proteger informações confidenciais, manter a confiança de nossos clientes e proteger nossa reputação.

Proteção de dados

Por que é importante?
Acionistas, clientes, fornecedores, parceiros, nossos funcionários e outros indivíduos geralmente confiam seus dados pessoais a nós. O processamento de dados pessoais de forma transparente, justa e segura é fundamental para manter a confiança de nossos funcionários, clientes e partes interessadas.

Como empresa global, somos obrigados a cumprir as leis de proteção de dados em muitos dos países em que operamos. A Wood aplica o Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE como padrão em nossa abordagem global à privacidade, com variações quando necessário para atender aos requisitos locais.

O que são dados pessoais?
Dados pessoais são qualquer informação relacionada com uma pessoa física identificada ou identificável. Isso inclui nomes, detalhes de contato, número de funcionário, dados de localização, raça, etnia, opiniões políticas, crenças religiosas, filiação sindical, dados biométricos, dados de saúde ou orientação sexual.

Pergunta

Sara trabalha no departamento financeiro e recebe um e-mail de um colega da equipe de RH com um documento do Excel anexado, sem proteção por senha. Ao abrir o documento, Sara descobre que ele inclui uma lista de nomes de funcionários da Wood, ID do funcionário, função, nível salarial e endereço de e-mail comercial da Wood. Sara não faz ideia do motivo pelo qual recebeu o documento. Esses dados são pessoais? O que Sara deve fazer?

Resposta

Sim, o documento inclui informações a partir das quais um indivíduo pode ser identificado e, portanto, são considerados dados pessoais. Sara deve eliminar imediatamente o e-mail e o anexo, notificar o remetente de que o e-mail foi recebido por engano, que não estava protegido por senha e que ela eliminou o e-mail e o anexo. A Sara também deve notificar a equipe de Privacidade sobre a violação de dados, preenchendo o **Formulário de Comunicação de Incidente de Privacidade**.

Como isso se aplica a mim?
Ao usar, manusear, armazenar ou receber quaisquer dados pessoais, considere: **Por que** você está processando os dados, há um motivo legítimo e está abrangido por nossa **Declaração de Privacidade do Colaborador da Wood**? Processe somente a quantidade mínima de dados necessária para a finalidade. **Como** você está processando os dados, eles são seguros? Mantenha todos os dados seguros e não conceda a ninguém acesso a dados pessoais sem a devida autorização com base em uma necessidade comercial. Em caso de compartilhamento, **com quem** você está compartilhando, isso é necessário? **Quais** são as regras de retenção de dados, durante quanto tempo você deve mantê-los? Não mantenha os dados por mais tempo do que o necessário. Trate os dados pessoais de terceiros com o mesmo cuidado com que você trata as informações da Wood e respeite as políticas de privacidade e os requisitos de segurança das informações de nossos terceiros.

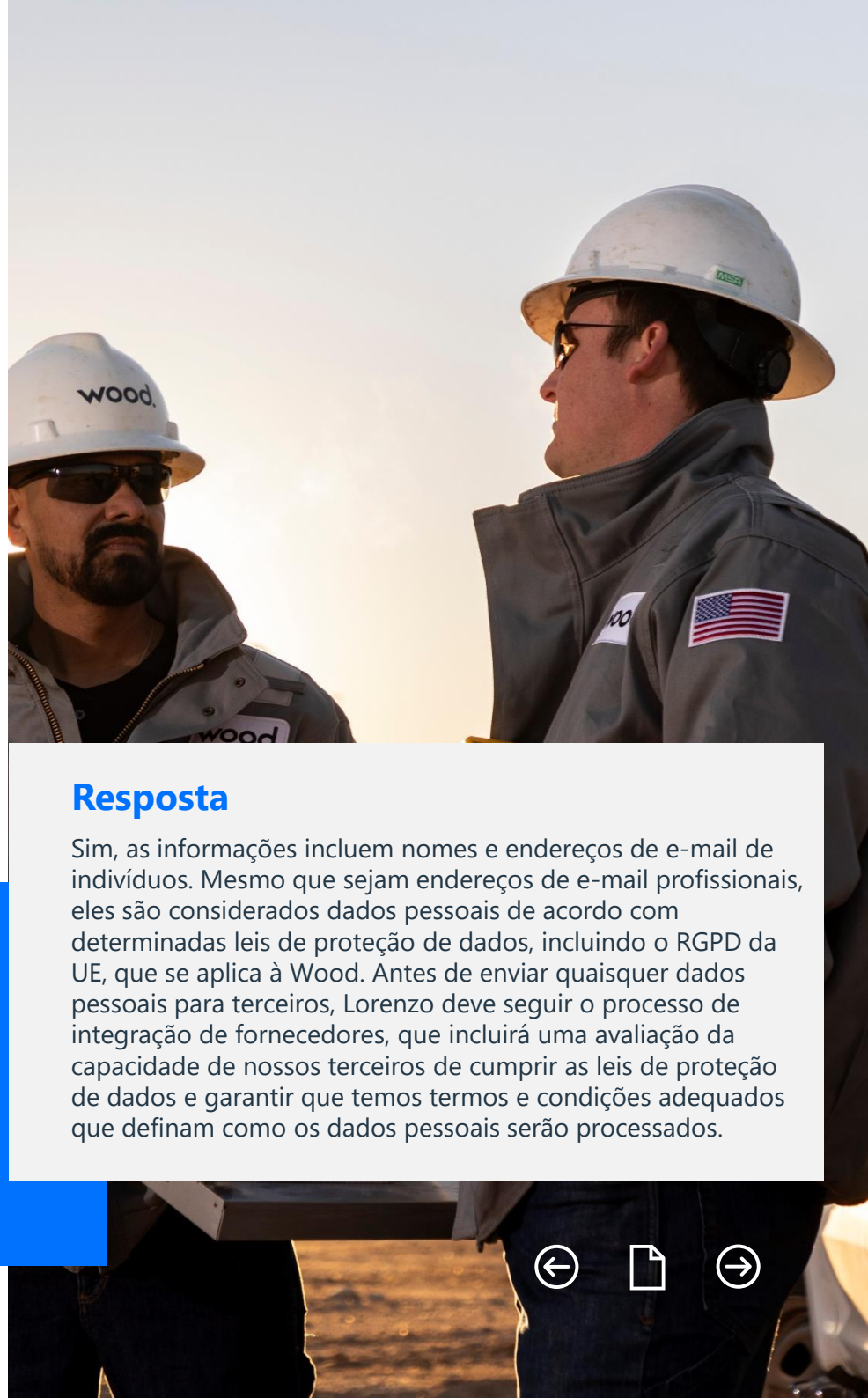
Familiarize-se com nossa ***Políticas de Proteção de Dados*** e ***Retenção de Dados*** e defenda nossas políticas e procedimentos de proteção de dados onde quer que a Wood exerça sua atividade.

Se você estiver processando dados pessoais em um novo projeto, fornecedor ou aplicativo de software, ou se houve uma mudança na forma como você processa os dados pessoais, use nosso Kit de Avaliação para identificar se é necessária uma avaliação de privacidade.

Se você achar que a ***Política de Proteção de Dados*** foi violada e/ou você tomou conhecimento de uma violação de dados, envie um **Formulário de Comunicação de Incidente de Privacidade**. Para quaisquer outras questões ou preocupações relacionadas com a proteção de dados, entre em contato com a equipe de Privacidade da Wood em **privacy@woodplc.com** ou contate seu Embaixador de Proteção de Dados da Wood.

Pergunta

Lorenzo está instruindo um novo fornecedor a fornecer treinamento de saúde e segurança aos funcionários da Wood. Para realizar o treinamento, o fornecedor precisa dos nomes e endereços de e-mail dos participantes propostos pela Wood. Lorenzo ainda não finalizou o processo de integração do fornecedor nem assinou o contrato com o fornecedor, mas planeja enviar as informações sobre os participantes ao fornecedor com antecedência para que ele possa começar a planejar o treinamento e a enviar convites. Há alguma preocupação com a proteção de dados que Lorenzo deva considerar antes de compartilhar esses detalhes?



Resposta

Sim, as informações incluem nomes e endereços de e-mail de indivíduos. Mesmo que sejam endereços de e-mail profissionais, eles são considerados dados pessoais de acordo com determinadas leis de proteção de dados, incluindo o RGPD da UE, que se aplica à Wood. Antes de enviar quaisquer dados pessoais para terceiros, Lorenzo deve seguir o processo de integração de fornecedores, que incluirá uma avaliação da capacidade de nossos terceiros de cumprir as leis de proteção de dados e garantir que temos termos e condições adequados que definam como os dados pessoais serão processados.

Propriedade intelectual (PI)

Por que é importante?

Nossa PI é um ativo valioso e nos proporciona uma vantagem competitiva. A proteção de nossa PI é uma forma de melhorar, expandir e proteger continuamente nossa presença no mercado.

Como isso se aplica a mim?

Proteger e fazer valer nossos direitos de PI em todos os momentos. Divulgar nossa PI somente para fins comerciais e com as proteções apropriadas. Comunicar quaisquer preocupações relativas ao uso indevido de nossa PI e estar atento a possíveis violações de nossa PI por terceiros.

A Wood será proprietária dos direitos de todas as PI criadas durante o tempo de trabalho na Empresa, usando materiais da Empresa ou dentro do escopo de nossas funções. Não leve a PI da Wood com você quando deixar a Empresa, mesmo que você tenha criado a PI.

Para obter mais informações, consulte a ***Política de Uso Aceitável de TI*** e seus termos de emprego.

A PI inclui propriedade intangível, como segredos comerciais, direitos autorais, patentes, know-how, direitos sobre invenções, marcas comerciais (incluindo logotipos e marcas), direitos sobre bases de dados, direitos sobre design e direitos sobre nomes de domínio. A PI pode ser registrada e não registrada.

Pergunta

Marco, que trabalha na equipe de marketing da Wood, descobre que um fornecedor de software de terceiros está usando o mesmo nome de marca do software desenvolvido pela Wood, que é protegido por direitos autorais e por uma marca registrada. O que ele deve fazer?

Resposta

Ele deve informar o departamento Jurídico e o departamento de Ética e Conformidade, que investigarão para determinar se isso é uma violação de nossa PI e aconselharão sobre possíveis ações adicionais para garantir que nossa PI continue sendo protegida.

Propriedade física

Por que é importante?

Somos responsáveis todos os dias pelo uso, cuidado e proteção dos ativos físicos pertencentes à Wood e a nossos clientes. Essa propriedade inclui equipamentos, veículos, instalações, fundos, ferramentas e documentação do cliente.

Como isso se aplica a mim?

Seja cuidadoso na forma como usa a propriedade pertencente à Wood ou a nossos clientes e a use apenas para fins comerciais, tomando cuidado para protegê-la contra roubo, danos ou uso indevido.

Segurança da informação

Por que é importante?

O cenário de ameaças cibernéticas e os regulamentos de proteção de dados estão evoluindo rapidamente e, frequentemente, estão sujeitos a mudanças repentinas. Devemos manter nossas informações confidenciais, IP e todos os outros dados seguros. Não fazer isso pode resultar na perda da confiança dos clientes e de contratos, além de multas significativas e outras perdas, como a reputação e o preço das ações.

Uma cultura sólida de segurança da informação é importante para nossos clientes; na verdade, eles a exigem.

Como isso se aplica a mim?

Como nossa defesa de primeira linha, é necessário garantir que cada pessoa na Wood compreende a importância da segurança das informações e assume a responsabilidade pessoal de manter seguros os dados da Wood e de nossos clientes.

Usar nossos sistemas, serviços e dados de forma ética e de acordo com as políticas Wood. Embora o uso pessoal ocasional desses sistemas seja permitido, a Wood se reserva o direito de monitorar seu uso, exceto quando proibido pela legislação local. Isso inclui todos os dados e comunicações transmitidos por, recebidos por ou contidos nas contas de e-mail ou correio de voz da Empresa, bem como documentos eletrônicos mantidos em unidades de rede, computadores, notebooks e outros dispositivos móveis da Wood.

Certifique-se que você protege adequadamente todos os dispositivos, dados e informações da empresa. Você não pode, em momento algum, usar a internet para fins não autorizados, ilegais ou antiéticos ou para fazer download de material sexualmente sugestivo ou explícito. Tenha cuidado ao comunicar por e-mail e lembre-se que as mensagens eletrônicas podem ser alteradas, encaminhadas e armazenadas sem nosso consentimento. Nunca envie dados da Wood para um endereço de e-mail pessoal.

Para obter mais informações, consulte a ***Política de Uso Aceitável de TI e Declaração da Política de Segurança da Informação***.

Redes sociais

Por que é importante?

As redes sociais são uma ferramenta poderosa que pode nos ajudar a construir a marca Wood, aumentar o impacto e o alcance de nossas comunicações e melhorar nossa reputação geral. No entanto, é essencial que a usemos de forma ponderada, respeitadora e adequada.

Como isso se aplica a mim?

Usamos as redes sociais de forma ponderada, respeitadora e adequada ao:

- Seguir nossa ***Política de Redes Sociais e Política de Uso Aceitável de TI***
- Lembrar-se que as mensagens eletrônicas são registros permanentes e transferíveis – e entender que elas podem afetar muito nossa reputação
- Usar o bom senso e considerar como o conteúdo afetaria a Empresa antes de publicá-lo
- Nunca dar a impressão de que está falando ou agindo em nome da Empresa através das redes sociais, a menos que esteja especificamente autorizado a fazê-lo
- Nunca divulgar informações confidenciais
- Respeitar os outros, não publicando comentários ou imagens discriminatórios, de assédio, inadequados ou constrangedores

Se você tiver dúvidas ou notar algo impróprio nas redes sociais de um funcionário da Wood ou relativamente à Wood, contate imediatamente o departamento de RH ou o departamento de Ética e Conformidade.

Pergunta

Erik, um funcionário da Wood, estava navegando pelas postagens no LinkedIn quando viu um comentário racialmente ofensivo de um de seus colegas de trabalho. O que Erik deve fazer?

Resposta

Erik deve levar esse assunto ao conhecimento de seu Parceiro Comercial de RH. O uso de redes sociais pelos funcionários deve estar em conformidade com as políticas da Empresa, incluindo nossa Política de Assédio.

Comunicações externas

Por que é importante?
Como funcionário da Wood, pode ser pedido a você que responda a perguntas de organizações ou indivíduos externos ou pode receber perguntas da comunicação social, de analistas ou da comunidade de investimento.

Para garantir que compartilhamos informações precisas e apropriadas e para preservar nossa reputação de integridade, todas as comunicações externas devem ser feitas por um porta-voz autorizado da Empresa.

Como isso se aplica a mim?
Não faça declarações públicas nem responda à comunicação, a analistas ou à comunidade de investimento, a menos que o senhor seja um porta-voz designado pela empresa e esteja autorizado a falar em nome da Wood.

Para perguntas da comunicação social, você deve consultar um membro da equipe de comunicações da Wood e encaminhar todos os pedidos para **press.office@woodplc.com**.

Se receber perguntas de analistas ou de qualquer pessoa da comunidade de investidores financeiros, você deve consultar um membro da equipe de Relações com Investidores e encaminhar quaisquer solicitações para **investor.relations@woodplc.com**.

Para solicitações de outras partes, incluindo auditorias externas ou investigações governamentais, você deve consultar nossos recursos "Speak Up" da Wood para obter orientação e apoio na resposta

Apostar em transações comerciais honestas e justas

Antissuborno e anticorrupção

Por que é importante?
O envolvimento em suborno ou corrupção é um crime em quase todos os países e pode ter consequências graves, incluindo multas significativas para a Wood e/ou prisão e/ou multas para indivíduos. Além disso, uma alegação ou condenação de suborno e corrupção contra a Wood poderia resultar na exclusão de contratos do setor governamental e em graves danos à reputação, prejudicando as relações da Wood com seus investidores, clientes e parceiros comerciais.

Como isso se aplica a mim?
A Wood adota uma abordagem de tolerância zero em relação a suborno e corrupção. Lidamos honestamente com os governos, nossos clientes, nossos parceiros comerciais, nossos concorrentes e o público. Não oferecemos, prometemos, damos ou recebemos subornos de ou para funcionários públicos e empresas privadas/indivíduos. É ilegal e contra a política da Wood usar um terceiro para fazer ou receber subornos. Comunique imediatamente ao departamento de Ética e Conformidade qualquer solicitação de suborno (ou que possa ser um suborno) feita por um funcionário público ou empresa privada/indivíduo em troca de dinheiro ou qualquer coisa de valor, incluindo contribuições políticas ou de caridade.

As leis anticorrupção são globais e complexas e as consequências de sua violação são graves. Use os recursos "Speak Up" da Wood para obter orientação. Para obter mais informações, consulte a ***Política Antissuborno e Anticorrupção*.**

Um **suborno** é qualquer coisa que tenha um valor para a pessoa que o recebe – incluindo dinheiro, presentes, hospitalidade, viagens, doações de caridade ou favores – que possa ser visto como uma tentativa de influenciar as ações ou decisões dessa pessoa, obter ou manter negócios ou adquirir qualquer tipo de vantagem indevida.

Os **funcionários públicos** incluem diretores e funcionários de agências ou departamentos governamentais, pessoas que ocupam cargos legislativos, judiciais ou militares, titulares ou candidatos a cargos públicos e diretores e funcionários que trabalham em entidades estatais.

Pergunta

Ishak está trabalhando em um grande projeto com um cliente em outro país e precisa da aprovação de um inspetor do governo antes de poder avançar. Para dar andamento ao processo, o cliente sugere que ofereçamos um presente ao inspetor, como uma viagem paga a um resort de praia próximo. Ishak não tem certeza se essa é a coisa certa a fazer, mas não quer atrasar o projeto. O que Ishak deve fazer?

Resposta

Ishak deve comunicar isso a seu chefe de equipe ou ao departamento de Ética e Conformidade imediatamente. Isso não é permitido de acordo com nossas políticas. Sempre agimos de forma ética e legal, e nunca nos envolvemos em suborno ou tomamos qualquer atitude que possa ser vista como suborno.

Atividades políticas e contribuições

Por que é importante?

Embora tenhamos liberdade para participar *pessoalmente* do processo político de forma legal, em nosso próprio tempo, com nossos próprios fundos e equipamentos, a Wood é politicamente neutra e as contribuições políticas são proibidas.

Como isso se aplica a mim?

Não use os sistemas de TI, impressoras, aparelhos de fax, instalações ou outros recursos da Wood para divulgar uma mensagem política ou apoiar uma causa política. Você não deve fazer contribuições para partidos políticos, líderes ou candidatos usando fundos da Wood ou em nome da Wood. Se você decidir participar pessoalmente de atividades políticas, garanta que sua participação está em conformidade com as políticas da Empresa e deixe claro que suas opiniões e ações pessoais não representam a Wood.

As contribuições políticas incluem dinheiro ou qualquer outra coisa de valor, incluindo tempo, fornecido com a finalidade de promover, apoiar ou influenciar atividades políticas (incluindo lobby dessa natureza), organizações ou eleições em qualquer nível.

Presentes e hospitalidade

Por que é importante?
Construímos relacionamentos saudáveis e duradouros, definidos por confiança e integridade, com base em nosso trabalho de qualidade e reputação ética.

A troca de presentes comerciais ou entretenimento é, muitas vezes, uma forma de construir ou fortalecer boas relações de trabalho com clientes ou fornecedores, mas devemos usar o bom senso e o discernimento para garantir que não façamos nada que possa ser visto como inadequado ou como suborno.

Como isso se aplica a mim?
Presentes e hospitalidade só podem ser oferecidos ou recebidos quando ***não*** tiverem a intenção de criar qualquer tipo de obrigação por parte do destinatário ou possam ser vistos como uma obrigação. Lembre-se que presentes e hospitalidade com funcionários públicos são uma área de maior risco de conformidade e, muitas vezes, são restritos ou proibidos por leis, regulamentos ou outras regras. Dessa forma, a troca de presentes e hospitalidade com funcionários públicos não deve ser frequente. Devemos obter todas as análises e aprovações necessárias para presentes e hospitalidade, os registrando de forma honesta, completa e precisa no sistema de divulgação online Ética e Conformidade.

Para obter informações adicionais, consulte a ***Política de Presentes e Hospitalidade.***

Pergunta

Um fornecedor que trabalha com a unidade de negócios da Carol acabou de convidá-la para uma viagem de golfe no fim de semana. O que ela deve fazer?

Resposta

Carol deve discutir o convite com seu superior hierárquico, considerando a frequência de presentes ou hospitalidade com esse fornecedor, se a aceitação da hospitalidade imporia algum senso de obrigação ou afetaria a tomada de decisões comerciais e se a hospitalidade causaria constrangimento à Wood caso se tornasse pública. O sistema de divulgação online Ética e Conformidade deve então ser usado para documentar a hospitalidade oferecida e a decisão do superior hierárquico. Dependendo do valor da hospitalidade, a divulgação pode ser encaminhada para revisores adicionais de acordo com a Política de Presentes e Hospitalidade.

Terceiros e intermediários comerciais

Por que é importante?

Terceiros e intermediários comerciais desempenham um papel importante para nos ajudar a conduzir nossos negócios globalmente, incluindo ajudando a organizar negociações e serviços e a representar nossos interesses de forma mais eficiente do que seria possível de outra forma. No entanto, eles representam um risco significativo para nossa organização. Em última instância, somos responsáveis pelas ações de qualquer pessoa que atue em nosso nome. O que eles fazem pode afetar negativamente nossa reputação e resultar em sanções penais para a Wood.

Como isso se aplica a mim?

Durante o tempo de vida de qualquer relacionamento comercial, a Wood deve monitorar nossas contrapartes comerciais para garantir que colaboramos de forma ética e segura. As regras de colaboração com terceiros ou intermediários comerciais são rígidas. A Wood colabora de forma ética e segura com terceiros e intermediários comerciais:

- Promover uma concorrência justa e aberta.
- Garantir que, antes de contratar o fornecedor e outros terceiros, o uso de tal pessoa seja necessário; se a pessoa proposta é adequada para a função; e se a remuneração proposta é adequada.
- Garantir que fornecedores ou outros terceiros têm boa reputação e são qualificados.
- Garantir que nossos fornecedores ou outros terceiros são escolhidos com base em critérios de seleção e devida diligência adequados.
- Garantir que a contratação de um fornecedor ou de outro terceiro não cria um conflito de interesses real ou aparente
- Avaliar e aprovar fornecedores e outros terceiros de acordo com nosso ***Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos***
- Avaliar e aprovar os intermediários comerciais de acordo com nossa ***Política de Intermediários Comerciais***, incluindo a obtenção da aprovação da gerência e do departamento de Conformidade

Os intermediários comerciais são terceiros que realizam atividades em nome da Wood, incluindo consultores financeiros, fiscais, contábeis e de auditoria, agentes de vendas, revendedores, distribuidores, introdutores e patrocinadores nacionais, bem como consultores de processamento, como despachantes de frete, agentes de viagens, despachantes aduaneiros e consultores de processamento de vistos.

Conflitos de interesses

Por que é importante?

Um conflito de interesses pode colocar em questão a competência gerencial, o compromisso com a ética e a capacidade da Wood de agir de acordo com os melhores interesses de nossas partes interessadas, prejudicando consequentemente nossos negócios e nossa reputação.

Como isso se aplica a mim?

A Wood reconhece seu direito de se envolver em atividades fora de seu emprego que não estejam relacionadas com negócios da Wood, desde que essas atividades não interfiram ou entrem em conflito com suas obrigações com a Wood. Você deve evitar situações em que seus interesses pessoais estejam – ou possam parecer estar – em concorrência com os melhores interesses da Wood ou em que os interesses da Wood estejam – ou possam parecer estar – em concorrência com os melhores interesses de um cliente.

Entretanto, ter um conflito de interesses não é necessariamente um problema, desde que seja divulgado e gerenciado adequadamente de forma justa e transparente, de acordo com a ***Política de Conflito de Interesses*.**

Pergunta

Jessie e Taylor são um casal que trabalha no mesmo escritório da Wood, mas em departamentos diferentes com gerentes de linha diferentes.
Isso é um conflito?

Resposta

Improvável, mas é possível. É improvável que isso seja um conflito, pois nenhuma das partes está envolvida na tomada direta de decisões em relação à outra parte. No entanto, dependendo de sua posição no escritório (p. ex., se um dos indivíduos fizesse parte da equipe de gerência sênior), isso poderia criar um conflito de interesses.

Fraude

Por que é importante?

Temos o compromisso de exercer nossa atividade com máxima integridade, sem nunca realizar ou participar de atividades desonestas ou fraudulentas. Nossa reputação depende da integridade de nossas ações e de nossas transações comerciais. As atividades fraudulentas não são apenas antiéticas, mas também podem ser uma violação da lei.

Como isso se aplica a mim?

Nunca participe de atividades desonestas ou fraudulentas, como engano ou roubo, no desempenho de seu trabalho na Wood. Reconhecer sinais de alerta faz parte de seu trabalho.

Os exemplos de fraude incluem:

- Desonestidade e desfalque
- Apropriação indevida de ativos da Wood, de clientes, de fornecedores ou de contratantes, incluindo dinheiro, suprimentos, equipamentos ou quaisquer outros ativos
- Uso indevido da posição na Wood para fazer aquisições para uso pessoal
- Manuseio, aprovação ou comunicação não autorizados de transações comerciais
- Falsificação de documentos comerciais, relatórios, registros ou demonstrações financeiras

Se você suspeitar de atividade fraudulenta, comunique imediatamente sua suspeita ao departamento de Auditoria do Grupo ou a qualquer um dos recursos "Speak Up" da Wood.

Combate à lavagem de dinheiro e à evasão fiscal

Por que é importante?

Estamos empenhados em contribuir para a luta global contra a lavagem de dinheiro e a evasão fiscal. Essas atividades são prejudiciais às comunidades globais em todo o mundo.

Como isso se aplica a mim?

Seja diligente em sua análise de potenciais clientes, fornecedores e outros parceiros que desejem fazer negócios com a Wood. Fique atento a sinais de alerta que possam indicar atividades de lavagem de dinheiro ou evasão fiscal, incluindo:

- Informações de clientes ou fornecedores que não podem ser verificadas. Por exemplo, você não tem certeza de onde o cliente obtém seus fundos ou a propriedade de um cliente ou fornecedor é pouco transparente
- Clientes ou fornecedores que não estão devidamente registrados para efeitos fiscais
- Clientes ou fornecedores que solicitam estruturas de contratação incomuns ou desnecessariamente complexas
- A disponibilidade de uma parte de pagar acima do preço de mercado quando não há razão comercial para fazê-lo
- Solicitações de pagamentos a serem feitos de/para uma conta bancária que não esteja em nome do cliente ou fornecedor
- Solicitações de pagamentos a serem feitos em um país que não seja o país de residência do cliente ou fornecedor
- Contratantes individuais que solicitam a contratação de uma entidade jurídica em um país diferente daquele onde vivem ou trabalham
- Solicitações de pagamentos em moedas diferentes daquelas especificadas na fatura
- Aprovação de pagamento dada por alguém que não é parte do contrato
- Pagamentos feitos através de canais que não sejam relações comerciais normais
- Solicitações para fazer um pagamento excessivo ou para fazer pagamentos em dinheiro

Se você suspeitar que uma parte com a qual está negociando está branqueando capitais, comunique imediatamente sua suspeita ao departamento de Ética e Conformidade ou à Linha de Apoio à Ética.

Se você suspeitar de atividades de evasão fiscal, comunique imediatamente sua suspeita ao departamento Fiscal ou de Ética e Conformidade do Grupo.

Branqueamento de capitais é o processo pelo qual pessoas ou grupos tentam fazer com que os fundos gerados por atividades criminosas, como fraude, suborno ou tráfico de drogas, pareçam legítimos.

Evasão fiscal consiste em não pagar deliberadamente o valor do imposto devido, por exemplo, ocultando rendimentos. Isso não deve ser confundido com elisão fiscal, que é o uso de meios legais para minimizar uma obrigação fiscal. Quaisquer preocupações relacionadas com a elisão ou a evasão devem ser encaminhadas para o departamento Fiscal do Grupo para determinar se há risco de evasão.

Livros e registros financeiros precisos

Por que é importante?

A Wood tem a obrigação legal de fornecer aos investidores e às partes interessadas informações completas, oportunas e precisas sobre nossos negócios. Devemos manter um sistema eficaz de controles contábeis internos destinados a garantir a elaboração e a manutenção de livros e registros financeiros justos e precisos. Isso ajuda a garantir que todas nossas operações comerciais são transparentes e executadas de acordo com a autorização da gerência e que os ativos da empresa são protegidos.

Como isso se aplica a mim?

Todos os envolvidos na criação, processamento e registro dessas informações nos livros e registros da Wood são responsáveis por sua integridade. Nossos livros e registros devem refletir, de forma completa e precisa, nossas transações comerciais, de acordo com nosso sistema de controles internos e normas de contabilidade financeira aplicáveis. Você deve sempre enviar a documentação contratual adequada de acordo com a ***Política de Contratação.***

Se você observar irregularidades contabilísticas ou violações de controles internos, deve comunicar imediatamente sua observação ao departamento de Auditoria Interna, Ética e Conformidade, Jurídico ou à Linha de Apoio à Ética.

Registros e comunicações comerciais precisos

Por que é importante?

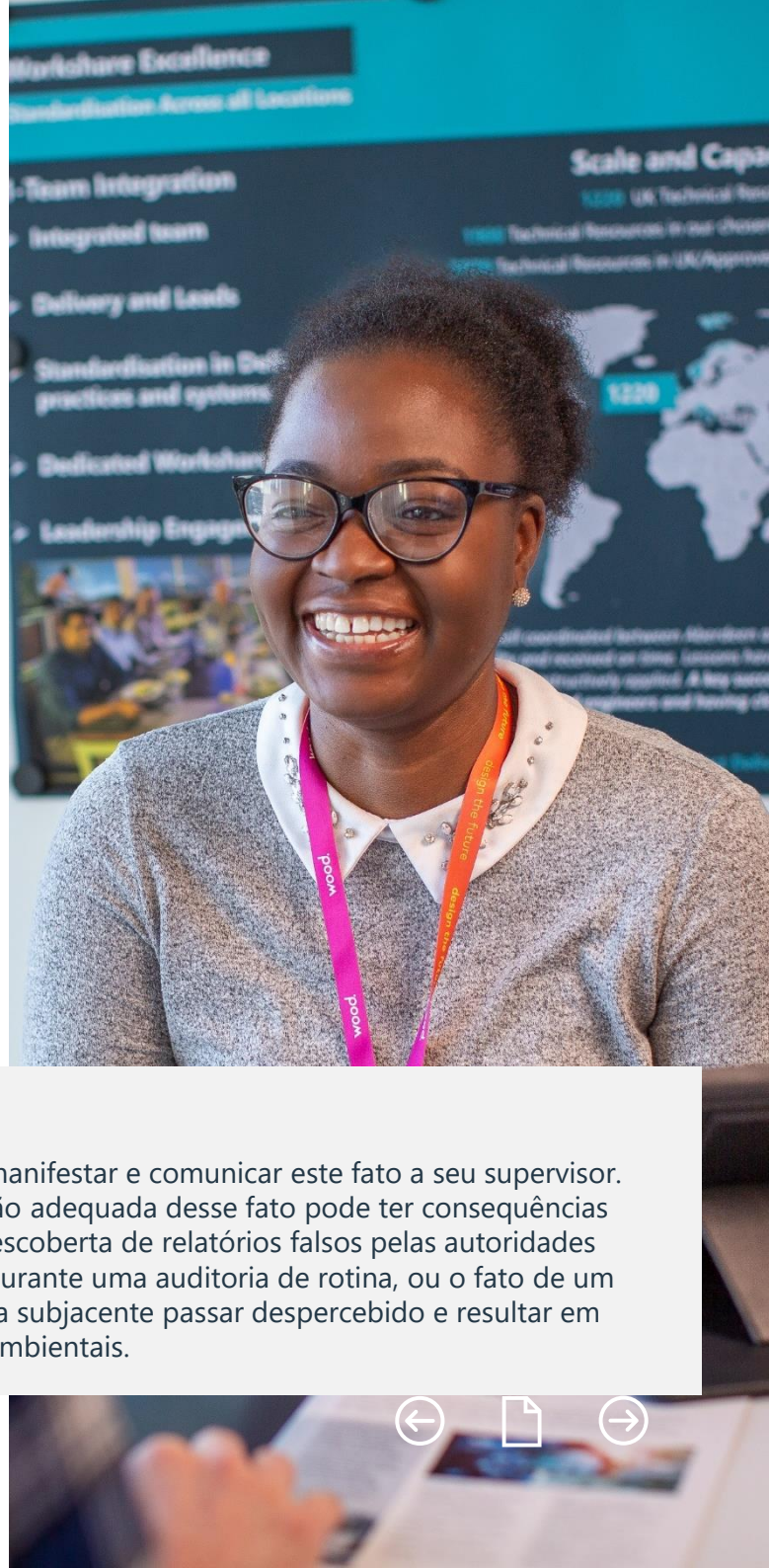
Nossas práticas de gerenciamento de registros, vendas, licitações e marketing devem ser precisas, honestas e éticas para manter relações comerciais saudáveis e proteger nossa reputação com nossos clientes, público e governo.

Como isso se aplica a mim?

Tenha sua assinatura. Nunca comprometa a integridade de qualquer registro comercial ao inserir deliberadamente uma declaração falsa ou imprecisa. Cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis e preservar quaisquer registros relevantes caso a Empresa necessite deles para litígios, auditorias ou investigações.

Pergunta

Thomas, que trabalha em offshore, testemunhou seu colega, John, preenchendo e registrando relatórios de inspeção para trabalhos que nunca foram realizados. O que Thomas deve fazer?



Resposta

Thomas deve se manifestar e comunicar este fato a seu supervisor. A não comunicação adequada desse fato pode ter consequências graves, como a descoberta de relatórios falsos pelas autoridades governamentais durante uma auditoria de rotina, ou o fato de um risco de segurança subjacente passar despercebido e resultar em lesões ou danos ambientais.

Cabe a você se certificar que todos os dados que inserir nos registros da Wood – incluindo pessoal, documentação de tempo e despesas, e relatórios de testes de inspeção da Wood ou de clientes – são honestos e completos. Você deve ser sincero ao apresentar a qualidade e os detalhes dos produtos, serviços e recursos da Wood.

Pergunta

Janie, uma orçamentista de projetos, tem trabalhado recentemente em alguns custos de estimativa de projetos. Ao calcular custos, ela observou alguns erros que o cliente cometeu nos documentos de solicitação de proposta que inflacionaram desnecessariamente os custos para o cliente. Ela duvida que o cliente perceba esse problema e, como isso significará um rendimento maior para a Wood, ela não tem certeza se deve dizer alguma coisa.

Resposta

Janie deve comunicar sua descoberta ao cliente. Cuidamos dos interesses de nossos clientes e sempre fornecemos a eles informações verdadeiras e precisas.

Informação privilegiada e abuso de informação privilegiada

Por que é importante?
Como funcionário da Wood, você pode ter acesso a informação privilegiada sobre negócios, operações, desempenho financeiro ou outras informações confidenciais sobre a Wood ou outras empresas que não estão disponíveis publicamente. É essencial que você compreenda a importância de proteger a informação privilegiada e cumpra as normas que regem o abuso de informação privilegiada nos termos do Regulamento relativo ao Abuso de Mercado (Market Abuse Regulation) (MAR)) do Reino Unido.

O abuso de informação privilegiada ocorre quando um indivíduo que tem acesso a informação privilegiada sobre uma empresa, seu desempenho financeiro ou outras informações confidenciais usa essa informação para comprar ou vender valores mobiliários (como ações, títulos ou derivativos) em seu próprio nome ou em nome de outros. O abuso de informação privilegiada também pode ocorrer quando um indivíduo divulga informação privilegiada a outras pessoas que, em seguida, usam essa informação para negociar valores mobiliários.

As consequências do uso de informações privilegiadas podem ser graves, incluindo sanções financeiras, prisão e danos a sua reputação e da Wood.

Como isso se aplica a mim?
Durante seu trabalho para a Wood, você poderá tomar conhecimento de informação considerada privilegiada. Você não deve usar informação privilegiada para negociar valores mobiliários, quer seja por conta própria ou em nome de terceiros. Você também está proibido de divulgar informação privilegiada a qualquer pessoa, incluindo familiares ou amigos, que possam usar essas informações para negociar valores mobiliários.

A informação privilegiada pode estar relacionada com uma série de tópicos, incluindo:

- Demonstrações financeiras não publicadas
- Novas relações comerciais e contratos
- Rescisão de contratos existentes
- Disputas comerciais
- Projeções de lucros ou perdas futuras
- Notícias de uma fusão, venda ou desinvestimento pendentes ou propostos
- Mudanças importantes na gerência

Pergunta

Diego tem trabalhado longas horas em uma proposta para um projeto que pode mudar o setor. Ele está tão animado para compartilhar a notícia da proposta e de todo seu trabalho árduo que conta para sua amiga Letícia. Diego fez algo errado?

Resposta

Sim. Contar a um amigo sobre informações materiais e não públicas é uma violação de nosso Código e pode violar as leis de abuso de informação privilegiada. Leticia poderia comprar ações da Wood e ter uma vantagem injusta no mercado, porque ela tem informações que outros investidores não têm. Se você souber ou acreditar que houve abuso de informação privilegiada, deve comunicar imediatamente o que sabe ao Departamento de Ética e Conformidade ou Jurídico.

Informação privilegiada é definida como informação de natureza precisa e não disponível publicamente, relacionada com um ou mais instrumentos financeiros (p. ex., ações) ou com um emissor de instrumentos financeiros que, se tornada pública, provavelmente teria um efeito significativo sobre o preço desses instrumentos financeiros. Se você não tiver certeza se uma informação é privilegiada, entre em contato com o Secretário da Empresa: **company.secretary1@woodplc.com**.

Por que é importante?
Estamos sujeitos a várias leis da concorrência nos países em que fazemos negócios. Essas leis foram criadas para proteger a livre iniciativa e a concorrência justa. Garantimos a confiança de nossos clientes e da comunidade empresarial global compreendendo e seguindo todas as leis da concorrência aplicáveis.

Como isso se aplica a mim?
- Garantir que você se relaciona legitimamente com nossos fornecedores e clientes, de modo a refletir nossos valores e respeitar as leis da concorrência.
- Não participar de qualquer forma de acordo ou entendimento com concorrentes para fixar preços, manipular ofertas ou licitações.
- Não concordar em boicotar nenhum cliente ou fornecedor, exceto referente a sanções governamentais impostas internacionalmente.
- Entender quem é um concorrente real ou potencial e as restrições sobre a troca de informações sensíveis do ponto de vista da concorrência.
- Abandonar reuniões do setor ou outros eventos se surgirem questões sensíveis do ponto de vista da concorrência.

As leis da concorrência geralmente proíbem a fixação de preços, a divisão de territórios e a concordância com termos contratuais com concorrentes que afetem negativamente o mercado. Se um concorrente tentar discutir qualquer um desses tópicos com você, se oponha imediatamente, interrompa a conversa e comunique o incidente ao departamento de Ética e Conformidade ou a um chefe de equipe.

As leis da concorrência podem ser complexas e se aplicam a todos, em todos os níveis de nossa atividade.

Para mais orientações, consulte nossa
***Política de Conformidade com a Lei da Concorrência*.**

Pergunta

Louis está animado para participar na Conferência SPE Offshore Europe. Quando chega, Louis vê Mateo, um ex-colega da Wood que agora trabalha para um concorrente. Louis o convida para jantar na esperança de pôr a conversa em dia sobre a vida e seus novos projetos. O que Louis deve ter em mente?

Resposta

Embora Louis possa conversar sobre assuntos pessoais com Mateo, ele não deve, de forma alguma, falar sobre clientes, estratégias, contratos ou projetos em desenvolvimento da Wood. Da mesma forma, Louis não deve fazer nenhuma pergunta a Mateo sobre o empregador de Mateo para obter informações sobre a concorrência.

Regulamentos comerciais

Por que é importante?
Devemos estar cientes de que existem leis e regulamentações que impõem restrições sobre onde e com quem a Wood pode realizar negócios, bem como tipos de bens, software e tecnologia que a Wood pode exportar ou ainda fornecer acesso no decorrer desses negócios. O não cumprimento dessas leis complexas pode ter consequências graves para a Wood.

Como isso se aplica a mim?
Se seu trabalho envolve a exportação de mercadorias, software, tecnologia ou dados técnicos através de fronteiras nacionais dentro da Wood ou para terceiros, você deve conhecer as leis e os regulamentos relevantes. Se a exportação envolver itens "controlados" ou de "uso duplo", ela deverá ser pré-aprovada de acordo com o ***Procedimento de Aprovação e Comunicação de Sanções, Controles de Exportação e Antiboicotes***.

Você deve estar ciente de que a Wood mantém uma lista de países sujeitos a várias sanções ("Países da Lista de Observação") e que qualquer negócio em um País da Lista de Observação, ou com entidades ou indivíduos ligados a ele, deve ser pré-aprovado de acordo com o ***Procedimento de Aprovação e Comunicação de Sanções, Controles de Exportação e Antiboicotes.***

Para obter mais informações, incluindo sobre as restrições dos EUA sobre exportações previstas (liberação ou transferência de tecnologia ou código-fonte dos EUA para pessoas não americanas nos EUA), reexportações (exportações de itens dos EUA de um país não americano para outro país não americano) e reexportações previstas (liberação ou transferência de tecnologia ou código-fonte dos EUA em um país não americano para um cidadão de um terceiro país), consulte a ***Política de Sanções, Controles de Exportação e Antiboicotes*** ou procure orientação do departamento de Ética e Conformidade

.

Pergunta

O gerente de Yanisa pediu que ela enviasse documentos técnicos de um novo projeto para um escritório da Wood em outro país que executará conjuntamente o trabalho. Yanisa sabe que determinados produtos e dados devem ser licenciados ou aprovados antes de serem exportados, mas não tem certeza se esse é o caso desse projeto. O que ela deve fazer?

Resposta

A Yanisa não deve adivinhar. Ela deve entrar em contato com o departamento de Ética e Conformidade para obter orientação e garantir que todos os procedimentos de exportação são seguidos.

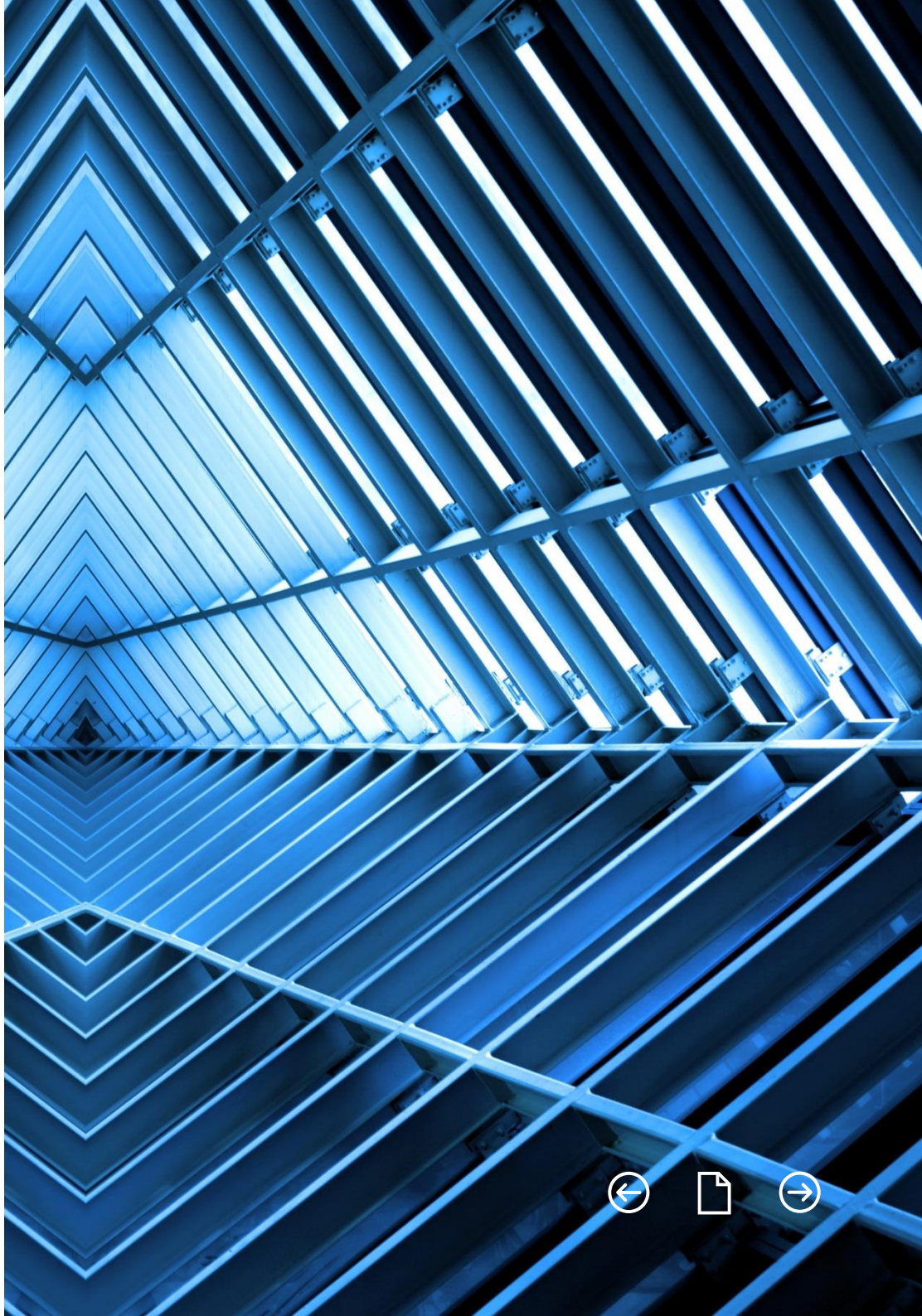
Contratação governamental

Por que é importante?
Quando governos nacionais, estaduais ou locais ou entidades governamentais são nossos clientes ou quando fundos governamentais estão envolvidos em um projeto, temos que cumprir regras mais restritivas e poderemos estar sujeitos a requisitos exclusivos não observados em projetos comerciais.

Como isso se aplica a mim?
É sua responsabilidade garantir que está familiarizado com políticas e procedimentos da Wood. Você também é responsável por:

- Conhecer e cumprir todos os requisitos contratuais.
- Garantir que todos os relatórios, certificações e declarações ao governo são verdadeiros, atuais, precisos e completos.
- Compreender as regras de imputação de tempo e custos a um projeto, pois há sanções rigorosas em caso de não cumprimento.
- Registrar com precisão todo o tempo e custos para beneficiar os projetos, a fim de garantir a faturação adequada dos clientes.
- Manter registros e outra documentação de acordo com os requisitos contratuais
- e até o término do período de retenção exigido.
- Usar propriedade do governo apenas para fins específicos.

Também é importante proteger e não divulgar a ninguém fora de nossa organização determinadas informações que você adquire, independentemente do meio, referentes a projetos governamentais, a menos que seja autorizado a fazê-lo pelo funcionário governamental responsável ou que as informações sejam de domínio público antes da data da divulgação. As agências governamentais têm regras em evolução para proteger informações não classificadas controladas, implementar controles de disseminação e comunicar oportunamente quaisquer incidentes cibernéticos. Para obter mais informações, consulte o ***Suplemento Governamental ao Código de Conduta*** ou entre em contato com o Departamento Jurídico, de Ética e Conformidade em caso de dúvidas.



wood.