

wood.

# 我们的 行为准则

做正确的事

COP-PLD-100008 第 2 版 2024 年 4 月 5 日

# 目录

<b>01</b>	<b><u>我们的愿景和价值观</u></b>	ii	<b>06</b>	<b><u>保护信息和资产</u></b>	10
<b>02</b>	<b><u>领导寄语</u></b>	iii		机密性 数据保护	
<b>03</b>	<b><u>做出合乎道德的决定</u></b>	v		知识产权(IP) 实物财产 信息安全 社交媒体 外部通讯	
<b>04</b>	<b><u>我们的行为准则：做正确的事</u></b>	1	<b>07</b>	<b><u>致力于诚信而公平的业务交易</u></b>	18
	目的 适用性			反贿赂与反腐败	
	我们共同的期望 团队领导的职责 报告调查			政治活动和捐款	
	反报复			礼物和招待	
	违规后果			第三方和商业中介	
<b>05</b>	<b><u>关爱彼此，关爱社区</u></b>	5		利益冲突	
	工作场所安全与健康			欺诈行为	
	保护环境 社区参与			反洗钱和逃税	
	机会均等			准确的财务账簿和记录	
	欺凌和骚扰			准确的业务记录和业务通讯	
	劳动和工资法			内部消息和内幕交易	
	现代奴隶制和人口贩卖			竞争法	
				贸易法规	
				政府合同	

# 我们的愿景和价值观

我们的愿景是：  
提供改变世界的解决方案

## 我们的价值观



我们所做的一切，都是对我们的信念和行为方式的坚定承诺。

# 主席寄语 Roy Franklin

在Wood，我们认识到实现可持续发展的未来是我们这一代人面临的巨大挑战之一。我们的愿景是提供改变世界的解决方案，只有当我们秉承我们的关爱、承诺和勇气价值观时，这一愿景才能持续下去。这些价值观是我们 Inspired Culture 的核心，体现在我们的行为准则和我们做正确事情的方法中。

本准则概述了我们所有人应如何行事，并适用于Wood的每个人。我们每个人都有责任了解、理解并遵守我们的准则。我们有责任在我们工作的各个方面以最高程度的诚信行事。我们与主要利益相关者以及彼此之间建立的信任可能会因我们中的某个人做出偏离我们价值观的决定而瞬间受到损害。同样，我们做出的每一个明智的决定都有助于维持和提升我们的公司形象。

我谨代表我们整个董事会，感谢你们每一个人维护我们的价值观。





## Ken Gilmartin

首席执行官

作为Wood的首席执行官，我致力于以正直、雄心、透明和自豪的态度进行领导。通过共同努力，我们可以建立一个以 **Inspired Culture** 为核心的、值得信赖的成功企业。卓越绩效和利润增长建立在道德、安全和可持续的实践基础之上。道德实践意味着以诚信的态度开展业务，并在我们发现与我们的行为准则不符的行为时愿意畅所欲言。我知道这需要勇气，而且并非总是那么容易，我们的承诺是在您畅所欲言时细心倾听。我们绝不容忍任何人因善意提出问题或提出疑虑而遭到报复，因此，如果您发现有任何实际或疑似违反本准则的行为，请立即使用我们的“畅所欲言”资源之一报告您的疑虑。

感谢您对“做正确的事”的承诺。



## Michael Rasmuson

总法律顾问

正直和诚实是我们开展业务的核心，这体现在我们的关爱、承诺和勇气价值观中。

我希望我们所有人都能遵守我们的准则，帮助建立我们所希望的 **Inspired Culture**，因此请花点时间来熟悉《准则》。请记住，您会遇到本准则中未涵盖的问题。当您遇到这些问题时，请自问本准则前面关于处理工作相关情况的关键问题，如果有疑问，请自问是否不确定最佳处理方式。

## 在决定如何处理与工作相关的情况时，请扪心自问：

1

我的行为或选择是否与 Wood 的价值观相一致并符合我们的准则和公司政策？

2

我的行为或选择是否诚实、合法和合乎道德？

3

我的行为或选择对自己和他人是否安全？

4

Wood、我的团队、我的家人和社区是否会积极看待我的行为或选择及其后果？

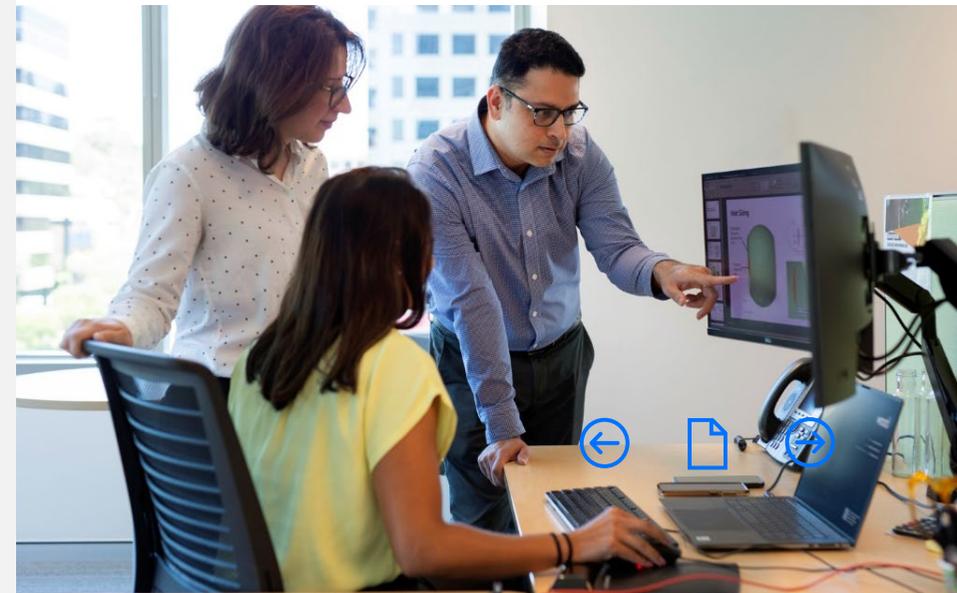
### 达成“共识”： 我们如何在 Wood 做出合乎道德的决定

我们的价值观为我们的 Inspired Culture 奠定了基础，而 Inspired Culture 对我们的企业至关重要。无论我们身处世界何处，这些价值观都会指导我们的行为，并提供一套共同的期望。

我们的 Inspired Culture 对我们的成功至关重要。您的贡献在于以身作则，为同事、客户和社区做出表率；您需要做出良好的判断并做正确的事。

我们的准则并非所有规则的集合，也无法涵盖所有情况。

决策并非总是简单明了。如果上述任何问题的答案为“否”或者并非“是”，或者如果您对自己的任何答案感觉不安，请使用任何 Wood“畅所欲言”资源寻求指导。



# 使用我们的 Wood“畅所欲言”资源

1.

您是否可以与您的团队负责人谈论您的问题或疑虑？

是  否

2.

您是否可以与（您所在企业或其他企业的）其他团队负责人交谈？

是  否

3.

您是否可以联系人力资源部、法律部或道德与合规部？

是  否

4.

如果这些“畅所欲言”选项均不适合您，请联系 Wood 道德热线。



如果您需要“大声疾呼”，我们的指导意见是按照上述问题来确定与谁交谈最合适。请记住，这只是我们的指导意见。最重要的是，您应该采取自己觉得合适的行动方案。

对于HSSE&S问题，请致电服务热线联系您的HSSE&S负责人

对于媒体查询，请联系 [press.office@woodplc.com](mailto:press.office@woodplc.com)

对于投资者查询，请联系 [investor.relations@woodplc.com](mailto:investor.relations@woodplc.com)

对于社交媒体查询，请联系 [communications@woodplc.com](mailto:communications@woodplc.com)



# 我们的行为准则：

做正确的事

## 目的

在 Wood (“我们的公司”)，**做正确的事**指导着我们的工作和生活方式。我们的准则确立了诚信开展业务的标准，帮助我们实现道德和法律承诺，并提供了一般原则，帮助您在任何情况下做出正确的决定。通过遵守本准则，您可以维护、加强和保护我们的声誉和成功。

## 适用性

无论业务或地点如何，我们都有责任遵照本准则行事，并避免出现哪怕是看似不当的行为。在本准则中，“我们”或“我们的”是指在任何 Wood 实体内工作的所有员工，包括高级职员、董事、短期员工和顾问，Wood 实体包括 Wood 的所有子公司 and 所有受 Wood 政策约束的合资企业。

我们还要求我们的业务合作伙伴，如供应商（包括任何商业中介和顾问）、承包商和任何不受我们政策约束的合资企业，遵守本准则和我们的《供应链行为准则》中规定的原则。

在当地习俗或特定客户的政策与我们的价值观、政策或适用法律相悖的情况下，您必须遵守更高的标准。

## 我们共同的期望

合规与道德规范涉及 Wood 的每一个岗位，因此我们都要参与营造一个符合道德规范的工作环境，这意味着要诚实、公开和公平地行事。每个人都必须践行我们的价值观和准则：阅读它、理解它并按照它行事 – 这是您的责任。我们的行为必须安全、合乎道德，并符合适用的法律法规以及我们自己在本准则和支持政策中的期望。

我们都有义务报告任何不道德、非法或可疑的活动，以及任何未遵守我们准则的疑虑。您可以通过我们的“畅所欲言”资源秘密举报，也可以通过 Wood 道德帮助热线匿名举报，该热线由第三方提供商运营，每周 7 天、每天 24 小时提供在线和电话服务。匿名举报必须包含足够的信息，以便进行有效的调查。但请记住，您最好表明自己的身份，以便调查小组与您联系以获取更多信息。

## 团队领导者的职责

团队领导必须支持并营造一个认可我们的价值观并展现道德行为的工作场所。这包括遵守我们的准则并以身作则，确保您的团队了解他们根据准则应承担的责任，并敢于提出问题和疑虑。团队领导还必须及时、妥善地将所有与道德不当行为有关的问题上报给道德与合规部进行调查。

**团队负责人是您向其汇报的经理、主管或其他个人。**

## 举报调查

Wood 认真对待所有问题，并致力于以一致的方式对举报进行调查。任何与本准则有关的问题通常由道德与合规部、法律部、内部审计部或人力资源部负责处理。您应配合所有调查，提供诚实、真实和完整的信息。

举报的信息将在合理可行和当地法律允许的范围内得到保密处理。

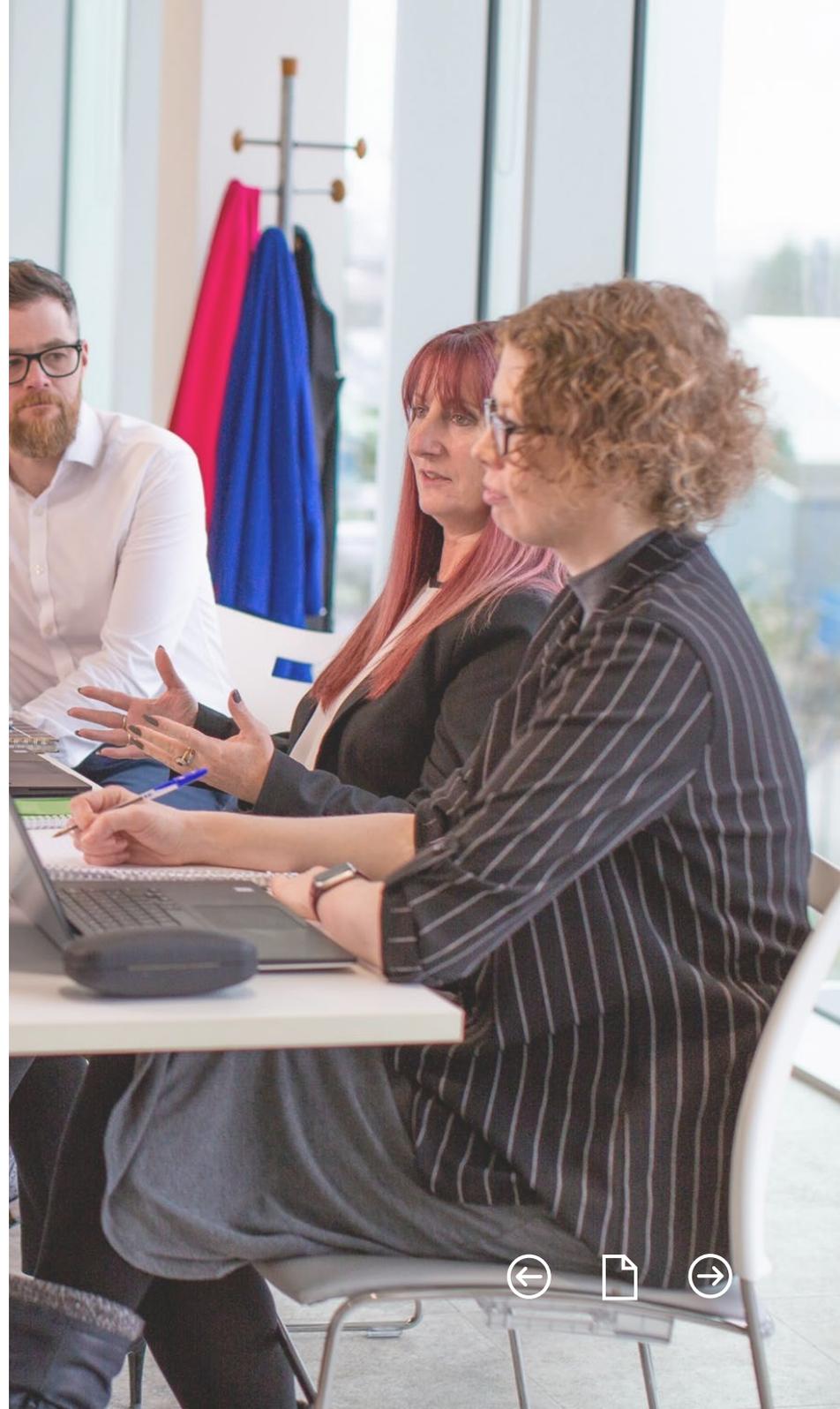
虽然我们努力在内部解决问题，但本准则或任何其他 Wood 政策或程序中的任何内容均不得解释为阻止您随时向政府当局或监管机构举报可疑的非法行为。

## 问题

Elizabeth 无意间听到两名团队成员计划在一家昂贵的餐厅享用晚餐。一位团队成员说：“我会花钱的。没有人会知道，因为我们的项目预算中还有钱。”Elizabeth 知道，这样奢侈的晚餐费用恐怕是不允许的，但她却是有些犹豫。她应该怎么做？

## 答案

Elizabeth 坚信，她的同事有意违反行为准则。说出来可能很难，但她应该使用Wood“畅所欲言”资源报告这个问题。通过这样做，Wood 可以及时调查有关问题，并酌情采取纪律处分或纠正措施。Elizabeth 将受到保护，不会因举报而受到任何负面影响。





## 反报复

任何善意举报者均不应因为举报而遭受任何负面影响或歧视。“善意”是指您真诚地相信所提供的信息是真实的，即使该信息最终被证明是不正确的。

我们将严肃对待报复指控，并像调查所有其他问题一样进行调查，那些因举报问题或配合调查而对他人进行报复的人可能会面临纪律处分，甚至包括解雇。

有关更多信息，请参见我们[商业道德报告和反报复政策](#)。

## 违规后果

违反法律、我们的准则或我们的政策的员工也可能会受到纪律处分，直至包括解雇。非雇员（包括代表我们工作的第三方）的违规行为可能导致终止与 Wood 的任何关系。此外，违反我们的准则、政策或适用法律的行为，可能会给当事人和 Wood 带来民事和/或刑事责任。

关爱彼此，  
关爱社区

## 工作场所安全与健康

### 为什么这很重要？

通过对健康和安全承担个人责任，我们能够全力确保每个人都能平安回家。

### 这对我有何影响？

您可以通过以下方式表现出关怀和承诺：

- 始终遵守规则和程序，包括救生条例
- 始终按照我们的安全要领行事
- 立即报告与工作有关的任何伤害或健康问题
- 只执行您接受过培训且胜任的工作
- 始终向您的团队负责人报告健康与安全隐患和担忧
- 如果您认为某项工作不安全或对您或同事的健康构成威胁，请务必干预并停止工作
- 切勿在非法药物、酒精或处方药的作用下工作，以免影响您的安全工作能力
- 切勿将可能伤害他人的私人武器（如枪支）带入工作场所或办公场所

有关更多信息，请参阅 **HSSE&S 政策声明和药物与酒精政策**。

## 保护环境

### 为什么这很重要？

我们与一个共同的全球生态系统息息相关，我们致力于关爱和保护这个系统。

### 这对我有何影响？

- 您可以通过以下方式保护我们的环境和生物多样性：
- 了解和控制环境影响
- 在我们所做的工作中应用 Wood 的环境标准
- 通过支持实现我们的目标来减少碳排放
- 减少、再利用或回收废物（例如，从您的工作场所中消除一次性塑料制品）
- 在我们的项目中促进环境改善，如去碳化、可持续材料使用等
- 始终遵守环境法律法规

有关更多信息，请参阅 **HSSE&S 政策声明和我们的可持续发展方针**。

## 社区参与

### 为什么这很重要？

我们关爱我们运营所在的社区，并认识到我们有责任尊重、培育并增强我们影响的人员和地点的能力。

### 这对我有何影响？

Wood 员工贡献时间和才能，为我们生活和工作的社区带来积极影响。您可以促进与社区合作的机会，并确保我们的承诺透明、合乎道德并始终符合公司价值观。



## 机会均等

### 为什么这很重要？

我们致力于为所有在职和未来的员工提供平等机会，创建一个没有歧视的工作环境，让每个人都能充分发挥自己的最大潜能。

我们在全球范围内汇聚了丰富多样的经验、专业知识、背景和信念，这使我们的业务与众不同，推动我们不断进步，并使我们取得成功。对多样性的包容使我们能够为企业和客户提供不同的技能、想法、方法和专业知识。

### 这对我有何影响？

我们提倡员工的多样性，并希望每个人都能尊重和包容他人的差异性。我们要求所有员工公平相待，相互尊重。

Wood 的员工不得有基于任何受适用法律保护的理理由或地位而歧视他人的目的或效果的行为。这种歧视是不可接受的，也是不能容忍的。

有关我们如何确保机会均等的更多信息，请参阅我们的[机会均等政策](#)。



## 问题

Rudi的团队正在招聘一个新职位，并在两名候选人之间做出决定。其中一位候选人已经怀孕，计划在六个月后休产假。该候选人拥有该职位所需的经验、资历和技能，但 Rudi 担心他需要填补她即将到来的产假。是否有正当理由拒绝该候选人？

## 答案

在做出招聘决定时，我们不能考虑应聘者怀孕并因此可能在被录用后休产假这一事实。如果应聘者因怀孕而被拒绝聘用，这将构成歧视。我们根据才干、能力和对工作的适合程度来选择聘用或晋升人员。我们以公平和尊重的态度对待员工，如果需要，我们将乐意考虑应聘者为了履行其职责而提出的合理调整要求。



## 欺凌和骚扰

### 为什么这很重要？

我们相信，多元性、公平性和包容性的文化不仅有利于我们的全球业务，还有助于员工的身心健康，并使他们能够更好地工作，因为他们可以做自己，并感受到自己的归属感。我们做了很多工作来支持我们的包容性文化，您可以在我们的**多元性、公平性和包容性政策**中了解更多信息。

培养多元性、公平性和包容性文化的一个重要部分，就是努力消除 Wood 不可接受的欺凌和骚扰行为。

我们的全球**欺凌和骚扰政策**规定了促进一个基于尊严和尊重、没有欺凌、歧视、骚扰和伤害的工作环境的方针。

### 这对我有何影响？

我们希望您和我们的每一位员工都能承担起个人责任，遵守、维护、推广和应用我们的**欺凌和骚扰政策**以及任何当地的反骚扰和反欺凌政策和程序。无论您从事何种工作，这都是您职责的一部分。

反骚扰和反欺凌法律因您所在的地区而异。不过我们相信，营造一个没有欺凌和骚扰的工作环境不仅仅是遵守法律那么简单。

容忍欺凌或骚扰行为的工作场所文化会损害员工和整个企业的利益。

欺凌或骚扰他人是没有正当理由的。例如，持有特殊的宗教或政治信仰并不能成为欺凌或骚扰同事的正当理由。即使您无意冒犯，也必须意识到该行为/举止对其他员工的影响可能构成骚扰。

因此，我们对欺凌和骚扰事件采取零容忍的态度，这意味着您必须：

- 熟悉我们的**欺凌和骚扰政策**中列出的欺凌和骚扰案例；
- 不实施、授权或纵容任何欺凌或骚扰行为；
- 如果您遇到或目睹欺凌或骚扰行为，请立即向您的经理、人力资源代表或道德帮助热线反映。
- 如果发现他人受到欺凌或骚扰，请采取适当行动；以及
- 完成我们要求您参加的任何反欺凌和反骚扰意识和培训课程。

## 劳动和工资法

### 为什么这很重要？

我们致力于在《世界人权宣言》的指导下，按照我们全球人权政策的规定，努力工作并促进最高标准的人权。Wood 遵守适用的就业法和劳动法，包括与结社自由和集体谈判有关的法律。我们之所以这样做，是因为我们力求以保持高标准的道德和诚信的方式开展我们的业务，并促进为 Wood 工作的每一个人都应该得到的尊严和尊重。

### 这对我有何影响？

我们致力于保护和提高为 Wood 工作的每一个人以及与 Wood 打交道的每一个人（包括我们的客户和供应链合作伙伴）的人格尊严。尊重人权是我们在 Wood 的行为的基石之一，创造一种鼓舞人心的文化，在这种文化中，我们寻求建立一个人人都能作出贡献、感到被包容和感到可以“畅所欲言”的工作社区。

这意味着您必须：

- 熟悉我们的人权政策及其中提到的支持政策中规定的要求；以及
- 如果您遇到或目睹任何人权方面的问题，请立即向您的经理、人力资源代表或道德帮助热线反映。

您还必须尽可能：

- 确保在指定供应商时遵循正当程序，并确保我们的供应链合作伙伴了解我们的供应链行为准则中规定的要求；
- 确保在 Wood 产品或服务的生产过程中，不得纵容或使用童工、债役劳工、强迫劳工或非自愿劳工；
- 遵守所有适用的工资和工作时间法律以及影响雇主与雇员关系和工作场所的其他法律或法规，包括但不限于有关最低年龄、最低工资和工作时间的法律或法规；

- 确保结社自由，承认员工根据适用法律加入工会的权利；以及
- 帮助确保为 Wood 工作的任何人员都不会因为试图援引就业立法赋予他们的权利或举报涉嫌违反上述就业立法的行为而遭到报复。

## 现代奴隶制和人口贩卖

### 为什么这很重要？

以尊严和尊重待人是我们企业文化的基本组成部分。

### 这对我有何影响？

您必须尊重和维护（并尽可能执行）《世界人权宣言》中确立的原则，并承诺在我们开展业务的任何地方以符合所有适用的就业和人权法律法规的方式开展业务。您必须承诺按照合同安排维护用人标准。Wood 对任何形式的侵犯人权行为（包括我们价值链任何环节中的人口贩运或奴役行为）均持零容忍态度。

有关更多信息，请参阅我们网站上的人权政策和现代奴役与人口贩运声明。

《世界人权宣言》是一份国际文件，阐明了所有人均应享有的基本权利和自由。

# 保护信息 和资产

## 机密性

### 为什么这很重要？

商业秘密以及机密和专有信息都是宝贵的资产。保护它们对我们的成功至关重要。我们的客户和员工希望我们严格管控我们持有或使用的机密信息。机密信息共享或使用不当可能会导致严重后果，包括巨额罚款和处罚、刑事指控和失去客户信任。

### 这对我有何影响？

一般来说：

- 避免在可能被人听到的地方讨论机密事项，包括餐厅、洗手间、出租车、飞机或电梯。
- 不得向没有业务需要的任何人透露机密信息。
- 不得向个人电子邮件地址发送 Wood 的机密数据或有关 Wood 客户、合作伙伴或供应商的数据。

不得向任何人披露机密信息（包括客户或供应商信息），除非披露信息符合任何相关合同的规定且接收者有业务需要了解该信息。

切勿滥用我们的专有信息或员工信息。如果您与 Wood 的雇佣关系终止，请勿带走机密信息（另请参见下文的数据保护和知识产权部分）。

切勿接受或使用竞争对手的机密信息；这可能是非法的，并将被视为严重的不当行为。您不得保留任何前雇主的机密信息，严禁在 Wood 使用任何此类信息。另请参见下文的竞争法部分。

内部消息是机密信息的一个特定子集 – 请参见下文的内部消息和内幕交易部分。

如果您发现或怀疑有人未经授权使用或披露机密信息，请立即通知道德与合规部或法律部。

**机密信息可以有多种形式，例如有关我们产品和服务的技术信息、工程设计、图纸和布置图、分析和预测、客户和供应商名单、非公开财务信息、员工信息、公司特定的专有技术、根据客户合同创建的文件和数据，以及我们的股东、客户和其他业务合作伙伴有关或由他们提供的信息。**

## 问题

Tatyana 的工作性质要求经常出差，她经常发现自己在机场或火车上查看有关客户和项目的信息。Tatyana 应该考虑什么？

## 答案

Tatyana 应确保采取适当措施保护她所掌握的所有商业信息的机密性，并应避免在可能被人偷听的地方讨论机密信息。通过采取这些措施，Tatyana 将帮助我们保护机密信息，维护客户的信任 and 我们的声誉。

## 数据保护

### 为什么这很重要？

股东、客户、供应商、合作伙伴、我们的员工和其他个人往往信任我们，将他们的个人数据交给我们处理。透明、公正和安全地处理个人数据是维护员工、客户和利益相关者对我们的信任的基础。

作为一家全球性公司，我们必须遵守我们开展业务的许多国家/地区的数据保护法律。Wood 将欧盟《通用数据保护条例》作为我们在全球范围内处理隐私问题的标准，并在必要时根据当地要求进行调整。

### 什么是个人数据？

个人数据是指与已识别或可识别的自然人有关的任何信息。这包括姓名、联系方式、员工编号、位置数据、种族、民族、政治观点、宗教信仰、工会会员资格、生物识别数据、健康数据或性取向。

## 问题

Sara 在财务部门工作；她收到人力资源部同事发来的一封电子邮件，邮件中附有一个无密码保护的 excel 文档。打开文档后，Sara 发现其中包含一份 Wood 员工姓名、员工 ID、职责、薪资等级和 Wood 的电子邮件地址的清单。Sara 不知道自己为什么会收到这份文件。这是否是个人数据？Sara 应该怎么办？

## 答案

是的，该文件包含可识别个人身份的信息，因此被视为个人数据。Sara 应立即删除电子邮件和附件，通知发件人收到的电子邮件有误，这封电子邮件没有密码保护，并且她已经删除了电子邮件和附件。Sara 还应填写隐私事件报告表，将数据泄露事件通知隐私团队。



## 数据保护 · 续

### 这对我有何影响？

在使用、处理、存储或接收任何个人数据时，请考虑以下几点：**为什么**要处理这些数据，是否有合理理由，是否在我们的 **Wood 员工隐私声明** 的范围之内？只处理目的所需的最低数量的数据。**如何**处理数据，是否安全？确保所有数据的安全，未经基于业务相关需要的适当授权，不允许任何人访问个人数据。如果共享，与**谁**共享，是否必要？**数据保留规则**是**什么**，应该保留多长时间？保留数据的时间不得超过必要的时间。像对待 Wood 的信息一样小心对待第三方的个人数据，尊重第三方的隐私政策和信息安全要求。

熟悉我们的**数据保护**和**数据保留政策**，并在 Wood 开展业务的任何地方遵守我们的数据保护政策和程序。

如果您正在一个新的项目、供应商或软件应用程序下处理个人数据，或者您处理个人数据的方式发生了变化，请使用我们的评估工具包来确定是否需要进行隐私评估。

如果您认为有人违反了**数据保护政策**，和/或您发现了数据泄露事件，请提交**隐私事件报告表**。有关任何其他数据保护问题或疑虑，请通过 [privacy@woodplc.com](mailto:privacy@woodplc.com) 联系 Wood 隐私团队，或联系您的 Wood 数据保护大使。



## 问题

Lorenzo 正在委托一家新的供应商为 Wood 员工提供健康和培训。为了提供培训，该供应商需要 Wood 员工的姓名和电子邮件地址。Lorenzo 还没有最终确定供应商引入流程，也没有与供应商签订合同，但他计划提前将参加者信息发送给供应商，以便他们开始计划培训并发出邀请。在共享这些详细信息之前，Lorenzo 是否需要考虑数据保护问题？

## 答案

是的，这些信息包含个人的姓名和电子邮件地址，尽管这些是商业电子邮件地址，但根据某些数据保护法（包括适用于 Wood 的欧盟 GDPR），它们被视为个人数据。在向第三方发送任何个人数据之前，Lorenzo 应遵循供应商引入流程，其中包括评估我们的第三方遵守数据保护法的能力，并确保我们有适当的条款和条件来规定如何处理个人数据。



## 知识产权(IP)

### 为什么这很重要？

我们的知识产权是一项宝贵的资产，为我们提供了竞争优势。保护我们的知识产权是我们持续改进、扩大和保护我们在市场上的影响力的一种方式。

### 这对我有何影响？

始终保护并强化我们的知识产权。仅出于商业目的并在适当保护下披露我们的知识产权。报告任何有关滥用我们知识产权的任何疑虑，并警惕第三方对我们知识产权的潜在侵犯。

Wood 将拥有在公司任职期间、使用公司材料或在我们职责范围内创造的所有知识产权的权利。即使您建立了Wood知识产权，离开公司时也不得带走。

有关更多信息，请参阅 **IT 可接受使用政策**和您的雇佣条款。

知识产权包括无形财产，如商业机密、版权、专利、专有技术、发明权、商标（包括标识和品牌）、数据库权、设计权和域名权。知识产权既可以注册，也可以不注册。

## 问题

在 Wood 营销团队工作的 Marco 发现，一家第三方软件供应商正在使用与 Wood 开发的软件相同的品牌名称，而 Wood 开发的软件受版权和注册商标的保护。他应该怎么办？

## 答案

他应该通知法律部、道德和合规部，他们将进行调查，以确定这是否侵犯了我们的知识产权，并就可能采取的进一步行动提出建议，以确保我们的知识产权继续受到保护。



## 实物财产

### 为什么这很重要？

我们每天都要对属于 Wood 和我们客户的实物资产的使用、保养和保护负责。此类财产包括设备、车辆、设施、资金、客户工具和文件。

### 这对我有何影响？

小心使用属于 Wood 或我们客户的财产，仅将其用于商业目的，同时注意防止其被盗、损坏或滥用。

## 信息安全

### 为什么这很重要？

网络威胁态势和数据保护法规瞬息万变，而且经常突如其来。我们必须保护机密信息、知识产权和所有其他数据的安全。否则，除了巨额罚款和声誉、股价等其他损失外，还可能失去客户的信任和合同。

对于我们的客户而言，强大的信息安全文化非常重要，事实上，他们也要求我们这样做。

### 这对我有何影响？

作为我们的第一道防线，有必要确保 Wood 内部的每一个人都了解信息安全的重要性，并承担保护 Wood 和我们客户的数据安全的个人责任。

按照 Wood 的政策，以合乎道德的方式使用我们的系统、服务和数据。虽然允许偶尔个人使用这些系统，但 Wood 保留监控您的使用情况的权利，除非当地法律禁止。这包括我们公司电子邮件或语音邮件帐户传输、接收或包含的所有数据和通信，以及保存在 Wood 网络驱动器、计算机、笔记本电脑和其他移动设备上的电子文档。

确保妥善保护所有设备、数据和公司信息的安全。您在任何时候均不得将互联网用于未经授权、非法或不道德的目的，或下载性暗示或露骨的材料。使用电子邮件进行交流时要小心谨慎，切记电子信息可能会在未经我们同意的情况下被篡改、转发和存储。切勿向个人电子邮件地址发送 Wood 数据。

有关更多信息，请参见 ***IT 可接受使用政策和信息安全政策声明***。

## 社交媒体

### 为什么这很重要？

社交媒体是一个强大的工具，可以帮助我们建立 Wood 品牌，增强我们传播的影响力和覆盖面，提高我们的整体声誉。但我们必须谨慎、恭敬并适当地使用它。

### 这对我有何影响？

我们通过以下方式谨慎、恭敬并适当地使用社交媒体：

- 遵循我们的 **社交媒体政策和 IT 可接受使用政策**。
- 请谨记，电子信息是永久性的、可转移的记录，并理解这些信息会极大地影响我们的声誉
- 在发布之前，运用良好的判断力并考虑内容对公司的影响
- 除非特别授权，否则切勿在社交媒体上给人以您代表公司发言或行事的印象
- 绝不泄露机密信息
- 尊重他人，不发布歧视性、骚扰性、不当或令人尴尬的评论或图片

如果您在社交媒体上发现任何来自 Wood 员工或与 Wood 有关的不当行为，请立即联系人力资源部或道德与合规部。

## 问题

Wood 员工 Erik 在浏览 LinkedIn 上的帖子时，注意到他的一位同事发表了一条带有种族攻击性的评论。Erik 应该怎么做？

## 答案

Erik 应将此事提请其人力资源业务合作伙伴注意。使用社交媒体时，员工必须遵守公司政策，包括我们的骚扰政策。



## 外部通讯

### 为什么这很重要？

作为 Wood 的员工，您可能会被要求回答外部组织或个人的问题，或者可能会收到来自媒体、分析师或投资界的询问。

为确保我们分享准确和适当的信息，并维护我们的诚信声誉，所有外部通讯必须由公司授权的发言人进行。

### 这对我有何影响？

除非您是被授权代表 Wood 发言的指定公司发言人，否则不要发表公开声明或回应媒体、分析师或投资界。

对于媒体询问，您应咨询 Wood 通讯团队的成员，并将任何请求转发至 [press.office@woodplc.com](mailto:press.office@woodplc.com)。

如果您收到分析师或金融投资者社区中任何人的询问，您应咨询投资者关系团队的成员，并将任何请求转发至 [investor.relations@woodplc.com](mailto:investor.relations@woodplc.com)。

对于来自其他方面的请求，包括外部审计或政府调查，您应咨询我们的 Wood“畅所欲言”资源，以获得回应方面的指导和支持。



# 致力于诚信而公平的业务交易

## 反贿赂与反腐败

### 为什么这很重要？

参与贿赂或腐败在几乎所有国家都是刑事犯罪，并可能产生严重后果，包括对 Wood 处以巨额罚款和/或对个人处以监禁和/或罚款。此外，对 Wood 的贿赂和腐败指控或定罪，可能会导致禁止参与政府部门的合同和严重的声誉损害，从而损害 Wood 与其投资者、客户和业务合作伙伴的关系。

### 这对我有何影响？

Wood 对贿赂和腐败采取零容忍态度。我们诚实地与政府、客户、业务合作伙伴、竞争对手和公众打交道。我们不向公职人员和私营公司/个人提供、承诺、给予或收受贿赂。利用第三方行贿或受贿是违法的，也是违反 Wood 政策的。立即向道德与合规部报告公职人员或私营公司/个人提出（或可能索贿）的任何金钱或有价之物的要求，包括慈善或政治捐款。

反腐败法律具有全球性和复杂性，如果违反，则后果很严重。请使用 Wood“畅所欲言”资源以获得指导。有关更多信息，请查阅 [反贿赂和反腐败政策](#)。

贿赂是指任何对收受者有价值的东西 — 包括现金、礼物、款待、旅游、慈善捐款或好处 — 可被视为试图影响收受者的行为或决策、获得或保留业务或获取任何形式的不正当优势。

公职人员包括政府机构或部门的官员和雇员、担任立法、司法或军事职位的人员、公职现任人员或候选人员以及在国有实体工作的高管和雇员。

## 问题

Ishak正在与另一个国家的客户合作一个大项目，他需要获得政府 监察员的批准才能继续推进。为了推动这一过程，客户建议我们向监察员赠送礼物，例如前往附近海滩度假胜地的付费旅行。Ishak不确定这是否是正确的做法，但他不想拖延该项目。Ishak应该怎么做？

## 答案

Ishak 应立即向他的团队领导或道德与合规部报告此事。我们的政策不允许这样做。我们始终合乎道德和合法的方式行事，从不参与贿赂或采取任何可能被视为贿赂的行为。



## 政治活动和捐款

### 为什么这很重要？

虽然我们可以在自己的时间用自己的资金和设备自由地亲自参与合法的政治进程，但 Wood 在政治上是中立的，禁止政治献金。

### 这对我有何影响？

不得使用 Wood IT 系统、打印机、传真机、设施或其他资源来传播政治信息或支持政治事业。请勿使用 Wood 资金或代表 Wood 向政党、领导人或候选人捐款。如果您选择亲自参与政治活动，请确保您的参与符合公司政策，并明确表明您的个人观点和行为不代表 Wood。

**政治献金**包括为促进、支持或影响政治活动（包括此类性质的游说）、组织或任何级别的选举而提供的金钱或任何其他有价值物品，包括时间。

## 礼物和招待

### 为什么这很重要？

我们以高质量工作和道德声誉为基础，建立由信任和诚信所界定的健康持久的关系。

交换商务礼品或招待通常是与客户或供应商建立或加强良好工作关系的一种方式，但我们必须运用常识和良好的判断力来确保我们不会做任何可能被视为不当或贿赂的事情。

### 这对我有何影响？

只有在无意给接受者造成任何形式的义务或可能被视为造成此类义务的情况下，才能提供或接受礼物和招待。请记住，向公职人员赠送礼物和招待是一个合规风险较高的领域，通常受到法律、法规或其他规则的限制或禁止。因此，与公职人员之间的礼物和招待往来不应频繁。我们必须在道德与合规在线披露系统中诚实、完整、准确地登记礼物和招待，以获得所有必要的审查和批准。

有关其他信息，请查看 [礼物和招待政策](#)。



## 问题

与 Carol 业务部门合作的一名供应商刚刚邀请她参加周末高尔夫旅行。她该怎么办？

## 答案

Carol 应与其直属上司讨论该邀请，考虑与该供应商之间的礼物和招待频率、接受招待是否会产生任何义务感或影响商业决策，以及如果公开招待是否会让 Wood 感到尴尬。然后，应使用道德与合规在线披露系统来记录所提供的招待和直属上司的决定。根据招待的价值，可按照《礼物和招待政策》将披露内容转给其他审核人员。

## 第三方和商业中介

### 为什么这很重要？

第三方和商业中介在帮助我们全球开展业务方面发挥着重要作用，包括帮助我们安排谈判和服务，以及比其他方式更有效地代表我们的利益。然而，它们对我们的组织构成重大风险。我们对代表我们行事的任何人的行为负最终责任。他们的所作所为会对我们的声誉产生不利影响，并导致 Wood 受到刑事处罚。

### 这对我有何影响？

在任何业务关系的整个生命周期内，Wood 都必须监督我们的业务伙伴，以确保我们的合作合乎道德且安全。与第三方或商业中介合作的规则非常严格。Wood 通过以下方式与第三方和商业中介进行合乎道德且安全的合作：

- 参与公平公开的竞争。
- 在与供应商和其他第三方接触之前，确保使用此类人员是必要的；所提议的人员是否适合担任该职务；以及所提议的薪酬是否适当。
- 确保供应商或其他第三方具有良好的信誉和资质。
- 确保根据适当的选择标准和尽职调查选择我们的供应商或其他第三方。
- 确保雇用供应商或其他第三方不会造成实际或明显的利益冲突
- 根据我们的 **供应链行为准则** 评估和批准供应商和其他第三方
- 根据我们的 **商业中介政策** 评估和批准商业中介，包括获得管理层和合规部的批准

商业中介是代表 Wood 开展活动的第三方，包括财务、税务、会计和审计顾问、销售代理、经销商、分销商、介绍人和国家赞助商，以及货运代理、旅行社、报关行和签证处理顾问等处理顾问。



## 利益冲突

### 为什么这很重要？

利益冲突会使 Wood 的管理能力、道德承诺以及为利益相关者的最大利益行事的能力受到质疑，从而损害我们的业务和声誉。

### 这对我有何影响？

Wood 承认您有权在工作之外从事与 Wood 业务无关的活动，只要这些活动不干扰或以其他方式与您对 Wood 的义务相冲突。您应避免出现您的个人利益与或可能与 Wood 的最大利益相冲突或 Wood 的利益与或可能与客户的最大利益相冲突的情况。

不过，只要按照 **利益冲突政策**，以公平和透明的方式披露和适当管理利益冲突，就不一定会有问题。

## 问题

Jessie 和 Taylor 是一对已婚夫妇，他们在同一个 Wood 办事处工作，但在不同的部门，有不同的直属上司。这属于利益冲突吗？

## 答案

不大可能，但有可能。这不大可能属于利益冲突，因为任何一方都不参与与另一方有关的直接决策。但是，根据他们在办事处的职位（例如，其中一人是高级管理团队的成员），这可能会造成明显的利益冲突。





## 欺诈行为

### 为什么这很重要？

我们致力于以高度诚信经营我们的业务，同时绝不进行或参与任何不诚实或欺诈活动。我们的声誉取决于我们的行为和业务交易的诚信。欺诈活动不仅不道德，而且可能违反法律。

### 这对我有何影响？

在Wood工作时，切勿从事不诚实或欺诈活动，例如欺骗或盗窃。识别危险信号是您工作的一部分。

欺诈行为的示例包括：

- 不诚实和贪污
- 挪用 Wood、客户、供应商或承包商的资产，包括现金、物资、设备或任何其他资产
- 滥用您在Wood的职位购买个人用品
- 未经授权即处理、批准或报告商业交易
- 伪造商业文件、报告、记录或财务报表

如果您怀疑存在欺诈活动，请立即向集团审计部或 Wood 的任何“畅所欲言”资源报告您的怀疑。

## 反洗钱和逃税

### 为什么这很重要？

我们致力于帮助全球打击洗钱和逃税。这些活动正在损害世界各地的全球社区。

### 这对我有何影响？

认真审查希望与 Wood 开展业务的潜在客户、供应商和其他合作伙伴。留意可能表明洗钱或逃税活动的危险信号，包括：

- 无法验证的客户或供应商信息。例如，您不确定客户的资金来源，或者客户或供应商的所有权不透明
- 未为税务目的正确注册的客户或供应商
- 客户或供应商要求异常或不必要的复杂合同结构
- 一方在没有商业理由的情况下愿意支付高于市场价格的费用
- 要求从/向非客户或供应商名义的银行账户付款
- 向客户或供应商居住国以外的国家/地区付款的请求
- 个体订约人要求与其居住或工作所在国以外的国家/地区的法律实体合作
- 要求以发票中指定货币以外的货币付款
- 非合同当事方的付款批准
- 通过正常业务关系以外的渠道支付
- 要求多付或以现金付款

如果您怀疑与您打交道的一方正在洗钱，请立即向道德与合规部或道德热线报告您的怀疑。

如果您怀疑有逃税活动，请立即向集团税务部或道德与合规部报告。

**洗钱**是个人或团体试图使通过欺诈、贿赂或毒品交易等犯罪活动获得的资金看起来合法的过程。

**逃税**是指故意不缴纳应缴税款，例如隐瞒收入。逃税不能与避税混为一谈，后者是利用合法手段尽量减少纳税义务。任何有关避税或逃税的问题都应提交集团税务部门，以确定是否存在逃税风险。

## 准确的财务账簿和记录

### 为什么这很重要？

Wood在法律上有义务向投资者和利益相关者提供有关我们业务的完整、及时而准确的信息。我们必须维持一套有效的内部会计控制制度，以确保制作和保存公平准确的财务账簿和记录。这有助于确保我们所有的业务运营都是透明的，并按照管理层的授权执行，同时保护企业资产。

### 这对我有何影响？

参与在Wood账簿和记录中创建、处理和记录此类信息的每个人都应对其完整性负责。我们的账簿和记录必须根据我们的内部控制系统和适用的财务会计准则全面准确地反映我们的业务交易。您必须始终按照**订约政策提交适当的合同文件**。

如果您发现会计违规或内部控制违规，应立即向内部审计部、道德与合规部、法律部或道德热线报告您的观察结果。

## 准确的业务记录和业务通讯

### 为什么这很重要？

我们的记录管理、销售、投标和营销实践必须准确、诚实且合乎道德，以维持健康的业务关系并保护我们在客户、公众和政府中的声誉。

### 这对我有何影响？

*对自己的署名负责。切勿*

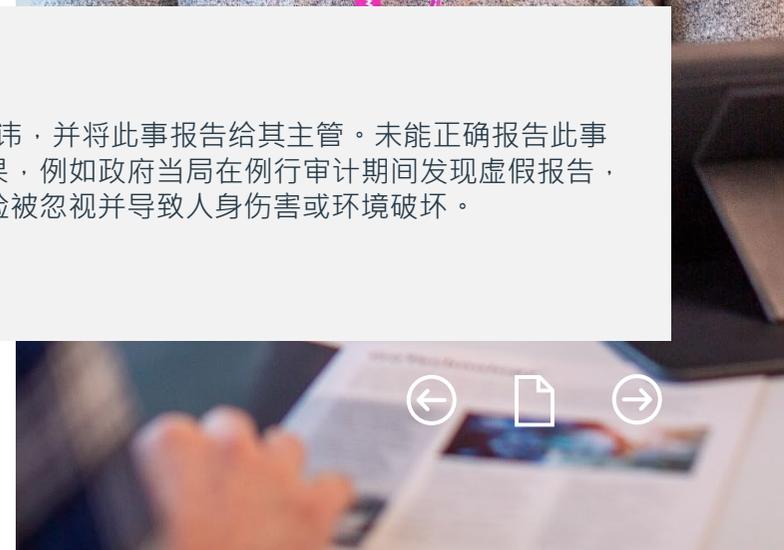
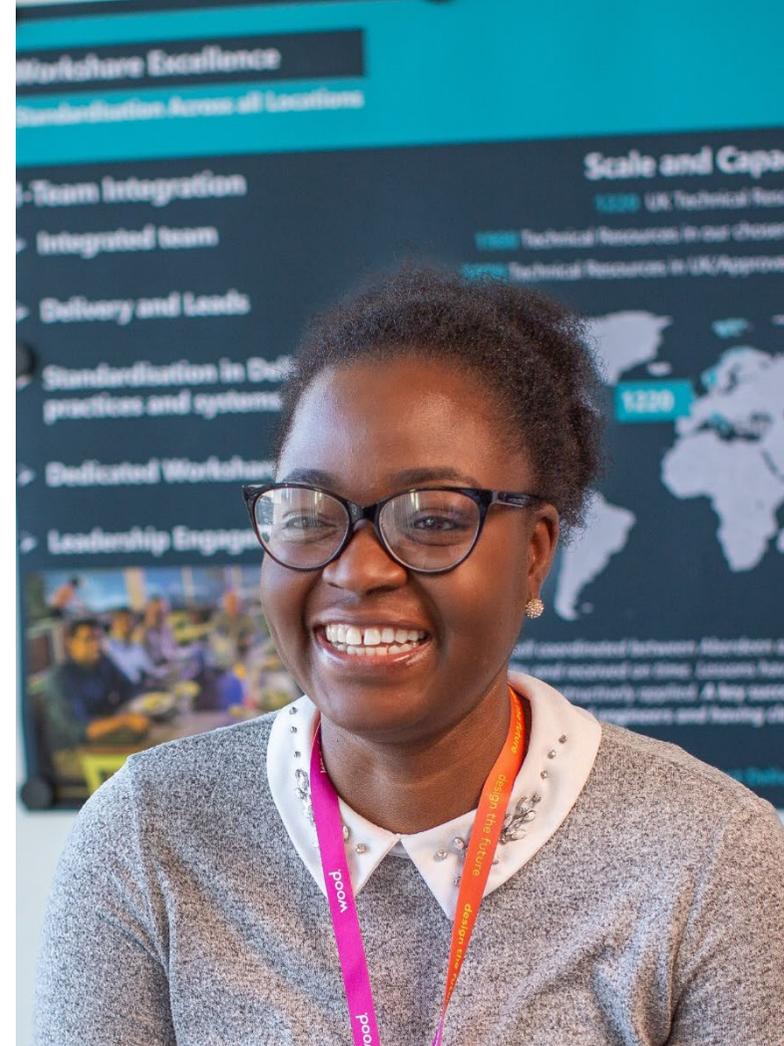
故意录入不真实或不准确的陈述，从而损害任何业务记录的完整性。遵守所有适用的法律法规并保存任何相关记录，以备公司在诉讼、审计或调查中需要时使用。

## 问题

在海外工作的Thomas亲眼目睹了他的同事John完成并记录了仍未结束的工作的检查报告。Thoma应该怎么做？

## 答案

Thomas应该直言不讳，并将此事报告给其主管。未能正确报告此事可能会造成严重后果，例如政府当局在例行审计期间发现虚假报告，或者潜在的安全风险被忽视并导致人身伤害或环境破坏。



您有责任确保提交到 Wood 记录中的每条数据（包括人员、时间和费用文件以及 Wood 或客户检验试验报告）都是如实完整的。您必须如实陈述 Wood 的产品、服务和能力的质量和细节。

## 问题

Janie 是一名项目估算师，最近一直在研究一些项目估算成本。在汇总成本时，她注意到客户在征求建议书文件中犯的一些错误，这些错误不必要地夸大了客户的成本。她怀疑客户是否会发现这个问题，而且由于这对 Wood 来说意味着更多的收入，她不确定自己应该说什么。

## 答案

Janie 必须向客户报告她的发现。我们关注客户的利益，并始终向他们提供真实准确的信息。



## 内部消息和内幕交易

### 为什么这很重要？

作为 Wood 的员工，您可能会接触到有关 Wood 司或其他公司的业务、运营、财务业绩的内部消息，或其他不公开的机密信息。您必须了解保护内部消息的重要性，并遵守英国《市场滥用条例》(MAR) 中有关内幕交易的规定。

内幕交易发生在有权获取公司内部消息、财务业绩或其他机密信息的个人利用这些信息为自己或他人买卖证券（如股票、债券或衍生工具）的情况下。内幕交易还可能发生在个人向他人披露内部消息，然后他人利用该信息进行证券交易的情况下。

**内幕交易的后果可能很严重，包括经济处罚、监禁以及对您和 Wood 声誉的损害。**

### 这对我有何影响？

在您为 Wood 工作期间，您可能会了解到被视为内部消息的消息，您不得利用内部消息进行证券交易，无论是以您自己的账户还是代表他人。您也不得将内部消息透露给包括家人或朋友在内的任何人，他们可能会利用这些信息进行证券交易。

内幕消息可能涉及多种主题，其中包括：

- 未公布的财务报表
- 新的业务关系和合同
- 终止现有合同
- 商业纠纷
- 对未来收益或损失的预测
- 即将进行或拟议进行的合并、出售或剥离的消息
- 管理层的重大变化

## 问题

Diego 一直在努力竞标一个潜在的、改变行业的项目。他很高兴能与朋友 Leticia 分享建议书的消息和他所有的辛勤工作。Diego 是否做错了什么？

## 答案

是的。将重要的非公开信息告诉朋友违反我们的准则，并可能违反内幕交易法。Leticia 可能购买 Wood 的股票并在市场上拥有不公平的优势，因为她拥有其他投资者不具备的信息。如果您知道或相信发生了内幕交易，应立即向道德与合规部或法律部报告您所了解的情况。

内部消息是指与一种或多种金融工具（即股票）或金融工具发行人有关的、不公开的确切信息，如果公开，很可能对 these 金融工具的价格产生重大影响。如果您不确定某条信息是否属于内部消息，请联系公司秘书：[company.secretary1@woodplc.com](mailto:company.secretary1@woodplc.com)。

## 竞争法

### 为什么这很重要？

在开展业务的国家/地区，我们必须遵守各种竞争法。这些法律旨在保护自由企业和公平竞争。我们通过理解并遵守所有适用的竞争法来赢得客户和全球商业界的信任。

### 这对我有何影响？

- 确保您以体现我们的价值观并遵守竞争法的方式合法地与我们的供应商和客户打交道。
- 不得与竞争对手达成任何形式的协议或谅解，以操纵价格、操纵投标或招标。
- 不得同意抵制任何客户或供应商，除非与国际上实施的政府制裁有关。
- 了解谁是实际或潜在的竞争对手，以及交换竞争敏感信息的限制。
- 如果出现竞争敏感问题，请离开行业会议或其他活动。

竞争法通常禁止定价、划分区域以及与竞争对手签订对市场产生负面影响的合同条款。如果竞争对手试图与您讨论任何此类话题，请立即反对、停止对话并将此事报告给道德与合规部或团队负责人。

竞争法可能很复杂，而且适用于我们业务各个层面的每个人。

如需进一步指导，请参阅我们的  
[竞争法合规政策](#)。



## 问题

Louis很高兴参加SPE海外欧洲会议。当他到达时，Louis看到了Mateo，他是Wood的前同事，现在为竞争对手工作。Louis邀请他共进晚餐，希望能了解他的生活和他们的新项目。Louis应注意哪些问题？

## 答案

虽然欢迎Louis与Mateo讨论个人事务，但他不应该以任何方式谈论Wood的客户、战略、合同或开发中的项目。同样，Louis不应向Mateo询问有关Mateo雇主的任何问题以获取有关竞争的信息。

## 贸易法规

### 为什么这很重要？

我们必须意识到，有些法律法规对 Wood 开展业务的地点和对象做出了限制，并对 Wood 在开展业务过程中可能出口或以其他方式提供的商品、软件和技术类型做出了规定。未能遵守这些复杂的法律可能会对 Wood 造成严重后果。

### 这对我有何影响？

如果您的工作涉及在 Wood 内部或向第三方跨国出口货物、软件、技术或技术数据，则必须了解相关法律法规。如果出口涉及“受控”或“两用”物品，则必须根据 **制裁、出口管制和反抵制批准和报告程序** 进行预先批准。

您必须了解，Wood 保留了一份受各种制裁的国家（“观察名单国家”）名单，在观察名单国家开展的任何业务，或与该国家有关的实体或个人开展的任何业务，都必须根据 **制裁、出口管制和反抵制批准和报告程序** 进行预先批准。

欲了解更多信息，包括美国对视为出口（向美国境内的非美国人发布或转让美国技术或源代码）、再出口（将美国物品从一个非美国国家出口到另一个非美国国家）和视为再出口（在非美国国家向第三国国民发布或转让美国技术或源代码）的限制、和视为再出口（在非美国国家向第三国国民发布或转让美国技术或源代码）的限制，请查阅 **制裁、出口管制和反抵制政策** 或向 E&C 寻求建议。



## 问题

Yanisa 的经理要求她将一个新项目的技术文件发送给另一个国家/地区的 Wood 办事处，该办事处将共同执行这项工作。Yanisa 知道某些产品和数据在出口之前必须获得许可或批准，但她不确定该项目是否属于这种情况。她应该怎么做？

## 答案

Yanisa 不应该猜测。她应该联系道德与合规部以获取建议，从而确保遵守所有出口程序。

## 政府合同

### 为什么这很重要？

如果我们的客户是国家、州或地方政府或政府实体，或者项目涉及政府资金，则我们必须遵守更为严格的规定，并可能受到商业项目中没有的独特要求的约束。

### 这对我有何影响？

您有责任确保熟悉 Wood 的政策和程序。您还有责任：

- 了解并遵守所有合同要求。
- 确保向政府提交的所有报告、证明和声明都是真实、最新、准确且完整的。
- 了解对项目计费时间和成本时的规则，因为不遵守规则会受到严厉制裁。
- 准确记录受益项目的所有时间和费用，确保向客户正确收费。
- 按照合同要求保留记录和其他文件，
- 直至规定的保留期结束。
- 仅将政府财产用于指定用途。

同样重要的是，要保护您所获得的与政府项目有关的特定信息（无论通过何种媒介），并且不向本组织以外的任何人透露此类信息，除非得到负责的政府官员的授权，或该信息在发布之日前已进入公共领域。政府机构在保护受控非机密信息、实施传播控制和及时报告任何网络事件方面的规则不断演变。如需了解更多信息，请查阅 [行为准则政府补充条款](#)，如有任何问题，请联系法律部、道德与合规部。



wood.